



# Évaluation du Projet Social 2021 - 2024

Animation globale et coordination – Animation collective famille

## Juin 2024



## Le mot des Co-Présidents

Jean-Pierre SEROR, Éric DEBRUNE et Marc DESROUSSEAUX

Les mutations sociétales actuelles nous amènent à relever de nombreux défis pour mieux répondre aux demandes de nos concitoyens. Alors que des besoins sont souvent non exprimés. Et que des réponses sont atteignables au prix d'efforts considérables, dans un contexte de baisse de la mobilisation de bénévoles actifs mais aussi des financements.

Dans notre démarche de donner le meilleur pour notre Association - Centre social, nous avons fait évoluer notre gouvernance pour lui donner plus de souplesse. La présidence est collégiale depuis 2023, et nous avons réaffirmé nos principes de fonctionnement internes, notamment le pilotage des secteurs en binôme salarié/bénévole. Cette adaptation nous rend plus forts dans le fonctionnement courant, tout en laissant une réelle sérénité aux Co-Présidents au regard de leur disponibilité.

Notre présence dans le Guillestrois-Queyras, initiée par la fusion de nos deux communautés de communes de 2017, s'est confirmée et accrue.

Globalement, l'ensemble de nos secteurs d'activités (crèche, jeunesse, culture, centre de loisirs, sport, handicap et aînés) présentent une bonne dynamique et nous travaillons maintenant les actions intergénérationnelles et inter-secteurs afin de promouvoir notre vision du « vivre ensemble ».

La perte de notre compétence pour le secteur « Jeunesse » nous impacte lourdement sur nos actions vers les 12-18 ans. Nous avons mis en veille nos actions vers les « Jeunes Adultes » devant nos difficultés de mobilisation du public ciblé et de recrutement.

Le secteur « Culture » dynamisé par son responsable salarié nous apporte de la nouveauté et nous projette dans l'avenir grâce à ses visions contemporaines.

De nouvelles actions ont vu le jour notamment les rencontres sur les addictions qui ont lieu tous les deux mois.

Notre réputation et notre solidité financière nous ont permis de répondre à des projets européens ambitieux et de les réaliser avec succès ; notamment pour « Culture en Contrebande » projet culturel transfrontalier, ainsi que « Alpsatellites - Le travail hybride et à distance » projet européen Interreg Alpine Space dédié aux nouvelles formes de travail dans les Alpes, réalisé avec les Italiens et les Autrichiens et pilotés par les universités respectives.

Enfin, nous avons initié la refonte de notre communication, renforcé les formations pour les bénévoles et les salariés. De quoi réaffirmer les valeurs qui nous portent et accompagner au mieux les adaptations nécessaires pour mieux gérer les nouveaux enjeux sociétaux.

## L'ACSSQ : une association portée par ses valeurs

Notre centre social rural intercommunal est un lieu de rencontres où la population peut s'exprimer sur ses besoins en matière de services, d'actions et d'activités. C'est en étant actif par un soutien aux dynamiques locales et en favorisant l'émergence d'initiatives que nous jouons notre rôle au cœur de l'intercommunalité. Notre activité défend les valeurs socles de tout centre social :

- **La dignité humaine** : à travers ses actions, et notamment celles du secteur Aînés, la structure s'efforce de rompre l'isolement des personnes en étant réactif et présent pour répondre à leurs besoins. L'association cherche aussi à pallier les problèmes de mobilité, à prévenir les risques sanitaires, à faciliter le maintien à domicile, à développer le lien social et la mise en relation. Un suivi individuel est réalisé afin d'apporter une prise en charge adaptée et assurer le bien-être et la dignité des personnes.
- **La solidarité** : le personnel la promeut au quotidien avec détermination. De nombreux exemples prouvent cette implication solidaire. Lors de la crise du Covid 19, particulièrement impactant pour le déroulement de nos activités, nous avons continué à prendre des nouvelles des plus isolés et à maintenir le service de la crèche notamment pour le personnel du centre hospitalier mais aussi pour tout le personnel indispensable à la gestion de la crise sanitaire. Toute l'année, nous cherchons à soutenir les parents dans leur mission éducative et à offrir des activités peu coûteuses ouvertes à tous, indispensables dans ce territoire de montagne où l'enclavement réduit les possibilités.
- **La démocratie** : l'ACSSQ cherche constamment à être la plus transparente possible avec ses adhérents, leur laissant des espaces de parole informels (organisation de rencontres, de repas, etc.) et plus formels (administration de questionnaires de satisfaction, réunions-débats thématiques autour de l'action de chaque secteur rassemblant des bénévoles).

Lors d'une journée de travail commune aux salariés et aux bénévoles dans le cadre d'un dispositif local d'accompagnement, le 13 mai 2024, la vingtaine de personnes présente s'est penchée sur les valeurs phares de la structure en phase avec les besoins des habitants : **l'écoute, la convivialité, l'adaptabilité, la bienveillance, l'aide sociale, l'audace, l'initiative, l'innovation, l'entraide et la solidarité, et enfin la prise en compte de la différence.** Autant de repères pour notre prochain projet social.



## Table des matières

Le mot des Co-Présidents .....	2
Jean-Pierre SEROR, Éric DEBRUNE et Marc DESROUSSEAUX .....	2
L'ACSSQ : une association portée par ses valeurs .....	3
TABLE DES MATIÈRES.....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
I - L'organisation de l'association .....	5
Le Conseil d'Administration 2024.....	5
II- L'évolution récente de l'ACSSQ .....	12
L'évolution du nombre d'adhérents et le poids du bénévolat .....	12
Nos outils de communication et leur fréquentation .....	13
La refonte du modèle de gouvernance .....	14
III - La démarche évaluative : une nouvelle méthode participative .....	15
en interne au centre social .....	15
IV - Bilan du projet social 2021-2024.....	16
1) Fonction d'animation transversale aux secteurs .....	16
2) Fonction pilotage (management, réseaux, communication, animation territoriale) .....	23
3) Secteur Culture .....	31
4) Secteur Jeunesse 6-11 ans .....	36
5) Secteur Petite Enfance .....	41
6) Secteur Aînés .....	44
7) Secteur Famille .....	48
8) Secteur Queyr'Avenir .....	54
9) Secteur Handicap-Autonomie .....	58
Conclusion générale de Pascale TONDA, Directrice de l'ACSSQ .....	61
Et d'un point de vue financier.....	62
Dossier de presse .....	66

## I - L'organisation de l'association

### Le Conseil d'Administration 2024

Travailler avec les habitants grâce à un Conseil d'Administration apporte des réponses aux besoins du territoire plus proche de la réalité des populations.

Sa composition au 02/04/2024 :

Nom Prénom	Fonction	Date d'entrée au CA	Participation aux commissions
ANDRÉ Monique	<b>Secrétaire</b>	18/03/2022	Aînés, Sport, Communication
BACQUART Olivier	<b>Trésorier</b>	30/01/2009	Crèche, Jeunesse, Famille
DEBRUNE Éric	<b>Co-Président</b>	17/03/2017	Jeunesse, Famille, Queyr'avenir
DESROUSSEAUX Marc	<b>Co-Président</b>	26/03/2019	Queyr'avenir, communication
DUROC Catherine	Administratrice	09/03/2018	Handicap - Autonomie
GENANS Bruno	<b>Trésorier adjoint</b>	18/03/2022	Jeunesse, Famille, Queyr'avenir, communication
JOCHEM-RAVEL Blandine	Administratrice	16/03/2024	Culture
JONVILLE Ginette	<b>Secrétaire adjointe</b>	18/03/2023	Aînés
PAQUET Françoise	Administratrice	03/09/2018	Lou Pitchoun
PLAID Vivien	<b>Membre associé</b>	18/03/2023	Jeunesse, communication
ROYOL Jean- François	Administrateur	18/03/2023	Sport
RUFFONI Eloïc	<b>Membres associé</b>	18/03/2023	Crèche, famille, Handicap- Autonomie, communication
SEROR Jean-Pierre	<b>Co-Président</b>	17/03/2017	Queyr'avenir, culture, communication
SIONNEAU Marc	Administrateur	13/03/2020	Sport

Fréquence de réunion statutaire :

Conseil d'Administration	Réunion CA : 4 en 2021, 5 en 2022, 5 en 2023, 2 en 2024 Sont prévues 3 autres dates en 2024
Bureau	Réunions de Bureau : 16 en 2021, 11 en 2022, 12 en 2023, 4 en 2024 Sont prévues 8 dates d'avril à décembre 2024
Assemblée Générale Ordinaire (AGO)	2020 (année Covid) : 16 mars 2021 AG à huis clos - 144 personnes votantes et 11 personnes présentes 2021 : 18 mars 2022 avec une cinquantaine de personnes présentes 2022 : 18 mars 2023 avec une centaine de personnes présentes 2023 : 16 mars 2024 avec 80 personnes présentes
Assemblée Générale Extraordinaire	18 mars 2023 avant l'AGO pour que l'assemblée vote la modification des statuts

### Le fonctionnement des commissions de secteurs

Ces commissions thématiques participent à la vie du centre social. Constituées de membres adhérents, des référents de secteur et parfois de membres invités, ces réunions ont pour vocation de produire de manière collégiale du contenu pour le projet associatif. Elles se réunissent selon les besoins et ont pour objectifs de :

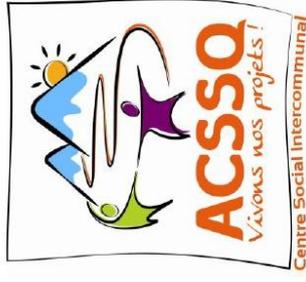
- ✓ De rassembler les bénévoles et les salariés de l'association sur les thématiques qui les intéressent, pour renforcer leur connaissance mutuelle
- ✓ D'être un organe de veille et de prospective
- ✓ D'être un outil d'échanges et de production d'information
- ✓ D'être force de proposition pour l'élaboration de projets collectifs
- ✓ De favoriser le débat pacifique et l'échange de points de vue
- ✓ Décliner le projet en actions et fixer les priorités

Ce fonctionnement s'est d'autant plus accentué avec la modification des statuts en 2023, avec la notion de **Collectif de secteur** qui se compose d'un référent bénévole et d'un référent salarié.

Le collectif de secteur :

- Fixe les dates de réunions qui s'organisent de manière mensuelle, arrête le planning et l'ordre du jour des réunions de la commission du secteur. Il veille à ce qu'un compte rendu soit réalisé et communiqué aux membres de la commission ainsi qu'aux membres du Conseil d'Administration, avec diligence. Un suivi budgétaire régulier doit se mettre en œuvre et être distribué aux membres de la commission.
- Doit veiller à la communication de ses actions en relation étroite avec le secrétaire de Bureau.

Commission Famille	4 en 2021, 4 en 2022, 3 en 2023 et 1 en 2024
Commission Culture (Bienvenue là-haut)	14 en 2021, 14 en 2022, 12 en 2023 et 4 en 2024
Commission Jeunesse	3 en 2021, 4 en 2022, 3 en 2023 et 2 en 2024 Qui comprennent minimum 1 rencontre / an avec les maires des communes qui financent le service jeunesse 6-11 ans
Commission aînés	7 en 2021, 5 en 2022, 3 en 2023 et 1 en 2024
Commission Crèche	5 en 2021, 2 en 2022, 5 en 2023, 1 en 2024 Qui comprennent minimum 2 rencontres / an avec les membres du SIVU Crèche
Queyr'Avenir	7 en 2021, 5 en 2022, 44 en 2023 lié au projet Alpsatellites
Tremplin innovation	10 en 2021, 5 en 2022, 14 en 2023 et 5 en 2024
Projet jeunes adultes	10 en 2021, 2 en 2022
Commission Handicap-Autonomie	8 en 2021, 9 en 2022, 9 en 2023 et 2 en 2024
Commission Sport	8 en 2021, 3 en 2022, 3 en 2023 et 1 en 2024



# L'équipe 2024 de l'ACSSQ

au  
12/04/2024

Des permanents  
au service  
du territoire  
du Guillestrois-  
Queyras

## PETITE ENFANCE CRÈCHE

Directrice

**Jessica Monnet** (0.8 etp)

Directrice adjointe

**Eugénie Jullien-Ruffoni** (1 etp)

Éducatrice adjointe

**Marianne Bodrero** (0.78 etp)

Auxiliaire puériculture

**Charlène Silve** (1 etp)

Animateurs petite enfance

**Valéry Diakité** (1 etp)

**Lisa Caton** (0.8 etp)

**Laurence Vallon** (1 etp)

En contrat d'apprentissage dans le cadre  
de la formation animatrice enfants

**Cloé Moreno** (0.5 etp)

Contact : 04 92 46 81 01

Port : 07 82 02 75 51

Mail : [crechendo.acssq@queyras.org](mailto:crechendo.acssq@queyras.org)

## CULTURE

Responsable secteur culturel territorial

**Romain Barré** (1 etp)

Contact : 04 92 46 69 01

Port : 07 81 76 45 53

Mail : [culture.acssq@queyras.org](mailto:culture.acssq@queyras.org)

Chargée de production et de  
communication

**Manon Vercueil** (0.7 etp)

Port : 07 67 41 21 64

Mail : [animation.acssq@queyras.org](mailto:animation.acssq@queyras.org)

## JEUNESSE

Coordinatrice d'équipements  
ALSH – Périscolaire – Mini séjours

**Laura Baillet** (0.25 etp)

Contact : 04 92 46 69 00

Port : 07 81 94 26 91

Mail : [centredeloisirs.acssq@queyras.org](mailto:centredeloisirs.acssq@queyras.org)

Adjoint mini séjours (6-11 ans)

Contact : 04 92 46 69 00

Mail : [famille.acssq@queyras.org](mailto:famille.acssq@queyras.org)

Adjoint ALSH – Périscolaire (6-11 ans)

Contact : 04 92 46 69 00

07 67 12 50 55

Mail : [centredeloisirs.acssq@queyras.org](mailto:centredeloisirs.acssq@queyras.org)

## FAMILLE/CLAS

Référente Famille et coordinatrice CLAS

**Laura Baillet** (0.75 etp)

Contact : 04 92 46 69 00

Port : 07 81 94 26 91

Mail : [famille.acssq@queyras.org](mailto:famille.acssq@queyras.org)

## ADMINISTRATIF ET COMPTABILITÉ

Directrice

**Pascale Tonda** (1 etp)

Contact : 04 92 46 29 98

Port : 07 81 68 07 55

Mail : [pascale.acssq@queyras.org](mailto:pascale.acssq@queyras.org)

Responsable administrative et  
comptable

**Séverine Buès** (1 etp)

Contact : 04 92 46 82 55

Mail : [severine.acssq@queyras.org](mailto:severine.acssq@queyras.org)

Agent d'accueil et administratif

**Délia Coalova** (0.55 etp)

Contact : 04 92 46 82 55

Mail : [admin.acssq@queyras.org](mailto:admin.acssq@queyras.org)

Agent d'accueil

**Cécile Descampiaux** (0.8 etp)

Contact : 04 92 46 82 55

Port : 07 49 69 65 10

Mail : [accueil.acssq@queyras.org](mailto:accueil.acssq@queyras.org)

## AÎNÉS

Responsable secteur aînés

**Stéphanie Gricourt** (1 etp)

Contact : 04 92 46 89 69

Port : 06 30 10 30 52

Mail : [aines.acssq@queyras.org](mailto:aines.acssq@queyras.org)

Assistante administrative

**Délia Coalova** (0.35 etp)

Contact : 04 92 46 82 55

Organigramme du personnel prévisionnel 2024 au 12/04/2024 :

NOM PRENOM	FONCTION	STATUT (cdd ou cdi)	ETP annuel dans la structure	QUALIFICATION	ANCIENNETE DANS L'ASSOCIATION
<b>TONDA Pascale</b>	Directrice	CDI	1	DESJEPS (Direction centre social)	01/03/2001
<b>DESCAMPIAUX Cécile</b> Remplaçante de Fanny <b>DHUIÈGE Démission</b>	Agent d'accueil	CDD	0.8	BAC +5	19/02/2024
<b>BUÉS Séverine</b>	Responsable administrative comptable	CDI	1	BAC +2	01/06/2018
<b>COALOVA Délia</b>	Agent administratif centre social et aînés	CDI	0.9	BAC +3	30/05/2022
<b>GRICOURT Stéphanie</b>	Responsable aînés	CDI	1	BAC PRO	01/01/2017
<b>BARRE Romain</b>	Responsable culture	CDI	1	BAC +5	01/09/2021
<b>VERCUEIL Manon</b>	Agent de Production et de communication	CDI	0.8	BAC + 5	07/03/2023
<b>BAILLET Laura</b>	Référente famille / Coordinatrice Equipements ACM	CDI	1	DE CESF	11/03/2024
<b>MONNET Jessica</b>	Directrice crèche	CDI	0.8	BAC +3 éduc	17/02/2020
<b>JULLIEN-RUFFONI Eugénie</b>	Directrice adjointe	CDI	1	BAC +3 éduc	02/09/2019
<b>BODRERO Marianne</b>	Educatrice enfant	CDI	0.75	BAC +3 éduc	01/04/2003
<b>SILVE Charlène</b>	Auxiliaire Puériculture	CDI	1	Auxiliaire	21/03/2018
<b>DIAKITÉ ADAMA Valery</b>	Animateur enfant	CDI	1	CAP Petite Enfance	01/10/2018
<b>CATON Lisa</b>	Animatrice enfant	CDI	0.8	BAC + 4	01/01/2022
<b>VALLON Laurence</b>	Animatrice enfant	CDI	1	BAC + 2 / CAP Petite enfance	07/11/2022
<b>MORENO Cloé</b>	Apprenti	CDD	0.5	Prepa CAP Petite enfance	01/09/2023

**Les postes d'adjoint au centre de loisirs et aux mini-séjours ont été recrutés pour l'été 2024. Nous accueillons également en 2024, trois personnes en service civique sur le secteur culturel Bienvenue là- haut (Justine FLORENCE, Marie LEBRUN et Mariam KOSTANIAN) et Vincent VIGOUREUX au poste de stagiaire M2 Gestion Durable des Territoires de Montagne, sur l'écriture du projet social.**

**Masse salariale 2023 : 530 467.81 € soit 53.92 % du budget global**

Intitulé des actions de formation	Fonction des stagiaires	Effectif stagiaire	Début	Fin	Total heures stagiaires	Organisme de formation
<b>Logiciel NOE -MODULE PETITE ENFANCE -MODULE ANIMATION</b>	Directrice et directrice adjointe crèche	2	22/02/2021 03/03/2021 15/03/2021	A distance	7h30	AIGA
	Équipe administrative	3	21/03/2023	22/03/2023	42	
<b>SST Formation Initiale</b>	Équipe	6	24/06/2021	25/06/2021	84	ASFOR-CCI
		3	26/09/2022	27/09/2022	42	
		4	16/11/2023	17/11/2023	56	
<b>SST Recyclage</b>	Équipe	5	26/06/2021	26/06/2021	35	ASFOR-CCI
		7	18/11/2023	18/11/2023	49	
		2	12/11/2024	12/11/2024	14	
<b>Accompagner la maladie d'Alzheimer et les maladies apparentées</b>	Responsable secteur aînés	1	13/09/2021	13/09/2021	7	Fondation Edith Seltzer
<b>Communiquer efficacement sur les réseaux sociaux</b>	Équipe	6	21/09/2021	21/09/2021	42	Fondation Edith Seltzer
<b>Prendre son poste de responsable de crèche associative</b>	Directrice crèche	1	23/11/2021	23/11/2021	7	ALPAJE-Acepp05
<b>VAE Auxiliaire puériculture</b>	Salariée crèche	1	03/02/2022	31/10/2023		ALPE-ACEPP04
<b>Se mettre en conformité avec la loi NORMA</b>	Directrice crèche	1	31/01/2022	31/01/2022	7	ALPAJE-Acepp05
<b>Que faire avec les bébés</b>	Salariée crèche	1	10/10/2022	11/10/2022	14	ALPAJE-Acepp05
<b>Les transmissions en questions</b>	Directrice adjointe crèche	1	17/11/2022	18/11/2022	14	ALPAJE-Acepp05
<b>Améliorer la qualité d'accueil</b>	Directrice crèche	1	28/02/2022 04/04/2022 13/06/2022 05/09/2022 05/12/2022		35	ALPAJE-Acepp05
<b>Quand les émotions débordent</b>	Salariée crèche	1	28/11/2022	29/11/2022	14	ALPAJE-Acepp05
<b>Le libre agir de l'enfant pour les activités</b>	Salarié crèche	1	07/12/2022	07/12/2022	7	ALPAJE-Acepp05
<b>Prévention incendie</b>	Équipe	6	06/12/2022	06/12/2022	21	ASFOR-CCI
<b>Accompagner une démarche de mobilisation des acteurs</b>	Équipe et bénévoles	13	17/06/2023		133	ACCOLADES
		4	06/09/2023		49	
<b>Accompagner le sommeil de l'enfant</b>	Salariée crèche	1	05/06/2023	05/06/2023	7	ALPAJE-Acepp05
<b>Concevoir et cuisiner les repas à la crèche</b>	Directrice adjointe crèche	1	12/06/2023	12/06/2023	7	ALPAJE-Acepp05
<b>Comprendre et gérer les comportements agressifs du jeunes enfant</b>	Salariée crèche	1	15/04/2024	16/04/2024	14	ALPAJE-Acepp05
<b>BAFD Formation générale</b>	Référent famille	1	20/04/2024	28/04/2024	72	CEMÉA PACA

## Les réseaux et adhésions

Union Départementale des Centres Sociaux des Hautes-Alpes (UDCS), Union Régionale des Centres Sociaux PACA (URCS), Fédération nationale des centres sociaux et socioculturels, Parc Naturel Régional du Queyras (PNRQ), Réseau d'Ecoute et d'Appui à la Parentalité (REAAP), Union Départementale des Associations Familiales (UDAF), Association 432 A, Groupe de prévention Guillestrois Queyras, Secours catholique, Association Développement Sport et Culture du Briançonnais (ADSCB), Union Départementale de l'Economie Sociale et Solidaire des Hautes-Alpes (UDESS 05), musique actuelle départementale, école de musique départementale, MJC centre social du briançonnais, Association pour le Développement en Réseau des Territoires et des Services (ADRETS), Association pour Dépistage Organisé des Cancers (ADOC), Comité Départemental d'éducation à la santé (CODES), Mutualité française, Pôle d'Équilibre Territorial et Rural (PETR) du Briançonnais, des Écrins, du Guillestrois et du Queyras, Conseil de développement du Pays BGEQ, Agence Locale pour l'Economie (ALPE), Centre de ressources de Veynes, Centre hospitalier d'Aiguilles, Comité Départemental Olympique et Sportif (CDOS), Office de tourisme du Guillestrois et du Queyras.

## Les agréments

Centre social, Jeunesse d'Education Populaire, Etablissement sportif, Fédération Française des Clubs Omnisport, Licence culturelle n°2 et 3.

## La nature des principaux partenariats

Partenaire	Nature du partenariat
<b>Conseil départemental des Hautes-Alpes</b>	Financier, technique, développement
<b>Conseil régional Sud-PACA</b>	Financier, technique, développement
<b>État (DSDJEN)</b>	Financier, technique, développement
<b>CCSS des Hautes-Alpes</b>	Financier, technique, développement
<b>PETR du Briançonnais, des Écrins, du Guillestrois et du Queyras</b>	Partage d'information, et de réseaux, représentation
<b>Communauté de Communes du Guillestrois et du Queyras</b>	Financier, technique (soutien sur l'établissement de conventions), développement
<b>Commission sociale de la CCGQ</b>	Technique, développement (soutien important sur le montage du nouveau projet jeunes)
<b>SIVU Crèche du Haut-Guil</b>	Financier, technique, développement
<b>Communes du Queyras et du Guillestrois</b>	Financier, technique, développement, services (mise à disposition de salles, de terrains, de personnel, soutien financier pour le CLSH)
<b>DRAC PACA</b>	Licence culturelle, financier (PEAC)
<b>Union Européenne : Interreg – Alcotra – Alpine Space - Leader</b>	Financier, développement
<b>Centre Hospitalier Aiguilles-Queyras</b>	Développement, soutien humain avec mise à disposition de personnel, stockage matériel
<b>Écoles du Queyras et du Guillestrois</b>	Transmission d'informations, mise en œuvre d'actions dans le cadre du PEAC et du CLAS.
<b>Union départementale des centres sociaux 05</b>	Mutualisation dans les actions, cohérence d'intervention, mise en place d'actions communes au niveau départemental
<b>Caisse d'épargne</b>	Appui et soutien financier avec la SLE – réflexion sur la vie locale
<b>Fondation Crédit Agricole</b>	Mécénat sur concours Tremplin Innovation et Queyrasgoline
<b>ADRETS</b>	Partage d'information et de réseaux, représentation
<b>432 A</b>	Travail en commun
<b>Pays d'art et d'histoire</b>	Travail en commun
<b>Nombreuses associations locales et départementales</b>	Actions communes et techniques

<b>ARS</b>	Financier
<b>MSA</b>	Financier
<b>CARSAT</b>	Financier
<b>ADMR, VVCS</b>	Financier
<b>Université AOSTE et communauté de communes EVANCON</b>	Partenaires Italiens Projet Alpsatellites
<b>Université Dornbirn et commune de DOREN</b>	Partenaires Autrichiens Projet Alpsatellites
<b>Aix-Marseille Université</b>	Partenaire Français Projet Alpsatellites

#### Autres partenaires par thèmes

**Culture** : Centre Départemental de Ressource Des Arts (CEDRA), Ecole de Musique et d'Arts de la Communauté de Communes du Guillestrois et du Queyras (EMAGQ), Direction Régionale des Affaires Culturelles (DRAC), Université du Temps Libre du Grand Briançonnais (UTL), Son des Cîmes, Echosciences PACA, Gulliver Sciences, Copernic, Gap Science Animation, Maison de la géologie, Observatoire de Saint Véran, MusiQueyras , Centre de Vacances Le Fontenil.

**Sports** : Directions Départementales de la Cohésion Sociale et de la Protection des Populations (DDCSPP), service APPN de la CCGQ, régie des remontées mécaniques, Ski Club Queyras, Groupement d'Employeurs Loisirs des Hautes-Alpes (GEST 05), Comité Olympique des sports, Queyras domaines skiabiles, réserve de biosphère transfrontalière du Mont Viso.

**Santé** : Centre hospitalier Aiguilles-Queyras, Agence Régionale de Santé (ARS), Mutualité Française, Cabinet de radiologie Montesinos, ADOC 05, CODES 05, GEST 05, Caisses d'Assurance Retraite et de la Santé au Travail Sud Est (CARSAT).

**Mobilité et accès aux services** : France Services, Secours catholique, Mutualité Sociale Agricole (MSA).

**Accès au logement** : Office Public de l'Habitat des Hautes-Alpes (OPH 05).

**Communication/Publicité** : Label Pure Alpes, Office de tourisme du Guillestrois et du Queyras (CCGQ), Radio Alpine Meilleure (RAM), Union hôtelière, Coopérative des artisans du Queyras, Radio Fréquence Mistral.

**Finances** : les communes, le SIVU du Haut-Guil, la Communauté de Communes du Guillestrois et du Queyras (CCGQ), l'État, Caisse Communes de Sécurité Sociale (CCSS), UDESS 05, Caisse d'épargne, Fondation de France, Conférence des financeurs, Région Sud, Département des Hautes-Alpes, Union Européenne, mécènes.

**Ressources transversales** : ADRETS, PNRQ, PETR du Briançonnais, des Écrins, du Guillestrois et du Queyras, MJC Briançon, ADCSB (le Comptoir des asso), DIRECCTE, Centre social planète Champsaur Valgaudemar, Centres Sociaux du département des Hautes-Alpes, Plateforme initiative Hautes-Alpes, mairies, CCGQ, Union des centres sociaux 05, Alcotra (Europe), région Sud-PACA, Union Régionale PACA des centres sociaux.

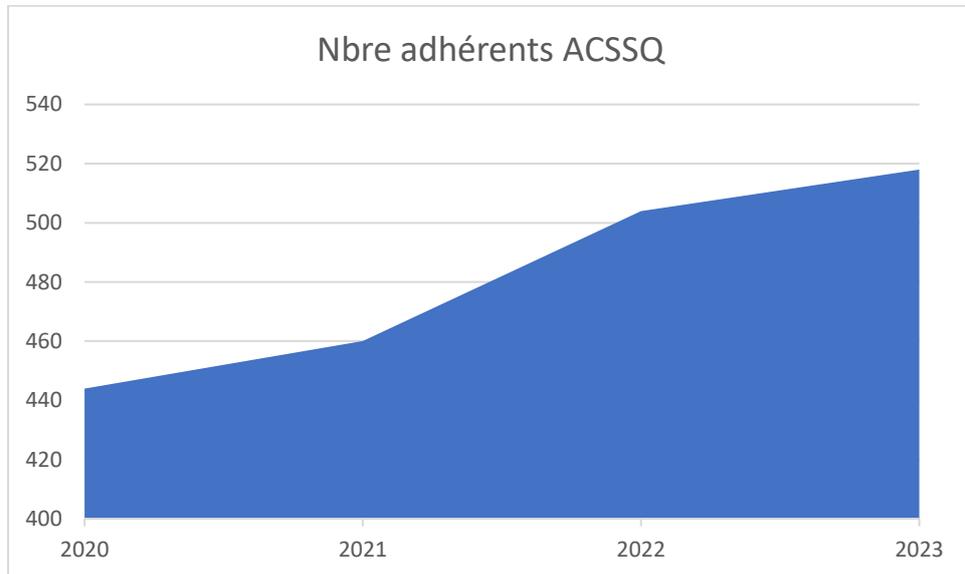
**Famille et parentalité** : Service de la Protection Maternelle et Infantile du Conseil Départemental des Hautes-Alpes (PMI), service jeunesse et Relais d'assistance maternelle de la CCGQ, crèches établies sur la CCGQ, UDAF 05, Collège des Hautes Vallées, Centre de vacances des Esquirosses, écoles primaires du Guillestrois et du Queyras, association Alpage, SIVU crèche – Crèch'en'Do, crèches de Moline, de Risoul et de Guillestre, Conseil Intercommunal de Sécurité et de Prévention de la Délinquance (CISPD) de la CCGQ, Lieu d'Accueil Enfant-Parent (LAEP) de Guillestre, Réseau d'Ecoute d'Appui et d'Accompagnement des Parents (REAAP 05).

**Personnes fragiles** : DDCSPP, association Agora, PNRQ, Parc du Mont Viso, services action sociale personnes âgées et autonomie du Conseil départemental, Vivre sa Vie Chez Soi (VVCS), ADMR, le sourire d'Aurore, Association des Paralysés de France (APF) Téléthon 05, Amicale des sapeurs-pompiers de l'Argentière, Symbiose, Pics et Colegram, Brain Up, infirmières libérales du Guillestrois et du Queyras, Cabinet médical Seliance, Présence verte, Mondial Assistance, Centre hospitalier d'Aiguilles, service seniors de la Communauté de communes du Guillestrois et du Queyras, fondation Edith-Seltzer, CODES 05, cabinet de radiologie Montesinos, Régie des stations du Queyras.

**Petite enfance** : Fédération des associations petite enfance des Hautes-Alpes (ALPAJE-ACEPP 05), PNRQ, Le Fontenil, la Maison Familiale Rurale de Ventavon, crèche de Guillestre, crèche de Moline, Relai des Assistantes Maternelles itinérant du Guillestrois-Queyras-Écrins.

## II- L'évolution récente de l'ACSSQ

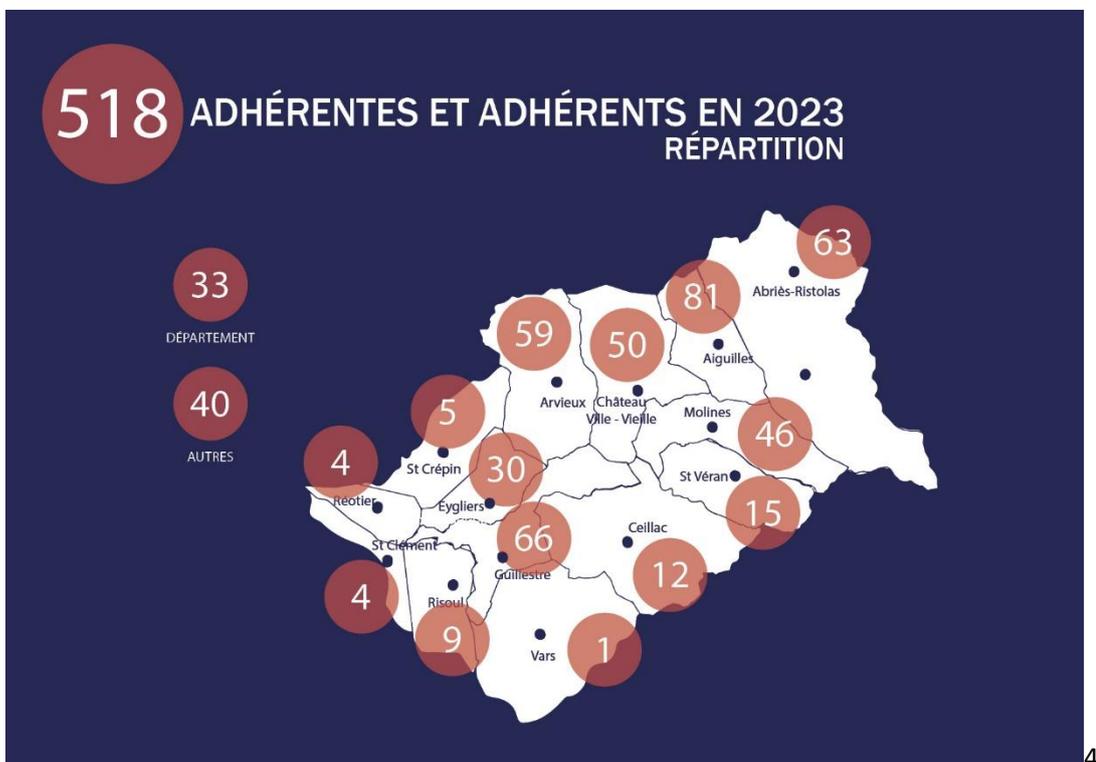
### L'évolution du nombre d'adhérents et le poids du bénévolat



L'association opère une distinction entre simples adhérents et adhérents actifs. Ces derniers s'impliquent dans le fonctionnement de notre organisation en général ou pour un secteur bien précis.

Depuis 2020, nous observons une augmentation constante des adhérents de notre association avec notamment la participation des habitants des communes du Guillestrois qui ne cesse d'évoluer.

Depuis 2022, nous présentons lors de nos Assemblées Générales Ordinaires la cartographie de nos adhérents.



## Nos outils de communication et leur fréquentation

- ✓ Une plaquette du centre social mise à jour en 2023
- ✓ Un site internet queyras.org
- ✓ Alimentation des 32 points « Info Queyras »
- ✓ Des tracts et affiches par événement, action, opération
- ✓ Le journal *Lou Pitchoun* biannuel et Le journal des aînés biannuel
- ✓ Newsletter ACSSQ mensuelle et newsletter Bienvenue là-haut hebdomadaire
- ✓ Plusieurs pages Facebook actives : Culture en Queyras, Bienvenue là-haut, Aînés, Queyr'Avenir et ACSSQ
- ✓ Une plaquette semestrielle spécifique aux aînés
- ✓ Gestion d'un réseau d'affichage parallèle à destination des aînés spécifique à leurs activités
- ✓ Un nouveau site internet Bienvenue là-haut
- ✓ Création WhatsApp secteur Jeunesse et secteur Bienvenue là-haut
- ✓ Une plaquette du centre de loisirs / centre d'éveil et mini-séjours
- ✓ Une plaquette des actions familles biannuelle
- ✓ Un programme des activités de la vie associative du territoire Guillestrois/Queyras



Le site internet [www.queyras.org](http://www.queyras.org) a été remis en ligne en décembre 2022, après quelques mois d'indisponibilité (non-visibilité dans Google). En mai 2024, il a été remanié, notamment pour valoriser la vie des secteurs.



### Fréquentation globale

	Nbre d'appels	Nbre de contacts physiques	Nous constatons une légère de baisse de fréquentation qui est probablement liée à la reprise de nos activités en 2021, après la crise sanitaire.
En 2021	1599	781	
En 2022	1496	587	
En 2023	1325	516	

## La refonte du modèle de gouvernance

Témoignage d'Éric DEBRUNE, Co-Président qui s'est investi pleinement dans la modification des statuts



« Un groupe de personnes (membres du Conseil et direction de l'ACSSQ) a travaillé sur la modification des statuts de notre association. Depuis quelques années, nous avons rencontré de vraies difficultés à recruter des bénévoles qui souhaitent se présenter au Conseil d'Administration et plus particulièrement au poste de Président.

Jean-Pierre SEROR, Président entre avril 2021 et avril 2023, avait annoncé il y a trois ans, au moment de son élection, qu'il serait candidat au poste de Président durant un seul mandat. Les membres du CA ont partagé à plusieurs reprises sur cette problématique et aucun candidat n'a souhaité se présenter au poste de Président en avril 2023. Au vu de cette situation délicate, les membres du Bureau ont réfléchi à une évolution de la gouvernance. La principale modification s'est portée sur la notion de Bureau qui peut se présenter sous deux formats :

- un **Bureau avec une présidence individuelle**, comprenant un Président ayant un projet, des Vice-Présidents selon les candidatures (maximum 2 membres), un Trésorier et Trésorier adjoint, un Secrétaire et Secrétaire adjoint, de membres associés élus au sein du CA ;
- un **Bureau avec une présidence collégiale (gouvernance collective)** est également envisageable comprenant la co-présidence composée de trois Co-Présidents au maximum ayant un projet commun, un Trésorier et Trésorier adjoint, un Secrétaire et Secrétaire adjoint, de membres associés élus au sein du CA.

Lors de notre Assemblée Générale Extraordinaire qui s'est tenue le 18 mars 2023, nous avons validé cette seconde option pour la modification de statuts qui nous permet d'avoir une souplesse dans la gestion de notre gouvernance. Nous avons ensuite travaillé sur le règlement intérieur des bénévoles en y apportant les modifications liées aux nouveaux statuts. Cette étape de l'histoire de l'association a pu se mettre en œuvre dès le 4 avril 2023.

Jean-Pierre SEROR, Marc DESROUSSEAUX et moi-même, tous les trois bénévoles à Queyr'Avenir et anciens membres du Bureau, ont donc été élus Co-Présidents avec une responsabilité partagée est des champs d'action bien définis :  
Éric DEBRUNE, Co-Président 'Gestion de ressources humaines et relation avec la Direction',  
Jean-Pierre SEROR, Co-Président 'Représentation de l'association dans tous les actes de la vie courante',  
Marc DESROUSSEAUX, Co-Président 'Perspectives et développement de l'association'.

Ce nouveau modèle de gouvernance fonctionne pleinement à travers un projet partagé qui met en avant la proximité avec les élus, la communication et la vie courante des commissions. »

### III - La démarche évaluative : une nouvelle méthode participative en interne au centre social

Nous avons souhaité expérimenter une nouvelle méthode sur l'ensemble de la période de notre projet social afin de mieux appréhender les résultats, difficultés ou objectifs atteints.

Dès 2021, la directrice Pascale TONDA a conçu un outil d'évaluation annuel qui permettait à chaque secteur de remplir les éléments à la fin de chaque exercice. Cette évaluation annuelle pouvait être partagée avec chaque commission et remplie par chaque responsable de secteur.

Au moment de l'écriture de la présente évaluation globale, un résumé de chaque année a été réalisé pour chaque secteur et nous n'avons pas omis d'inscrire des indications majeures qui auraient pu être oubliées.

Le présent document a été conçu par la directrice Pascale TONDA et partagé avec les trois Co-Présidents, un membre du Conseil d'Administration, ancienne secrétaire, l'agent d'accueil et l'agent administratif. Nous souhaitons que chacun apporte un regard extérieur à tous les résultats de chaque secteur remettant potentiellement en question l'évaluation et la rendant de ce fait multilatérale.

De nombreux documents de données complémentaires nous permettent d'étayer nos observations de terrain :

- ✓ Un diagnostic de territoire réalisé en 2022 et 2024
- ✓ Un diagnostic sur les besoins des familles en situation de précarité sur notre territoire réalisé en 2021
- ✓ Des enquêtes auprès des usagers, de la population, des partenaires
- ✓ Des commissions thématiques
- ✓ Des données de suivi propres au Centre social
- ✓ Des bilans de programme, de service
- ✓ Des rapports d'activités par service et annuel global

Tout au long de ces quatre années, c'est au travers de rencontres formelles ou informelles que nous avons collecté des retours d'information sur nos projets auprès :

- ✓ De la population
- ✓ Des usagers et adhérents
- ✓ Des instances de l'association
- ✓ Des associations locales, départementales et régionales
- ✓ Des partenaires associatifs
- ✓ Des partenaires institutionnels

IV - Bilan du projet social 2021-2024

1) Fonction d'animation transversale aux secteurs

**Témoignage de Monique ANDRÉ, Secrétaire au Bureau de l'ACSSQ et référente de la commission Sport**

« La communication interne concerne les échanges d'informations entre les salariés, les adhérents, les dirigeants et les partenaires. Elle vise à renforcer la cohésion entre ces personnes.

C'est un point positif ici, que pratiquent les salariés de l'ACSSQ, les membres du bureau et les membres du conseil d'administration.

C'est important d'offrir des canaux d'échanges bidirectionnels pour permettre aux gens de donner leurs avis, de poser des questions et de partager leurs idées.

Nouvelle dans la structure, j'apprends les rouages très compliqués entre les différents secteurs et leur transversalité pas très claire.

Les questions que je me pose aujourd'hui : Y a-t-il la volonté ou pas des responsables salariés des secteurs de développer cette transversalité ? Les subventions peuvent parfois contraindre aussi les secteurs à rester dans leurs projets afin de respecter des critères imposés (l'âge des usagers par exemple). Comment mieux appréhender cette transversalité en prenant en compte cette contrainte ?

Nous avons tous la volonté de travailler ensemble : l'Agora du sport, un évènement qui est prévu le 26 juillet 2024, en est un bel exemple où tous les secteurs de l'ACSSQ vont être représentés.

À nous de trouver des solutions pour cette pratique d'animation transversale se réalise de manière naturelle. »

Cette évaluation a été réalisée en concertation avec :

- la directrice Pascale TONDA et toute l'équipe de salariés

- les membres du Bureau : Jean-Pierre SEROR, Marc DESROUSSEAUX, Éric DEBRUNE

			ANNÉES 2021-2024		
Orientations stratégiques	Les actions opérationnelles	Les indicateurs d'évaluation	RÉALISATION	INDICATEURS	COMMENTAIRES
<b>Sport</b> : Trouver et fidéliser des intervenants	Réaliser un bilan de compétences en enseignement sportif à l'échelle du territoire pour cibler des profils spécifiques	Bilan de compétences  Évolution du nbre d'ETP intervenant sport	Depuis septembre 2021, nous avons l'intervention d'une prestataire Marie-Laure PEREZ qui encadre les activités pilates, renforcement musculaire, gym douce pour les personnes handicapées du Centre hospitalier Aiguilles-Queyras, la gym dédiée aux personnes âgées sur le Guillestrois et sur le Queyras. Marie-Laure PEREZ est installée sur la commune de Guillestre et s'engage avec l'ACSSQ afin de pérenniser les activités sportives proposées sur l'ensemble du territoire. De nouvelles activités ont été proposées par ses soins, comme la sophrologie pour le secteur Aînés sur le Guillestrois et le Queyras. Nous construisons les projets ensemble et pouvons mener un vrai projet « Sport pour tous et sport bien-être ». Nous avons également privilégié des prestataires locaux. Nos activités aquatiques (bébé nageurs et aquagym) sont encadrées par Magalie PICHOT, résidente de la commune d'Arvieux.	1 prestataire éducatrice sportive / le mercredi / Marie-Laure PEREZ / 30 séances par an  1 prestataire maître-nageuse / le mardi / Magalie PICHOT / 10 séances par an	
<b>Sport</b> : Coopérer avec le centre hospitalier	Développer et continuer la mutualisation de poste d'éducateur sportif pour les personnes fragiles	Nbre d'heures d'activités	Depuis plus de dix ans, nous proposons des activités de gym douce auprès des résidents du Centre hospitalier Aiguilles-Queyras. Cette collaboration fonctionne toujours et Marie-Laure PEREZ est notre intervenante auprès du public handicapé. Une évaluation APA est proposée par ses soins à la fin de chaque saison afin de voir l'évolution physique de chaque résident concerné par cette pratique.	Nombre d'heures pour les résidents du centre hospitalier En 2021 : 45h En 2022 : 40h30 En 2023 : 43h30 En 2024 : 40h30	

<p><b>Sport</b> : Alimenter l'offre d'activités sportives à destination des enfants</p>	<p>Ouvrir des discussions avec les élus autour de l'ouverture d'une piscine chauffée à l'année dans l'objectif de créer des cours de natation</p>	<p>Nbre d'échanges avec les élus sur une piscine chauffée</p>	<p>Nous n'avons pas engagé de discussion avec les élus sur le projet de piscine couverte chauffée ouverte à l'année. L'ACSSQ a mis en place des cours de bébés nageurs entre janvier 2021 et avril 2023, dans une piscine privée, à Molines-en-Queyras. Des cours de natation sont proposés par une maître-nageuse (hors ACSSQ) dans une piscine couverte à Arvieux et connaît un franc succès. Nous pensons que cette thématique pourrait être plus développée dans notre prochain projet social.</p>	<p>Pas d'échange avec les élus</p>	
<p>Améliorer l'offre de transports</p>	<p>Sensibiliser les élus locaux à l'enjeu de la mobilité</p>		<p>Le projet Smart community, projet Alpine Space, porté par la CCGQ, aborde le sujet de l'enjeu de la mobilité. Nous participons depuis 2023 aux ateliers et workshops afin d'apporter notre avis et nos réflexions sur le sujet. Les élus du territoire ont voté la compétence transport au sein de la CCGQ.</p>		
<p>Coopération secteurs <b>Famille &amp; Culture</b></p>	<p>Faire intervenir des artistes en résidence (PEAC) dans le cadre du CLAS</p> <p>Mutualiser les moyens financiers et humains pour proposer des activités culturelles aux familles</p>	<p>Nbre d'artistes intervenus au CLAS</p> <p>Satisfaction enfants et artistes</p> <p>Nbre d'activités culturelles familles</p> <p>Satisfaction des familles</p>	<p>D'une façon générale, les activités culturelles dans le cadre du CLAS fournissent l'appui, la valorisation et les découvertes à l'épanouissement des enfants. L'intervention des artistes aux disciplines multiples est donc bénéfique pour les enfants et prend tout son sens. Une vraie collaboration s'est construite avec le secteur culturel de l'ACSSQ Bienvenue là-haut depuis 2021.</p>	<p>2021 : 5 artistes Antoine BOSSUET, Barbara FOUGNON, Laurette GOUGON, Charlotte PRINGUEY-CESSAC et Claire LAUZON</p> <p>2023 : Mélanie METIER</p> <p>2024 : CLAS en veille depuis le 16/02/2024</p>	
<p>Coopération secteurs <b>Jeunesse &amp; Culture</b></p>	<p>Faire venir des artistes dans le cadre du centre de loisirs et créer un projet commun avec les autres lieux d'accueil collectif de mineurs du territoire proche</p> <p>Inclure dans la programmation des trajets vers les scènes nationales locales</p>	<p>Nbre d'artistes intervenus à l'ALSH</p> <p>Satisfaction enfants et artistes</p> <p>Nbre de trajets vers les scènes nationales</p>	<p>Depuis 2022, nous développons une vraie coopération entre les secteurs Jeunesse et Culture. Nous proposons des mini-séjours à thématique culturelle (cirque, animateur radio, cinéma, danse contemporaine). Jack SOUVENT, le collectif Merken, Lisie PHILIP, Pauliina SALMINEN ont tous partagé sous forme d'ateliers avec les enfants durant leur séjour. Un spectacle était parfois proposé ou, comme en 2022, une émission radio que toutes les familles ont pu découvrir en fin de séjour.</p>	<p>Intervenants artistes durant les mini-séjours :</p> <p>2022 : 2 groupes d'artistes</p> <p>2023 : 1 artiste</p> <p>2024 : 1 artiste</p>	

	Développer l'action théâtrale auprès des jeunes (en tant que pratiquants ou spectateurs)	Satisfaction des participants Nbre d'heures d'activité théâtre et nbre de spectacles Satisfaction des participants et spectateurs	En 2023, nous avons développé des sorties au théâtre de Briançon qui ont permis aux habitants (adultes, familles, enfants et aînés) de découvrir de nouveaux spectacles. La scène nationale la plus proche est celle de Gap. La distance entre ces deux territoires est un frein dans la mobilisation des habitants, car le trajet est parfois plus long que la durée du spectacle. Nous n'avons pas développé d'activités théâtrales pour les plus jeunes, car le besoin n'a pas été exprimé. Néanmoins, nous avons développé des activités cirque sur le territoire depuis 2022 pour les enfants et les familles.	12 sorties au TDB en 2023 4 sorties en 2024	
Coopération secteurs <b>Sport &amp; Culture</b>	Vérifier la position des élus dans la création d'un nouveau lieu à vocation sportive et culturelle Créer un lieu à vocation sportive et culturelle, par exemple un « café des arts sportifs »	Nbre d'élus favorables Existence d'un lieu à vocation sportive et culturelle Satisfaction utilisateurs	La question d'un lieu à vocation sportive et culturelle n'a pas été abordée avec les élus. Une collaboration s'est développée avec le secteur Sport de l'ACSSQ notamment pour l'inauguration de l'installation artistique au col Vieux en septembre 2023. Cet évènement a malheureusement été annulé pour cause de mauvais temps.	Pas d'élus favorable	
Coopération secteurs <b>Culture &amp; Crèche</b>	Faire intervenir des artistes auprès de tous petits. Mobiliser les artistes en résidence	Nbre d'artistes intervenus à la crèche	Pour des raisons budgétaires et de protocole sanitaire, l'intervention d'artistes n'a pas pu aboutir comme nous le souhaitions sur cette période 2021-2024 à la crèche. D'autres animations ont été proposées par le personnel ainsi que dans le cadre des actions du secteur Famille avec les assistantes maternelles à Vars et à Arvieux, sur la thématique danse.	1 artiste en 2023 auprès des assistantes maternelles de Vars et Arvieux uniquement	
	Reconduire un projet d'éveil musical. Faire intervenir un acteur de la musique via une prestation de service de l'école de musique de Guillestre	Nbre d'heures d'activité musique à la crèche Satisfaction des parents	En 2023, seul Antoine BOSSUET, animateur d'éveil musical, est intervenu sur notre équipement crèche, sur une matinée pour un atelier dédié aux enfants de 5 mois à 3 ans. Notre budget de fonctionnement crèche n'a pu développer cette action d'éveil musical sur l'année car trop onéreuse.	1 activité 1h30 en 2023	
Coopération secteurs <b>Aînés &amp; Culture</b>	Proposer plus d'activités culturelles intéressant les personnes âgées comme les sorties théâtre, cinéma et opéra. Développer le partenariat avec le cinéma de Guillestre. Proposer et mieux relayer les actions du secteur culture	Nbre de personnes de plus de 65 ans participants aux événements culture	En 2021, deux ateliers ont été proposés aux aînés avec l'artiste Charlotte PRINGUEY-CESSAC et des actions ont vu le jour au Centre hospitalier Aiguilles-Queyras (EHPAD) notamment dans le cadre de la résidence artistique « Rouvrir le monde » financée par la DRAC PACA. En 2023, nous avons organisé 12 sorties au théâtre de Briançon. Nous proposons un co-voiturage et les adhérents à l'association bénéficient d'un tarif préférentiel.	En 2021 : 15 personnes « aînés » En 2023 : 40 personnes de + 60 ans au TDB	

	Organiser une action ponctuelle intergénérationnelle avec d'autres acteurs culturels locaux	Actions en partenariat avec le cinéma de Guillestre Nbre participants action intergénérationnelle	Des sorties en covoiturage entre adhérents sont proposées pour la programmation culturelle du cinéma de Guillestre (retransmission d'opéra, ballet, etc.). Cependant, l'association n'a pas réussi à négocier de tarif préférentiel avec le prestataire.		
Coopération <b>Famille &amp; Crèche</b>	secteurs Communiquer entre ces deux secteurs pour s'informer mutuellement des besoins des familles et mutualiser occasionnellement les deux commissions  Faire des PEPS Café à la crèche	Satisfaction des familles Nbre de PEPS Café crèche  Sentiment d'échange régulier entre les deux secteurs	Depuis 2021, différents échanges ont été menés entre les responsables de secteur pour les accompagnements des familles. Des projets d'ateliers et de mini conférences ont été mis en place en 2022 et 2023. Un questionnaire diffusé auprès des familles de la crèche a permis de vérifier les attentes des familles. La mise en place de PEPS café crèche n'a pas abouti, notamment en raison du protocole sanitaire en 2021, et le besoin non exprimé par la suite.	3 actions communes mises en place en 2022 : 1 temps d'échange « prévention santé au quotidien pour toute la famille »  1 atelier parents enfant (modelage)  1 atelier « initiation aux gestes de premiers secours pédiatriques » à destination des parents de la crèche	
		Nbre de commissions mutualisées	Les commissions Famille et Crèche n'ont pas été mutualisées, par manque de participants à la commission Crèche. En 2023, une nouvelle dynamique s'est développée à la crèche avec l'accueil de nouveaux parents dans la commission. Néanmoins, il est difficile de les réunir, car les familles ne sont pas toujours disponibles.	Aucune commission mutualisée, excepté lors de l'évènement anniversaire des 40 ans de l'ACSSQ en 2022 et le projet Agora du sport qui a réuni tous les référents bénévoles et salariés dès le mois d'août 2023	
Coopération <b>Famille &amp; Aînés</b>	secteurs Programmer des sorties et des week-ends intergénérationnels pour mieux intégrer les personnes âgées à la vie locale  Ouvrir les actions de prévention aux familles  Créer des ateliers familles intergénérationnels	Nbre de sorties et d'ateliers famille intergénérationnels, nbre de participants  Satisfaction des participants  Moyenne d'âge sur les actions de prévention  Diversification des actions de prévention	Depuis 2021, la priorité n'a pas été d'allier les activités entre ces deux secteurs. La crise sanitaire a impacté la mobilisation des familles et des aînés. Nous avons dû repenser notre organisation en fonction des nouveaux besoins des usagers. Le 1 <sup>er</sup> décembre 2023, nous avons organisé une sortie à Turin. Le matin était prévu un temps libre sur le marché de Noël et l'après-midi, une visite du musée de l'Automobile et du stade de football La Juventus. Au vu des conditions météorologiques catastrophiques sur notre territoire, nous avons été dans l'obligation d'annuler cette sortie. 44 personnes étaient inscrites comprenant 29 aînés et 15 adultes/enfants.  Lors de nos évènements prévention Octobre Rose et Mars bleu, une communication est réalisée pour que tous les publics puissent y participer. Mais nous constatons que le public famille n'est pas toujours présent. En 2024, nous avons prévu d'organiser	1 sortie en 2023 mais annulée, 44 personnes étaient inscrites  Moyenne d'âge sur nos actions de prévention santé : 70 ans	

			autrement notre évènement Octobre Rose en proposant des activités adaptées au public famille.		
Coopération secteurs <b>Sport &amp; Famille</b>	Organiser des événements mobilisant tous les secteurs avec comme thématique principale le sport	Nbre d'évènements Satisfaction	En 2024, l'évènement « Agora du sport » a été conçu dans cette optique d'accueillir tous les publics. Une nouvelle dynamique portée par des bénévoles se met en place et permet de construire des projets avec d'autres associations sportives locales.	1 évènement le 26/07/2024	
Coopération secteurs <b>Sport &amp; Crèche</b>	Relancer l'activité bébés nageurs	Nbre d'heures de bébés nageurs	Nous avons proposé des cours de bébés nageurs aux familles, grâce à notre intervenante diplômée Magalie PICHOT.	2021/ 2022 : pas de cours lié au protocole sanitaire 2022/2023 : 5 bébés et leur parents 10 séances Cours annulés sur la saison 2023/2024 car manque de participants (relance pour 2024-2025)	
	Définir un lieu parents-enfants qui permette le développement de la psychomotricité et la découverte des loisirs	Satisfaction Ouverture d'un lieu parents-enfants	Un projet de tiers-lieu a été envisagé par le secteur Famille avec la participation de certains parents sur la commune de Guillestre. Un tiers-lieu a également été étudié par un collectif d'habitants sur la commune d'Aiguilles, mais n'a pas abouti à ce jour.	Pas de projet concrétisé	
Coopération secteurs <b>Jeunesse &amp; Aînés</b>	Continuer les rencontres intergénérationnelles. Co-définir avec les participants les activités partagées.	Nbre de rencontres intergénérationnelles Nbre de co-définition des activités Satisfaction Nbre de participants	Nous organisons tous les ans des actions intergénérationnelles dans le cadre du centre de loisirs. Le programme d'actions est partagé entre les deux secteurs lors des commissions. Le montage des Tipis au mois de juin, des visites de musées (musée de l'Abeille, Mines d'argent du Fournel), en 2023 visite du Parc animalier au Sauze-du-Lac. En 2024 est prévue une action fin août lors de la fête médiévale à Embrun. C'est toujours un moment de plaisirs et de partage entre générations. Les aînés apprécient ces moments de rencontres, surtout les personnes qui n'ont pas leurs petits enfants dans le territoire.	En moyenne 4 à 5 aînés / an / action	
Coopération secteurs <b>Aînés &amp; Crèche</b>	Inciter les personnes âgées à garder des enfants pour laisser plus de place à la crèche	Nbre d'enfants gardés par des aînés	Nous n'avons pas développé ce type de démarche entre les familles et les aînés car cela ne répondait pas à leur besoin. Nous avons construit des actions intergénérationnelles entre les enfants de la crèche et les aînés des communes du Haut-Guil. Atelier cuisine, visite de la chèvrerie sur Arvieux, sont des actions qui ont pu se mettre en place durant l'été au centre d'éveil.	En moyenne 2 à 3 aînés / an / action transgénérationnelle	
	Continuer à impliquer les aînés pour accompagner les enfants aux activités extérieures (ex. piscine, bibliothèque, etc.)	Taux de remplissage et taux de refus crèche	Pas de réalisation sous la forme d'accompagnement aux activités extérieures.		

	Organiser une transmission de connaissances dans le domaine de la flore par les aînés aux enfants	Nbre aînés accompagnateurs Nbre d'ateliers animés par des aînés à la crèche Satisfaction	Cette action de transmission de connaissance dans le domaine de la flore par les aînés aux enfants de la crèche n'a pas abouti. Les bénévoles aînés n'ont pas souhaité le mettre en œuvre lié aux suites de la crise sanitaire et ensuite les besoins des aînés ont évolué.		
Coopération secteurs <b>Sport &amp; Jeunesse</b>	Développer pour les enfants de l'ALSH et des mini-séjours des initiations sportives réalisées par des prestataires associatifs locaux  Reprendre les activités tir à l'arc et ping-pong de l'association Arc Boutant	Nbre d'initiations sportives à l'ALSH et aux mini-séjours  Nbre d'activités avec Arc Boutant Satisfaction	Les activités sportives encadrées par des prestataires locaux ont été menées dans le cadre des mini-séjours depuis 2021 : kayak rafting, VTT, équitation, tir à l'arc, accrobranche. Depuis 2021, l'association Arc Boutant a été dissoute et nous a retransféré son activité tir à l'arc au sein de l'ACSSQ, secteur Sport. Marc SIONNEAU, intervenant bénévole a été élu à notre Conseil d'Administration et intervient de manière très active sur le secteur Jeunesse et le secteur Sport. Il encadre l'atelier tir à l'arc depuis 2022, auprès d'enfants et d'adultes dans une salle à Château-Queyras. Du matériel a été acquis en 2023 pour compléter le matériel existant.	Une dizaine d'activités sportives a été pratiquée au sein de nos équipements mini séjours et ALSH depuis 2021.  En moyenne 3 à 4 inscrits à l'activité tir à l'arc depuis 2022	Une partie des activités de l'association Arc boutant intègre le secteur sport de l'ACSSQ.
Coopération secteurs <b>Sport &amp; Aînés</b>	Coconstruire avec le secteur Sport un programme d'activités pour les aînés  Lors des événements du secteur Aînés proposer des initiations sportives	Nbre de plus de 60 ans aux activités sportives  Nbre d'actions, de participants et d'initiations Satisfaction	Depuis 2021, nous avons développé des activités sportives à destination du public aînés. Des ateliers ont été proposés sur le Guillestrois et sur le Queyras grâce à l'intervention de Marie-Laure PEREZ, éducatrice sportive. Différentes activités sont proposées par cycle de 10 séances, soit 30 séances sur l'année scolaire : pilates, renforcement musculaire, gym douce, stretching...  Lors de nos événements de prévention santé Octobre Rose et Mars Bleu des marches sont organisées dans le programme.	Saison 2021-2022 : 23 séances 12 personnes en moyenne par atelier  Saison 2022 – 2023 : 30 séances 12 personnes en moyenne par atelier  Saison 2023-2024 : 30 séances 12 personnes en moyenne par atelier  24 marches proposées entre 2021 et 2024	
Coopération secteurs <b>Jeunesse &amp; Famille</b>	Développer l'emploi sur le secteur Jeunesse pour monter des projets jeunesse – famille tout au long de l'année  Faire des conférences en collaboration avec le secteur jeunesse et les professeurs du territoire  Organiser des sorties avec les parents et en parallèle proposer des activités aux enfants	Évolution du nbre d'ETP sur le secteur jeunesse  Nbre de projets jeunesse – famille  Nbre de conférences  Nbre de participants Nbre de sorties parents avec enfants gardés  Nbre ateliers famille avec ALSH	Nous avons développé depuis 2022, un poste à l'année sur la jeunesse 6-11 ans qui a permis de lancer une expérimentation sur la notion de périscolaire du mercredi. Ce nouveau service s'est développé à la suite de besoins exprimés par les familles et grâce au soutien financier des communes d'Aiguilles et de Château-Ville-Vieille. Le poste permettait de proposer un 0.8 ETP à l'année avec la gestion de l'ALSH de février et l'été. Camille RIEU, en poste depuis 2021, a décidé de quitter l'ACSSQ en octobre 2023, malgré notre proposition de CDI à l'année. Nous rencontrons de vraies difficultés de recrutement depuis la mise en ligne de l'offre d'emploi réalisée en septembre 2023. Un autre événement s'est imposé à nous avec le départ de notre référente Famille, Amélie GROLEAUD,		

	Organiser des ateliers famille avec le centre de loisirs permettant d'associer les parents et les enfants à l'activité	Satisfaction	<p>au 31/12/2023, qui était sur un poste avec plusieurs missions jeunesse et famille.</p> <p>Nous avons donc réfléchi à un nouvel organigramme et avons proposé un nouveau poste « Référente Famille et coordinatrice d'équipements » avec les diplômes requis sur les deux missions. Laura BAILLET a été recrutée le 11/03/24 en CDI et a engagé le début de la formation BAFD en avril 2024.</p> <p>Tous ces problèmes de recrutement nous contraignent à diminuer nos actions entre les secteurs Jeunesse et Famille.</p>		
Coopération secteurs <b>Jeunesse &amp; Crèche</b>	<p>Formaliser un projet pédagogique commun et créer une identité éducative</p> <p>Instaurer des rencontres sur du long terme</p>	<p>Continuité du projet pédagogique</p> <p>Nbre de rencontres</p> <p>Nbre d'enfants touchés</p> <p>Satisfaction</p>	<p>Les deux secteurs coopèrent notamment sur la communication, avec la plaquette de l'été qui comprend le centre d'éveil et le centre de loisirs. Nous partageons également nos programmes d'activités et notre projet éducatif et pédagogique. Chaque année une plaquette commune est conçue. Des rencontres ont eu lieu lors du lancement du service périscolaire (6-11 ans les mercredis) en 2022, qui s'organisait au démarrage dans les mêmes locaux. Des animations communes ont pu aboutir, notamment le mercredi matin.</p>	<p>4 plaquettes communes</p> <p>10 actions communes</p> <p>15 enfants concernés</p>	

## 2) Fonction pilotage (management, réseaux, communication, animation territoriale)

### Témoignage de Séverine BUÈS, responsable administrative comptable

« Lorsque j'ai attendu mon troisième enfant, nous avons lancé un recrutement pour la période de mon congé maternité. Mais nous n'avons reçu aucune candidature ! Grâce à la polyvalence des membres de l'équipe, nous avons pu rebondir et organiser mon remplacement en interne. Nous avons quand même externalisé l'établissement des fiches de paie à un cabinet comptable car c'est assez technique. Et on a trouvé quelqu'un pour assurer l'accueil, ce qui a été plus facile. Mais pour le reste, les collègues se sont débrouillés, notamment grâce à la directrice qui avait occupé ce poste auparavant et à la responsable administrative alors en place. »

### Témoignage de Cécile DESCAMPIAUX, agent d'accueil

« Au début, je venais dans le Queyras en vacances et je ne connaissais pas l'ACSSQ. Mais dès que j'ai commencé à y travailler en saisons, l'association a fait partie de mon paysage local... Je l'ai découverte grâce aux soirées concert et électro qu'elle organisait. Ça tombait bien car j'adore danser ! Ensuite, je me suis installée dans le Queyras à l'année pour y construire ma famille. Le rapprochement fût alors plus franc et s'est installé dans la durée. Ils ont d'abord fréquenté la Crèch'en'do, puis le centre d'éveil, le centre de loisirs et aujourd'hui ils profitent des mini séjours ! Autant de propositions qui accompagnent parfaitement leur évolution. Tandis que le volet culturel nous attire de plus en plus. Une nouvelle page avec l'asso s'est ouverte en février 2024. Professionnelle cette fois. J'assume l'accueil et je suis très heureuse de pouvoir mettre mon énergie au service de cette structure qui accompagne si bien les habitants au quotidien. »

Cette évaluation a été réalisée en concertation avec :

- la directrice Pascale TONDA
- les membres du Bureau : Éric DEBRUNE, Marc DESROUSSEAUX Jean-Pierre SEROR et Françoise PAQUET
- l'équipe salariés : Séverine BUÈS, Cécile DESCAMPIAUX, Délia COALOVA

Assurer une gestion des ressources humaines et une gouvernance responsable et durable

ANNÉES 2021-2024					
Orientations stratégiques	Les actions opérationnelles	Indicateurs d'évaluation	RÉALISATION	INDICATEURS	COMMENTAIRES
S'adapter à une rotation du personnel fréquente	Accorder une place prépondérante au partage des valeurs associatives lors des recrutements en créant un livret d'accueil du salarié et du stagiaire	Bien-être au travail  Livret d'accueil	Les fiches de poste ont été actualisées sur tous les secteurs Administratifs / Famille - CLAS – mini-séjours / Culture/ Aînés et directions de la crèche. Les entretiens professionnels ont été réalisés dans la continuité de ces fiches de poste. Tout au long de l'année, des entretiens formels et informels se sont tenus par la directrice auprès de chaque responsable. Deux membres du Bureau ont coconstruit la fiche de poste de la directrice ACSSQ en 2021. Lors des réunions d'équipe, un temps est prévu chaque mois avec la représentante du comité social et économique (CSE) afin d'exprimer ses besoins qui seront remontés à la Direction. Par ailleurs, la directrice a engagé en octobre 2023, une démarche de questionnaire anonyme auprès de l'ensemble des salariés dans le but de vérifier également le bien-être au travail. Nous nous efforçons de faire évoluer les points critiques évalués, avec notamment des décisions prises par les membres du Bureau en 2024.  Le livret d'accueil du salarié ou stagiaire a été finalisé en 2022 et est distribué auprès de chaque nouvel arrivant.	En moyenne 11 réunions d'équipe / an En moyenne 7 entretiens professionnels / an Une cinquantaine de rencontres individuelles informelles. En 2023, 15 salariés ont répondu au questionnaire anonyme (sur 17). 2 rencontres / an en moyenne entre le CA et l'équipe en dehors des commissions  1 livret d'accueil réalisé	
Renouveler les bénévoles	Développer un projet innovant et ludique susceptible d'attirer de nouveaux bénévoles autour de notre cause toutes tranches d'âge confondues	Projet innovant/ludique	Accolades coopérative, qui accompagne les centres sociaux dans toute la France, nous a proposé deux journées de formation en juin et en septembre 2023 afin de mieux appréhender la mobilisation des bénévoles. L'histoire des centres sociaux, l'approche par des animations participatives, la méthode de l'aller-vers ont été abordées et pratiquées. Ce qui nous a permis de prendre conscience de nouvelles méthodes mises en pratique depuis l'automne 2024.	2 jours 4 participants bénévoles 13 salariés	Nous avons développé la pratique de l'aller-vers, ce qui nous permis de faire évoluer nos pratiques d'animations notamment lors d'Octobre Rose 2023 et de l'AGO du 16 mars 2024

	Devenir le point de référence du bénévolat sur le Guillestrois-Queyras en développant un partenariat avec France Bénévolat	Nbre de volontaires suite à cet événement		Pas de contact.	
	Mener une étude d'identification de l'intérêt bénévole potentiel dans notre structure afin de cibler les types de profils recherchés Mettre en avant le bénéfice mutuel lié au bénévolat et penser au besoin de contribution des individus	Prendre contact avec France Bénévolat  Stratégie de mise en place	Pas de prise de contact avec France Bénévolat, car nous avons initié une démarche de formation en interne dans un premier temps. La stratégie pourra se développer en 2024, grâce à la formation organisée en 2023 sur la notion de l'aller-vers.		
	Définir le rôle du bénévole (double casquette de citoyen prenant part aux discussions et de participant à l'organisation des actions) pour pouvoir communiquer à ce sujet auprès des habitants dans la plaquette du centre social par exemple	Nbre de bénéficiaires	Nous avons actualisé nos statuts en 2023 et notre règlement intérieur des bénévoles. Nous avons validé la nouvelle gouvernance en Assemblée Générale Extraordinaire le 18 mars 2023. Le descriptif des rôles des bénévoles est inscrit dans les statuts et développé dans le règlement intérieur et abordé dans le bulletin d'adhésion.	Statuts et règlement intérieur actualisés en 2023	
	Contribuer à donner une représentation fidèle des missions confiées aux bénévoles, par exemple sur le CLAS : organiser un petit spectacle avec les enfants pour montrer aux bénévoles ce que l'on attend d'eux	Étude d'identification  Traduire ces intérêts dans la communication	La mobilisation de nouveaux bénévoles reste difficile. Le CLAS a connu malgré tout une arrivée de 2 bénévoles à Aiguilles et Eygliers. Une formation leur a été proposée en novembre 2023, ce qui a permis de redonner du sens et de la compréhension à chacun dans le rôle attendu. En 2024, la difficulté de recrutement nous a amené à mettre en veille le CLAS. Nous souhaitons le relancer à la rentrée 2024-2025.	1 formation avec 3 bénévoles et la coordinatrice CLAS en 2023 financé par la CCSS	
		Traduire ces intérêts dans la communication  Redéfinir le rôle du bénévole dans la charte  Évènement mettant en valeur les actions bénévoles Nbre de nouveaux bénévoles Taux de renouvellement des bénévoles	Travail engagé sur les statuts et le règlement intérieur validé en AGE en mars 2023.  2 nouveaux membres du Conseil d'Administration en 2023 et 1 en 2024.	3 réunions - 5 bénévoles + directrice pour la réécriture des statuts + 1 AGE le 16 mars 2023.	
Mobiliser les bénévoles	Mener une étude d'identification des freins à l'implication bénévole	Étude d'identification	La démarche de formation initiée en 2023 a permis d'identifier les freins.		
	Adapter la charte du bénévole pour qu'elle devienne engageante et intégrante	Révision de la charte	Révision du règlement intérieur des bénévoles.		
	Former le personnel salarié à la mobilisation de bénévoles	Nbre de formations d'adhérents	1 formation avec l'organisme Accolades en 2023.	2 jours de formation	
	Former les adhérents et les membres du Conseil d'Administration pour un double bénéfice personnel et collectif	Nbre de salariés formés à la mobilisation de bénévoles	13 salariés ont participé à la formation entre juin et septembre.	4 participants bénévoles 13 salariés	

	Passer par des outils tels que la boîte à idées ou les sondages pour que les habitants soient force de proposition	Nbre d'outils participatifs	Une boîte à idées est proposée aux familles de la crèche. La même démarche va être mise en place par la représentante du CSE afin que les salariés puissent librement exprimer leurs besoins.	2 boîtes à idées et des questionnaires de satisfaction sur certains secteurs permettent d'exprimer de nouvelles idées ou besoins	
	Réaliser un bilan des compétences et des aspirations des bénévoles	Bilan compétences et aspirations des bénévoles Évolution du nbre de bénévoles actifs	Nous n'avons pas engagé le bilan de compétences, lié à la mise en place d'une formation dans un premier temps. Cette démarche ne sera pas réalisée en 2024.	Pas de bilan de compétences	
Valoriser davantage le bénévolat	Valoriser davantage le travail réalisé par les bénévoles en communiquant sur ce que font les bénévoles	Actions de communication sur le travail bénévole Épanouissement bénévole par le biais de témoignages ou questionnaires	Témoignages de bénévoles dans notre journal <i>Le Lou Pitchoun</i> et le journal des aînés. Témoignages de bénévoles dans <i>Le Haut-Parleur</i> , journal de l'UDCS 05 (accueil, culture, la place des habitants).	20 journaux sur les 4 années	
Préserver la sécurité et la santé du personnel au travail	Poursuivre les actions de formation santé et sécurité au travail	Nbre de formations santé sécurité	Nous mettons tout en œuvre afin que chaque salarié puisse accéder à la formation SST. Tous les ans, un module de recyclage ou de formation initiale est prévue avec l'organisme ASFOR.	3 salariés formés en 2022 9 salariés formés en 2023 – 5 prévus en 2024	
	Maintenir les réunions d'équipe qui sont satisfaisantes et permettent l'amélioration continue	Nbre de réunions d'équipe	Les réunions d'équipe se tiennent 1 fois par mois le mardi matin, excepté au mois d'août. Nous abordons tous les sujets de la vie associative et un compte rendu est ensuite réalisé et diffusé à l'ensemble du personnel et membres du CA. Afin de préserver la cohésion d'équipe, des rencontres conviviales sont également proposées. En 2024, un barbecue sera organisé avec la présence des familles de chaque salarié qui le souhaite.	11 réunions d'équipe sur l'année en moyenne 20 réunions d'équipe Crèche	Un repas de Noël s'est tenu le 13 décembre 2023, avec 16 participants.
		Nbre d'heures et jours d'absence	Nous constatons une absence normale et non évolutive depuis ces 4 années. Nous avons sollicité un ergothérapeute début d'année 2024 afin de vérifier les conditions de travail de tous les salariés de l'association. Un rapport nous a été adressé en avril 2024.	En moyenne entre 2021 et 2023 : 148 jours d'arrêt maladie / an soit 896 h 104 jours de congés maternité soit 673 h Du 01/01 au 30/04/24 : 10.5 jours d'arrêt maladie, soit 71.1 h	
Participer à la formation des jeunes	Poursuivre le recrutement de stagiaires et d'apprentis	Nbre de stagiaires et d'apprentis recrutés	La crèche a accueilli des apprentis pendant ces 4 années sur différentes formations CAP AEP et Auxiliaire. Des offres de stage ont également été proposées par le centre social aux étudiants M1 et M2 Développement durable des territoires de montagne. Chaque été, nous accueillons également des stagiaires BAFA sur notre centre de loisirs.	2 stagiaires (M1 et M2) + 4 apprentis + 8 stagiaires BAFA	Nous sommes favorables à l'accueil des jeunes volontaires dans notre association et le mettons en œuvre régulièrement.
	Ouvrir le recrutement à des alternants et/ou des services civiques si l'occasion se présente	Nbre d'alternants/services civiques recrutés	Nous avons obtenu l'agrément service civique et avons lancé deux missions fin 2023. Trois services civiques sont actuellement en poste sur le secteur culturel Bienvenue là-haut en 2024 du mois de janvier au mois d'octobre.	3 candidates sur la mission culture en 2024	
		Moyenne d'âge des salariés	Nombre de salariés en contrat : En 2021 - 24 personnes En 2022 - 27 personnes En 2023 - 21 personnes	Moyenne d'âge : en 2021 - 34 ans en 2022 - 35 ans en 2023 - 33 ans	

Formation du personnel salarié	Sensibiliser les salariés sur leurs droits à la formation pour qu'ils soient acteurs de leur montée en compétences	Actions de sensibilisation sur les droits à formation	Chaque année, nous interrogeons les membres de l'équipe sur leurs besoins en formation. Un plan de formation est établi de manière annuelle entre la direction et la responsable administrative comptable. Des priorités sont parfois mises en place en fonction des nécessités des secteurs. La formation SST est proposée de manière systématique à chaque salarié.	Un tableau récapitulatif page 9 décrit les formations réalisées par les salariés	
	Organiser périodiquement des réunions d'analyse de la pratique professionnelle pour favoriser l'échange de connaissances	Nbre de réunions d'analyse de la pratique Satisfaction des salariés sur la formation	Nous avons organisé des réunions d'analyse de la pratique sur le secteur Crèche, démarche obligatoire depuis la mise en œuvre de la loi Norma. La satisfaction des salariés est exprimée en réunion d'équipe crèche.	4 réunions/an en moyenne	
Partager davantage la gouvernance	Favoriser les rencontres entre les salariés et le Bureau	Nbre de réunions salariés/ Bureau	Un repas de Noël a lieu chaque année au mois de janvier afin de réunir salariés et membres du Conseil d'Administration. L'Assemblée Générale Ordinaire est également un moment de rencontre qui ouvre à l'échange avec les adhérents. Le questionnaire de satisfaction des salariés a fait apparaître un manque d'échanges directs avec les membres du Bureau et du Conseil d'Administration. Nous envisageons plus de rencontres informelles dans les locaux de l'ACSSQ et une soirée barbecue en 2024 avec les familles des bénévoles et des salariés.	En moyenne 2 à 3 rencontres/an	Des réunions d'équipe auront lieu une fois par mois avec les membres du Bureau à compter de janvier 2024.
	Dynamiser les commissions en mobilisant des bénévoles, habitants du territoire, adhérents et usagers dans les réflexions	% d'évolution du nbre de participants aux commissions	Il est difficile d'analyser l'évolution des participants à chaque commission car chaque secteur n'a pas la même fréquence de rencontres et le même nombre de bénévoles investis. Nous parlons même de souffrance sur certains secteurs tels que la crèche. La formation « Mobiliser les bénévoles » avait pour objectif de faire prendre conscience à chacun (salariés et bénévoles) de sa place et de son rôle dans l'association. Le nouveau règlement intérieur met en avant le binôme référent salarié et référent bénévole qui reste difficile à mettre en œuvre. Mais nous ne perdons pas espoir.	Des comptes rendus sont envoyés à l'ensemble des acteurs de l'association. 2021 : 12 2022 : 11 2023 : 32 2024 : 4	
	Rendre plus transparent le fonctionnement démocratique de l'organisation en communiquant à son sujet	Actions de communication au sujet du fonctionnement démocratique asso	Les comptes rendus des commissions, CA, Bureau et réunions d'équipe sont envoyés à tous les membres de l'association (CA et équipe). Nous souhaitons que tous les acteurs soient informés de l'actualité de l'association en toute transparence. Le compte rendu de l'Assemblée Générale est quant à lui disponible en format numérique sur notre site internet depuis 2024 par souci de protection de l'environnement. Seule la convocation est diffusée par papier.	En moyenne/an : 11 CR Bureau - 1 CR AGO - 5 CR CA - 32 CR commissions - 11 CR équipe	

Garantir un environnement de travail propice à l'épanouissement individuel et collectif

ANNÉES 2021-2024					
Orientations stratégiques	Les actions opérationnelles	Indicateurs d'évaluation	RÉALISATION	INDICATEURS	COMMENTAIRES
Aménager l'espace commun en fonction des besoins	Aménager l'extérieur devant le <b>siège social</b> en collaboration avec la mairie d'Aiguilles	Recensement des actions d'aménagement	Nous organisons une journée de nettoyage tous les ans dans les locaux du siège du centre social : bénévoles et salariés ont pour mission de nettoyer les salles et bureaux, d'entretenir l'espace vert et les véhicules et d'aménager les l'ensemble afin qu'il soit plus accueillant. Un repas convivial est proposé aux volontaires. Des problématiques répétitives, à la suite d'inondations dans le bâtiment du Grand Laus, nous ont empêché d'avancer sur le projet d'aménagement de l'espace extérieur. La mairie d'Aiguilles n'a pas engagé de discussion pour cette partie, car elle a d'autres priorités sur la commune. Néanmoins, un projet d'installation de chauffage à granulés est envisagé en 2024 et porté par la commune sur le bâtiment le Grand Laus. En 2024-2025, nous envisageons également un réaménagement des bureaux de l'accueil du centre social avec notamment une restructuration de l'espace et du mobilier.	4 journées nettoyage En moyenne 15 personnes dont 5 bénévoles	
	<b>À la crèche</b> : continuer d'aménager l'espace intérieur et extérieur. Agencer et agrandir le bureau. Aménager une salle du personnel et un vestiaire. Acquérir un mobilier plus adapté aux enfants et aménager en fonction des préconisations de l'ergonome	Échanges avec les élus du SIVU Haut-Guil	En 2021-2022, nous avons avancé sur les préconisations faites par un ergonome en réaménageant le sas d'entrée avec du nouveau mobilier (financement CCSS), l'espace Bébé avec l'achat d'un fauteuil adapté pour donner les biberons aux enfants. Concernant le bureau de la direction de la crèche, le dossier de demande de subvention a été déposé en décembre 2022 par la mairie d'Aiguilles, pour présenter le nouvel aménagement des bureaux de la crèche. Ce dossier n'a pas été accepté en 2023. Nous avons convenu également avec les techniciens des trois communes du SIVU une organisation d'entretien annuel de l'espace extérieur et intérieur des locaux de la crèche.	6 échanges avec les membres du SIVU et techniciens des trois communes	Nous avons sollicité de nouveau l'ergonome le 20/02/2024 pour étudier l'espace bureau crèche et représenter le projet auprès de la Carsat. L'ergonome a également étudié l'aménagement des bureaux de l'ACSSQ.
	<b>Au centre de loisirs</b> : investir dans un aménagement confortable et adéquat. Il est possible d'installer de grandes toiles pour faire de l'ombre sur l'espace « Tipis » quand il fait trop chaud. Réfléchir avec les élus locaux pour trouver un autre lieu avec possiblement un terrain avec un bâtiment et un espace extérieur	Échanges avec les élus pour le transfert du centre de loisirs. Satisfaction des salariés et usagers	Le centre de loisirs est installé sur la commune de Château-Ville-Vieille et n'a pas connu de changement durant ces quatre années. L'année 2021 a connu une forte mobilisation des bénévoles pour l'installation du campement. L'équipe pédagogique en poste depuis 2021 reconnaissait tous les avantages de ce lieu d'installation en extérieur. Nous n'avons donc pas entrepris de démarche de déménagement. Le local de l'ancienne école de Ville-Vieille nous a été mis à disposition par la commune en cas de mauvais temps. Néanmoins, ce local est voué à la vente. Nous l'utiliserons de nouveau en 2024 et avons trouvé une solution de replis dans les locaux de l'ACSSQ à Aiguilles.	5 réunions ont eu lieu avec les maires du Queyras entre 2021 et 2024	
		Budget alloué aux aménagements	Nous n'avons pas engagé de budgets pour l'aménagement du campement. Néanmoins, nous envisageons de remplacer le marabout en 2025.		
		Satisfaction du personnel	À chaque fin d'été nous interrogeons les salariés sur leurs conditions de travail qui a fait apparaître un fort taux de satisfaction depuis 2021.	3 réunions de bilan en fin d'été	
Anticiper le renouvellement du matériel informatique	Mettre en place un suivi du matériel informatique réalisé par chaque salarié	Taux d'usure du matériel	Nous avons engagé l'achat de trois ordinateurs portables sur les secteurs culture, vie associative et famille depuis 2022. La CCSS et le Département des Hautes-Alpes ont financé les deux ordinateurs acquis en 2023. Les ordinateurs de notre salle FAB, acquis dans le projet #Com Viso, ont été réutilisés par les responsables de secteurs, ainsi que les deux ordinateurs portables. Un inventaire du parc informatique et du mobilier a été conçu afin de faire le suivi du matériel de l'association.	3 ordinateurs portables  1 inventaire	

Améliorer la communication interne et externe

			ANNÉES 2021-2024		
Orientations stratégiques	Les actions opérationnelles	Indicateurs d'évaluation	RÉALISATION	INDICATEURS	COMMENTAIRES
Utiliser des outils de communication adaptés et efficaces	Changer de messagerie mail pour les envois en nombre	Changement mail	Dès 2021, nous avons mis en place un nouveau mode de communication auprès de nos adhérents, par la voie d'un système de newsletter. Nous rencontrons moins de difficultés d'envoi par ce processus et les adhérents reçoivent nos informations sans que le mail passe dans les spams, qu'il s'agisse de la lettre d'informations mensuelles ou d'envois spécifiques comme pour le compte rendu de l'Assemblée Générale.	2021 : 132 informations ponctuelles 2022 : 38 lettres d'informations générales et 67 informations ponctuelles 2023 : 18 lettres d'informations générales et 72 informations ponctuelles 2024 : 5 lettres d'information générales (au 24/05/2024) et 6 informations ponctuelles	
Notamment sur les temps d'échanges et de rencontres	Améliorer le référencement du site web sur les différents moteurs de recherche	Référencement début de recherche Google	Le site de l'ACSSQ www.queyras.org est identifié sur Google depuis décembre 2022.	1 référencement mis à jour en décembre 2022	
	Dynamiser la journée des associations avec des activités en collaboration avec la CCGQ	Nbre d'activités proposées lors de la journée des associations	Depuis 2021, nous participons à la journée Forum des associations qui est organisée par la CCGQ, début septembre, dans le gymnase de Guillestre. C'est l'occasion pour nous de présenter notre programme de rentrée sur les secteurs de l'association. Le format du forum est porté par la CCGQ et nous n'avons pas engagé de discussion sur l'évolution des animations de cet après-midi. Néanmoins, nous avons le sentiment qu'à la sortie de la crise sanitaire, le nombre de participants a augmenté et que l'animation du forum a évolué.	En moyenne 5 salariés et 3 bénévoles sont présents	
	Former l'équipe à l'utilisation des outils de communication graphiques et des réseaux sociaux	Nbre de formation com graphique et réseaux sociaux salariés	Au vu des changements de personnels sur chaque secteur, il ne nous a pas été demandé de mettre en place ce type de formation graphique et réseaux sociaux, car les nouveaux arrivants avaient les compétences sur ces outils.	Pas de formation réalisée car pas de besoin	
	Cibler davantage les centres d'intérêts des adhérents dans la communication	Nbre de secteurs pratiquant le ciblage	L'envoi des newsletters a permis de communiquer sur l'ensemble des secteurs de l'association. Nous avons réduit le nombre de newsletters envoyé aux adhérents en 2024 (passage de 2 à 1 par mois), car nous avons eu des remarques de nos adhérents sur le fait qu'une quantité de mails trop importante leur était adressée. Selon les informations à communiquer, nous pratiquons également une newsletter spécifique au public cible, pour les secteur culturel et aînés notamment.		
	Revenir à une communication plus directe et humaine par le biais du bouche à oreille, d'appels téléphoniques ou de SMS. Par exemple informer les parents à la sortie de l'école	Proportion com directe, tél., SMS, mail, site internet, réseaux sociaux, affiches	Nous communiquons auprès des familles avec la distribution d'information dans les cartables des enfants. Des groupes WhatsApp sont dédiés uniquement aux familles de la crèche et du centre de loisirs (en accord avec cette démarche). Nous avons pratiqué la visioconférence du fait de la crise sanitaire et continuons à développer ce format de réunion. Nous avons engagé un accompagnement DLA via la Ligue de l'enseignement sur la notion de communication en juillet 2023. Un diagnostic a été engagé et a fait apparaître des dysfonctionnements sur notre mode de communication en général. Un consultant nous accompagne en 2024 afin de retravailler sur nos besoins et de faire évoluer nos pratiques.	Engagement d'un DLA sur la notion de communication globale en 2023	
Améliorer la communication en interne	Former le personnel aux outils de communication coopératifs	Nbre de formations du personnel aux outils coopératifs	Nous n'avons pas engagé cette formation car nous avons priorisé la formation de mobilisation des bénévoles en 2023.	Pas de formation	

Développer la coopération pour renforcer la communauté et son adaptation au contexte

ANNÉES 2021-2024					
Orientations stratégiques	Les actions opérationnelles	Les indicateurs d'évaluation	RÉALISATION	INDICATEURS	COMMENTAIRES
Renforcer les liens avec les associations locales	Réaliser un guide exhaustif des associations locales	Guide des associations locales	Nous actualisons un guide des activités associatives locales tous les ans. Le guide des associations n'a pas abouti durant cette période de projet social par manque de temps. Réalisation du guide des activités associatives	1 guide des activités associatives tous les ans 1 guide	
	Définir une stratégie de communication avec les associations locales. Mettre en évidence les bénéfices mutuels de la relation pour passer de concurrents à partenaires	Stratégie de communication entre associations locales  Identification des bénéfices mutuels des relations			
Sensibiliser les nouveaux élus à l'action du centre social	Définir une stratégie de communication avec les élus qui soit simple, adaptée, réaliste et humble. Passer davantage par le canal téléphonique. Maintenir ce lien de confiance à la fois par une communication directe mais aussi indirecte via l'impact territorial et social de nos actions	Stratégie de com avec les élus	Lors de nos Assemblées Générales, de nos évènements (40 ans, Octobre Rose, Culture en contrebande, Mars Bleu, etc.), les élus de notre territoire du Guillestrois-Queyras sont de plus en plus présents. Ils reconnaissent notre travail et l'expriment publiquement.	En moyenne 7 élus à l'AGO 5 élus lors de nos évènements	
	Inviter de façon systématique les élus aux réunions publiques, aux restitutions et aux événements de l'association	Proportion d'élus aux réunions publiques et événements	Nous avons mis en place depuis 2022 des entretiens entre les deux directions ACSSQ et CCGQ afin de partager sur l'évolution des projets et sur leur financement. Une forte mobilisation s'est concrétisée sur le projet Alpsatellites notamment sur les ateliers de mars 2023, le TPM France 29-30-31 mai, les ateliers de septembre et le TPM Autrichien les 7-8-9 novembre. Tous les élus de notre territoire, du département des Hautes-Alpes, de la Région SUD PACA sont systématiquement informés de nos évènements à travers une invitation par mail ou par courrier postal.	Mobilisation du Président et des Vice-Présidents CCGQ sur Alpsatellites	
Impulser la formation de collectifs locaux	Créer un groupe d'acteurs locaux (par ex. coopérative, hôpital, parc, régie) pour discuter des problématiques que tous rencontrent. Organiser des rencontres entre organes dirigeants des structures, et recréer le repas partagé inter-structures locales. L'association pourrait se porter volontaire pour l'initier la première année	Nbre de participants au groupe d'acteurs locaux  Nbre de participants à la rencontre inter-structures	La directrice Pascale TONDA a initié la démarche à plusieurs reprises auprès de la DGS de la CCGQ mais cette rencontre n'a pas abouti. Nous attendions l'accord du président qui ne se positionne pas à ce jour. L'ACSSQ va organiser cette rencontre sous un format convivial en 2024 dans ses locaux. Des rencontres individuelles avec la CCGQ, la coopérative des artisans, l'Office de tourisme, le Parc naturel régional du Queyras, et l'hôpital local d'Aiguilles se sont mises en place de manière formelle et informelle.	15 rencontres individuelles	

Développer les échanges de pratiques entre structures de l'action sociale à l'échelle nationale	Mener des études de benchmark sur des thématiques d'innovations sociales en collaboration avec le soutien et l'expertise de l'association pour le développement en réseau des territoires et des services alpins (ADRETS). Par exemple sur le secteur famille rencontrer un acteur d'un autre territoire qui a une approche différente de l'action famille, en fonction de ses propres réalités	Nbre de partenaires benchmark  Nbre de projets du benchmark adaptés à l'ACSSQ	Le projet Alpsatellites a permis de développer cette pratique de benchmark lors du TPM Italien en novembre 2022 et celui en Autriche en novembre 2023. Nous avons découvert différents lieux et espaces de coworking avec une gestion d'équipement différente du mode français. L'ADRETS nous a accompagné durant tout le projet en tant que prestataire d'animation d'ateliers. Nous n'avons pratiqué cette méthode que sur le projet Alpsatellites et non pas sur les autres secteurs de l'association. Une pratique à faire évoluer sur le prochain projet social.	2 benchmarks	
Renforcer les liens avec les élus et les instances territoriales	Continuer de s'impliquer dans les commissions intercommunales	Nbre de représentations dans les commissions intercommunales	Nous avons participé aux : - Commissions du Pays d'art et d'histoire - Commissions d'écriture de la charte du PNRQ - Commissions Handicap accessibilité CCGQ Et nous avons développé une étroite collaboration avec les membres du PETR du Briançonnais, des Écrins, du Guillestrois et du Queyras notamment sur notre projet Alpsatellites et les projets de la CCGQ et du PETR (Smart community, etc.)	En moyenne 15 réunions sur l'année	

#### Développer l'alternative économique du centre social

ANNÉES 2021-2024					
Orientations stratégiques	Les actions opérationnelles	Les indicateurs d'évaluation	RÉALISATION	INDICATEURS	COMMENTAIRES
Diversifier les sources de financement	Inciter, former et sensibiliser le personnel et les bénévoles à la recherche de fonds alternatifs  Faire de la veille financière la dernière étape de la méthodologie de projet	Nbre de nouvelles sources de financement trouvées  Tableaux de bord recherche de financement	Afin de diversifier nos financements, nous avons recherché de nouvelles pistes notamment sur des lignes européennes : projet Culture en contrebande et développement de résidences artistiques sur le programme Leader, projet Alpsatellites sur le programme Alpine space.  Deux outils ont été mis en place : tableau de suivi des financements pour dépôt de dossier et bilan d'activités, mis en place dès 2021.	1 projet Alpine Space 2022/2024 et 2 projets Leader sur 2021/2022 et 2023  2 tableaux de bord	
Coopérer entre secteurs sur la recherche de financements	Travailler entre secteurs pour coopérer sur des actions communes avec des financements communs	Nbre d'actions  Montant des financements	Trois projets de mini-séjours ont été coconstruits entre les secteurs Culture et Jeunesse - via les résidences artistiques entre 2022 et 2024 -, sur la ligne DRAC Rouvrir le Monde. Un projet de coopération a eu lieu également entre les secteurs aînés et culture sur l'évènement Octobre Rose avec la programmation d'un concert.	4 projets communs entre les secteurs de l'association pour un montant global d'environ 5000 €	

### 3) Secteur Culture

#### Témoignage de Romain BARRÉ, responsable du secteur Culture « Bienvenue là-haut »

« Arrivé en septembre 2021, l'enjeu a très rapidement été d'insuffler une nouvelle dynamique au projet culturel de l'association. Les habitants-bénévoles qui souhaitaient s'impliquer étaient en nombre réduit, la lisibilité des actions sur le territoire était complexe et une forme de concurrence événementielle était mise en avant par des acteurs locaux.

Aujourd'hui, une commission générale réunit une dizaine de personnes, quand une seconde commission, dédiée aux projections de films, réunit une quinzaine de personnes. La création d'un nouveau nom, d'un site web et logo permet de valoriser une identité forte, liée au projet artistique et culturel renouvelé ; un réseau de partenaires, locaux et régionaux, se constitue avec l'affirmation d'une dynamique de projets. L'implication des habitants, dans la rencontre avec les artistes, leur hébergement, le travail en commun, ou la médiation, prend de l'essor.

Tous ces développements demandent une dynamique et un engagement constant de l'équipe de Bienvenue là-haut, pour le développement et le décloisonnement culturel du territoire. »

#### Témoignage de Manon VERCUEIL ; agent de production et de communication

« Arrivée en 2023, au début d'une nouvelle dynamique, pour le secteur culturel par son récent logo, son nouveau site internet et le lancement de nouveaux canaux de communication. Autant d'éléments prometteurs que stimulants dans l'envie de prendre part à la constitution de Bienvenue là-haut. Participer à un projet en pleine construction est l'occasion d'expérimenter et d'oser d'autres moyens de concertation, d'action, et de représentation. Cela aspire à donner un souffle dynamique et à réinterroger sans cesse nos pratiques pour que ce projet culturel et, plus largement, l'association, fonctionnent de façon durable et pertinente. »

Cette évaluation a été réalisée en concertation avec :

- la directrice Pascale TONDA
- la responsable du secteur : Romain BARRÉ
- L'équipe salariés : Manon VERCUEIL et les 3 volontaires en service civique
- Les membres de la commission : Axelle BETH, Virginie HUMBERT, Estelle MAGNAN, Sabine GALLIAN, Cécile BATTINI-TOUREILLE, Véronique MARROU, Blandine JOCHEM-RAVEL et Jean-Pierre SEROR

Le développement d'une programmation diversifiée,  
de la mise en place de résidences et de la pratique artistique

			ANNÉES 2021-2024		
Orientations stratégiques	Les actions opérationnelles	Les indicateurs d'évaluation	RÉALISATION	INDICATEURS	COMMENTAIRES
Organiser et piloter une programmation culturelle et artistique annuelle sur l'ensemble du territoire	Programmer des conférences, réunions, ciné-club avec débats et discussions en partenariat avec l'Université du Temps Libre (UTL) de Briançon	Nbre de conférences, réunions, ciné-débats	Aucun partenariat n'a été fait avec l'UTL depuis 2021. Nous avons été contactés par une bénévole de l'UTL de Gap en 2022, mais elle sollicitait une participation financière pour la mise en place d'un partenariat sur le territoire. Notre projet et nos financements n'étaient pas compatibles avec cette nouvelle orientation. Depuis 2023, des conférences et projections de films sont organisées régulièrement avec les artistes présents et dans le cadre des événements Clin d'Œil. Une dizaine de partenaires sont mobilisés.	Une dizaine de rencontres avec des artistes sous forme de veillées/conférences ; Plus de 80 projections de films	Enjeu de faire du lien plus localement, avec un ensemble de partenaires culturels ou commerciaux (bibliothèques, comités des fêtes, restaurants, bar...).
	Proposer un événement de grande ampleur 2 fois par an en ciblant les moins de 35 ans	Nbre de participants aux événements	Dans le cadre de notre projet Leader « Culture en contrebande », nous avons organisé un grand événement à Mont-Dauphin lors de la fête de la Saint-Jean. Tous les publics étaient réunis, plus de 900 personnes ont participé à cette grande journée festive le 25/06/2022. En 2023, nous devons organiser un second événement, La Grande Tablee - inauguration au Col Vieux, mais il n'a pas pu avoir lieu du fait de la météo.	Plus de 900 personnes en 2022	

	Mener une réflexion sur la définition de l'identité culturelle de la programmation tout en gardant son âme hétéroclite	Fréquence de la programmation	En 2022, nous avons décidé de changer les orientations du secteur culturel, à l'initiative du nouveau responsable du secteur Romain BARRE. La commission a souhaité changer l'identité du secteur culturel et y apportant un nouveau nom, un nouveau logo et une nouvelle communication. Le secteur Bienvenue là-haut est né. Nous avons défini une programmation différente qui a permis de reconstruire les projets avec les acteurs locaux. En 2022 et 2023, plus d'une centaine d'actions se sont réalisées sur l'ensemble du territoire du Guillestrois-Queyras, en collaboration avec l'OTGQ, le PNRQ, Pays d'Art et d'Histoire, les comités des fêtes...	Plus de 40 spectacles sur les 4 années	Chaque programmation se fait avec un partenaire sur le territoire, Bienvenue là-haut ne programme jamais seul.
	Organisation d'événements fédérateurs pour les habitants et les touristes du territoire hors saison  Développer une programmation culturelle orientée jeunesse et tous publics pour toucher aussi les parents	Nbre d'ateliers de définition de l'identité  Nbre d'événements hors saison  Âge moyen des participants	Le projet Culture en contrebande, dans le cadre d'un programme Leader, a permis de construire un événement hors saison touristique en 2022. Depuis 2022 et 2023, la coopération avec l'OTGQ sur l'évènement Nature Connexion fait partie également de notre volonté de développement des actions pour notre population. Les cycles Clin d'œil, proposant une itinérance de films documentaires et de courts-métrages, permet de nombreux partenariats sur l'ensemble du territoire, avec des temps forts en mars, mai et novembre. Ce qui permet de développer une grande diversité de propositions artistiques, ouvertes à tous les publics.  Dans la mesure du possible, la programmation touche tous les publics. Des actions sont parfois dédiées aux adultes ou aux enfants.	Une soixantaine d'événements	
	Formaliser une méthode de priorisation des projets (par ex. sur la base d'une matrice)	Définition d'une matrice adaptée	L'outil de matrice n'a pas été conçu, car un changement de politique culturelle s'est mis en place à partir de septembre 2021. La modification de l'identité du secteur culturel a été une priorité de travail et a connu beaucoup de changement durant toute la durée de ce projet social.	Néant	
	Proposer des spectacles vivants (concerts, théâtre, contes) chez l'habitant pour créer des liens inter-village	Nbre de spectacles vivants chez l'habitant	Nous n'avons pas de proposition d'animations chez les habitants, l'objectif actuel est de fédérer dans des lieux plus identifiés. Nous avons priorisé l'accueil des artistes chez les habitants. Cette démarche reste difficile à mettre en œuvre dans le territoire.		
Maintenir la mise en place de résidences artistiques	Continuer la démarche PEAC (parcours d'éducation artistique et culturelle) avec un projet de 3 ans autour de l'image et des métiers de l'image dans la ligne directrice d'un projet éducatif à destination des 0-15 ans	Nbre d'écoles partenaires  Nbre d'enfants touchés	Les projets PEAC sont pensés sur l'année scolaire, la formalisation sur 3 années n'est pas pertinente pour les artistes et les partenaires. Un travail reste à mener pour développer les propositions dans l'ensemble des écoles du territoire, mais il n'est pas aujourd'hui possible de répondre à toutes, du fait d'un manque de moyens humains et financiers. Les écoles partenaires sont de plus en plus nombreuses. Des projets se sont mis en œuvre avec le CLAS d'Aiguilles et d'Eygliers ainsi qu'avec le service jeunesse de la CCGQ.	En 2021 : 59 enfants avec Auriane LEGENDRE, ainsi que 8 jeunes du service jeunesse de la CCGQ 74 avec Charlotte PRINGUEY-CESSAC 9 écoles En 2022 : plus de 100 enfants En 2023 : plus de 500 enfants	La volonté des enseignants du Queyras est de construire des projets avec l'ensemble des six écoles. Mais, nous rencontrons de vraies difficultés logistiques et financières pour cela.
	Transmettre via le PEAC des valeurs civiques définies en partenariat avec le collège de Guillestre	Nbre d'actions de communication	Les projets du PEAC se construisent avec les écoles partenaires et les artistes, permettant de penser des actions sur-mesure. Il a été difficile de remobiliser le collège de Guillestre depuis le changement du principal en 2022. Un rendez-vous de travail s'annonce pour la fin de l'année scolaire 2023-2024.	L'artiste Auriane LEGENDRE est intervenue en 2021 auprès du Collège des Hautes-Vallées (Guillestre). 14 enfants internes et 70 enfants de 6 <sup>ème</sup>	

Mise en œuvre d'activités artistiques à l'année à destination des locaux et des visiteurs	Développer des cours de pratiques artistiques (par exemple danse, chant, peinture, etc...)	Nbre d'heures de cours artistiques dispensés	Des ateliers de pratique du cirque se développent à l'année pour les enfants. Une demande est présente sur le territoire sur les périodes automnales et printanières (la période hivernale étant tournée vers le ski). Le faible nombre d'intervenants et leur localisation ne permettent pas aujourd'hui de développer l'activité autant qu'elle le pourrait. En 2023, un partenariat avec l'association la Jonguil'rit a permis de maintenir les ateliers sur la commune d'Eyglis. En 2024, des ateliers de danse seront aussi proposés sur le Queyras, et de danse escalade sur le Guillestrois. Les participants aux ateliers cirques sont très satisfaits de la prestation réalisée. Un spectacle a clôturé l'année scolaire 2022 – 2023 et a permis aux parents de découvrir l'évolution des pratiques circassiennes de leurs enfants.	45h en 2021 71h en 2022 45h en 2023	
	Recenser les activités culturelles du territoire pour permettre une meilleure complémentarité dans les pratiques proposées	Satisfaction des participants	Guide des activités culturelles en Guillestrois-Queyras	Le guide des activités culturelles n'a pas été réalisé durant le projet social, action non prioritaire du secteur culturel au vu des changements de personnel	Néant

#### L'accompagnement d'initiatives de projets individuels ou collectifs

			ANNÉES 2021-2024		
Orientations stratégiques	Actions opérationnelles	Les indicateurs d'évaluation	RÉALISATION	INDICATEURS	COMMENTAIRES
Clarifier le cadre d'accompagnement de l'ACSSQ	Définir quels critères prendre en compte pour sélectionner les projets	Cahier des charges de l'accompagnement	Le secteur culturel s'est intégré au réseau Hydre - arts visuels des Hautes-Alpes - afin de participer à la rédaction de la charte des arts visuels du département. En parallèle, avec les artistes qui l'ont souhaité, un regard sur leur travail a été porté, permettant d'identifier les freins à la diffusion, les biais dans leurs communications et les axes de développement pour une professionnalisation.	6 artistes accompagnés	Demandes limitées. Accompagnement d'artistes locaux dans leur démarche et leurs questionnements, en relation avec le réseau Hydre et le Département des Hautes-Alpes.

#### La découverte du territoire et de son patrimoine proposée aux habitants

			ANNÉES 2021-2024		
Orientations stratégiques	Actions opérationnelles	Les indicateurs d'évaluation	RÉALISATION	INDICATEURS	COMMENTAIRES
Développer un projet de tourisme endogène par le biais de la culture	Utiliser le levier culturel pour amener les Queyrassins et les habitants du PETR du Briançonnais, des Écrins, du Guillestrois et du Queyras à découvrir le territoire. Le projet développé par la commission est franco-italien. Ce projet imaginé en partenariat avec l'association Musi'Queyras devrait donner lieu à des spectacles dans le Guillestrois-Queyras et à la frontière italienne	Nbre d'activités dans ce cadre	Dans le cadre du projet Culture en contrebande (projet Leader), des actions ont permis de valoriser le patrimoine local auprès des habitants. Les artistes en résidence s'attachent à des questionnements propres au territoire, amenant à soulever des questions parfois invisibles pour les habitants. Ils interviennent comme révélateurs des patrimoines, à la rencontre des habitants. Le projet Culture en contrebande a fédéré de nombreux acteurs. Le spectacle final a eu lieu le 25/06/2022 et a rassemblé plus de 900 personnes.	1 week-end en refuge, 3 veillées et 1 week-end de répétition avec orchestre et chœur. 2 périodes de résidences d'artistes 1 spectacle final le 25/06/22	
	Élargir cet échange culturel transfrontalier à d'autres pratiques artistiques. Il est prévu à cinq ans de	Liste du patrimoine / territoire mis en valeur			

	mettre en place des activités régulières (par exemple des conférences) pour mettre en valeur le territoire et son patrimoine	Satisfaction Liste des supports artistiques	Dans les nouvelles orientations du secteur Bienvenue là-haut, il n'est pas envisagé cette évolution d'échange transfrontalier, à l'exception d'un nouveau projet européen qui peut se construire avec des partenaires italiens.	
--	--	--	---	--

L'implication des habitants et des acteurs culturels  
autour de projets culturels communs

			ANNÉES 2021-2024		
Orientations stratégiques	Actions opérationnelles	Les indicateurs d'évaluation	RÉALISATION	INDICATEURS	COMMENTAIRES
Impulser la formation d'un collectif culturel local	Donner une priorité à inclure des acteurs du Guillestrois. Utiliser les résultats du diagnostic des dynamiques culturelles (demandé par le PNRQ) de territoire pour définir la stratégie de coopération entre acteurs locaux de la culture, Devenir le moteur du dialogue entre les acteurs culturels en pilotant ce collectif, Proposer des temps de réflexion multi-acteurs	Nbre de partenaires en Guillestrois-Queyras Stratégie de coopération Nbre de volontaires pour la coopération Nbre de rencontres organisées Nbre de temps d'échange à ce sujet avec les acteurs	Bienvenue là-haut est identifié comme étant l'un des acteurs majeurs de la résidence artistique dans le département des Hautes-Alpes. Les partenariats se développent et de plus en plus d'acteurs sollicitent notre accompagnement et expertise.	Près d'une centaine d'actions dans le Guillestrois	
Participer à la définition d'une politique culturelle de territoire avec les élus	Rencontrer les élus municipaux et communautaires pour leur faire part de la nécessité de développer une politique structurante. Créer le lien et la médiation entre les acteurs de la culture et les élus pour qu'ils se rendent compte des enjeux Créer une commission intercommunale de la culture avec la CCGQ	Nbre de rencontres individuelles et collectives	Nous avons développé des rencontres régulières avec un certain nombre d'élus du Guillestrois-Queyras, notamment grâce à notre intégration à la commission Pays d'Art et d'histoire.	10	
Participer à l'organisation d'évènements culturels de partenaires	Participer au festival Alimentterre Participer à Cin'Vallée Participer à Culture en stock Participer à Made In 05	Nbre de collaborations	Dans le cadre de Clin d'Œil nous avons diffusé des films documentaires en itinérance sur le Guillestrois-Queyras. Des partenariats ont été menés avec Cin'Valley et Alimentterre. Nous collaborons avec le Département depuis 2021 sur l'évènement Culture en stock et mobilisons salariés et bénévoles sur cette animation dédiée aux jeunes et famille.	20	

Développer une stratégie de communication et de financement en adéquation avec les spécificités du secteur

ANNÉES 2021-2024					
Orientations stratégiques	Actions opérationnelles	Les indicateurs d'évaluation	RÉALISATION	INDICATEURS	COMMENTAIRES
Trouver le juste équilibre entre flexibilité et procédure dans la communication entre les bénévoles et l'équipe salariés	Définir les rôles et missions de chacun, utiliser des outils collaboratifs à l'initiative des bénévoles	Nbre de fiches de missions Satisfaction bénévoles/ salariés	Grâce à l'évolution du règlement intérieur des bénévoles en 2023, une nouvelle dynamique bénévole est en cours, permettant une répartition de missions. Les membres de la commission se portent volontaires pour être référent de chaque projet du secteur Bienvenue là-haut. La relation bénévoles et salariés évolue et satisfait l'ensemble des acteurs du secteur.	Pas de fiche de mission Descriptif dans règlement intérieur bénévoles  Salariés et bénévoles satisfaits	
Générer davantage d'autofinancement	Générer des réserves financières par le développement de cours de pratique artistique à l'année	Évolution de la capacité d'autofinancement du secteur	Les ateliers cirque à l'année, des sorties culturelles (cinéma de Guillestre, Théâtre du Grand Briançonnais), l'organisation d'évènement (Culture en contrebande) génèrent de l'autofinancement. Concernant les sorties de résidence, le choix a été fait de proposer l'ensemble gratuitement, permettant ainsi à chacun de pouvoir découvrir le travail des artistes. Des actions partenariales permettent ponctuellement de générer de l'autofinancement sur les sorties de résidences.	2021 : 4325 € 2022 : 17 590 € 2023 : 32 660 €	Une caisse de soutien sera mise à disposition sur chaque évènement à partir de 2024.
Améliorer la communication vis-à-vis de l'offre culturelle à destination du public mineur	Continuer d'informer les parents par le biais des écoles et passer par le mail des parents	Évolution du nbre d'enfants présents  Satisfaction des bénéficiaires	La communication se poursuit avec de nouveaux formats, pour le site internet, Facebook, Instagram et WhatsApp depuis la création de la nouvelle identité du secteur culturel Bienvenue là-haut. La communication des ateliers est diffusée également par les écoles dans les cartables des enfants sous forme de plaquette.	Le site internet, en ligne depuis janvier 2023, commence à avoir une visibilité intéressante. De même, la newsletter et le groupe WhatsApp rassemblent de plus en plus d'habitants	Il s'agit maintenant de confirmer ces outils mis en place et poursuivre les actions de visibilité de Bienvenue là-haut.

**Témoignage de Justine FLORENCE, service civique sur le secteur Bienvenue Là-Haut**

« Je bénéficie des services de l'ACSSQ depuis mon plus jeune âge. D'abord inscrite à la crèche, j'ai pu profiter ensuite du centre de loisirs et des mini-séjours. Quelques années plus tard, j'ai participé au projet européen Alcotra qui a permis un échange avec les jeunes du Guillestrois Queyras et les jeunes de Saluzzo ainsi que la création d'un espace jeunesse avec une salle dédiée au sein des locaux de l'ACSSQ. En 2024, j'ai la chance de pouvoir effectuer mon service civique au sein du secteur culturel, Bienvenue Là-Haut.

Durant toutes ces années j'ai également pu profiter de différents services tel que des séances d'orthophonie au sein des locaux, des activités sportives...

L'ACSSQ représente un réel accompagnement tout au long de ma jeunesse dans le Queyras. »

#### 4) Secteur Jeunesse 6-11 ans

Cette évaluation a été réalisée en concertation avec :

- la directrice Pascale TONDA
- les membres de la commission : Olivier BACQUART et Éric DEBRUNE (sollicités par mail)

Les parties orangées dans le corps du tableau se réfèrent au secteur Jeunes Adultes qui a été mis en veille à compter de 2023, bien qu'un accompagnement auprès de jeunes de Ceillac ait été mené pour la mise en place des Olymp'Quines (deux éditions à ce jour).

#### Améliorer l'offre d'activités pour les enfants de 6 à 11 ans

			ANNÉES 2021-2024		
Orientations stratégiques	Actions opérationnelles	Indicateur d'évaluation	RÉALISATION	INDICATEURS	COMMENTAIRES
Rétablir une meilleure équité entre les familles du territoire d'un point de vue tarifaire sur l'ALSH	Discuter avec les élus des communes qui se sont désengagées du financement du centre de loisirs	Nbre de rencontres avec les élus	Durant les 4 années du projet, nous nous sommes réunis avec les élus en décembre, afin de partager sur le bilan de l'été et la projection de l'année suivante du service rendu aux familles.	5 réunions avec en moyenne 5 participants.	
	Inciter les parents à investir leur rôle de « citoyen » auprès de leur commune pour un effet « double force » en leur fournissant les informations nécessaires à la compréhension du rôle de la municipalité dans l'ALSH (Saint-Véran et Molines-en-Queyras)	Évolution du nbre de communes financeuses Nbre d'actions de sensibilisation au rôle de la municipalité dans l'ALSH	En 2022, les communes de Risoul et Réotier ont intégré notre organisation pour le projet des mini-séjours. Toutes les communes du Guillestrois ont été rencontrées, seules ces deux communes ont accepté de participer financièrement. Avec la crise sanitaire, nous avons tous été impactés sur les effectifs des enfants accueillis dans nos accueils collectifs de mineurs. La difficulté de recrutement dans le secteur de l'animation complique la mise en œuvre de nos services ALSH. Nous avons rencontré les communes de Molines-en-Queyras et Saint-Véran afin de les réintégrer dans le financement unique des mini-séjours mais ces dernières ont refusé notre proposition. Nous n'avons pas souhaité mobiliser les parents des deux communes concernées.	3 réunions dans le Guillestrois 2 rencontres : communes de Saint-Véran et Molines-en-Queyras	
Développer des activités récréatives pour les 6/11 ans	Maintenir et diversifier les activités nautiques et de pleine nature proposées	Liste des activités proposées	Durant le cadre des mini-séjours, nous proposons différentes activités, telles que le canoé, le cinéma, le VTT, et des séjours de randonnées et de bivouac en montagne.	Canoé – VTT – Séjours itinérant avec Le PNRQ– voile- piscine	
	Laisser la salle FAB/LAB à disposition des adolescents en collaboration avec le service jeunesse de la CCGQ	Nbre de participants	Le secteur Jeunes adultes a rencontré de vraies difficultés de recrutement et de mobilisation des jeunes de 15-25 ans. Le Conseil d'Administration a souhaité mettre en veille le secteur en janvier 2023.		
	Augmenter la capacité d'accueil des mini-séjours grâce à un soutien potentiel de communes dans le Guillestrois	Évolution de la capacité d'accueil des mini-séjours	La capacité d'accueil des mini-séjours a évolué en 2022 en passant de 16 à 20 enfants grâce au dispositif « colo apprenantes » et au soutien de deux nouvelles communes du Guillestrois : Risoul et Réotier.	Un total de 80 places ouvertes sur les mini-séjours en 2022-2023-2024 dont 16 participants avec le dispositif colo apprenantes	
		Nbre d'heures d'utilisation de la salle FAB/LAB	Néant en 2023 projet jeunes adultes en veille		
	Nbre d'actions Satisfaction				

Programmer des activités jeunesse sur toute l'année		Ouverture d'un périscolaire	Le service périscolaire a été ouvert tous les mercredis de janvier 2022 à octobre 2023. Le projet du service périscolaire a été réfléchi avec les familles souhaitant s'impliquer dans le projet lors de différentes réunions. Néanmoins les effectifs non réguliers et les problèmes de recrutement de personnel nous ont empêché de continuer le service rendu aux familles.	En moyenne 3 enfants accueillis	Nous espérons que le recrutement du personnel de l'été 2024, permettra de conserver une personne sur un poste d'animation prévu sur le périscolaire.
	Trouver les moyens humains et matériels pour accueillir les enfants en périscolaire en impliquant les communes et les parents	Budget alloué	Les deux communes d'Aiguilles et Château-Ville-Vieille ont financé ce nouveau service du périscolaire du mercredi.	Budget 2022 : 11 470 € Budget 2023 : 8 839 €	
	Collaborer avec les autres centres de loisirs du territoire proche	Nbre de centres de loisirs partenaires	Plusieurs journées communes ont été organisées avec le centre de loisirs de Guillestre pendant l'ouverture de l'ALSH de l'été. Nous avons également rencontré des élus de la commune d'Eygliers à l'automne 2023, afin de réfléchir ensemble à une organisation commune de fonctionnement. Le centre de loisirs d'Eygliers n'avait pas pu fonctionner durant l'été 2023, lié à une problématique de recrutement de directeur.	2 centres de loisirs	
	Créer un projet d'ouverture du centre de loisirs pendant les vacances de février et de Noël avec la crèche de Molines-en-Queyras	Nbre d'enfants accueillis vacances février, Noël et Toussaint	Le centre de loisirs a ouvert ses portes en février 2022 dans les locaux de la mairie d'Aiguilles. Ce projet a abouti en interne à l'ACSSQ avec le soutien des communes d'Abriès-Ristolas, Aiguilles et Château-Ville-Vieille. À partir de 2023, nous avons installé le centre de loisirs dans les locaux de l'ACSSQ dans l'ancienne salle FAB, salle qui accueille également les enfants du périscolaire du mercredi. En 2024, nous avons réussi à recruter du personnel en poste au centre le Fontenil et disponible durant les vacances scolaires.	Nombre d'enfants accueillis sur l'ALSH de février 2022 : 13 enfants 2023 : 7 enfants 2024 : 7 enfants	
	Définir une salle dans chaque village du Guillestrois-Queyras qui pourrait être mise à disposition des jeunes pour pratiquer des activités telles que la danse, le dessin ou toute autre activité permettant d'acquérir des techniques et de découvrir leurs passions	Liste des salles à disposition des jeunes dans le territoire	Le projet jeunes adultes étant en veille depuis le 01/01/2023, nous n'avons pas développer cet axe du projet.		
	Sonder les familles sur leurs besoins pour construire le projet	Sondage besoins des familles	Nous avons mis en place un questionnaire auprès des familles à l'automne 2021 pour vérifier le besoin des familles sur la thématique accueil de loisirs. Seule la période de vacances de février avait fait apparaître des besoins.	20 réponses et mobilisation de 4 familles	
	Créer un concept d'activités ayant un fil conducteur tout au long de l'année comme par exemple avec le jardinage basé sur la saisonnalité	Identification des fils conducteurs des activités	La présence des enfants sur le service n'est pas encore assez régulière pour mettre en place un fil conducteur.	Pas de fil conducteur	

Répondre aux besoins des enfants porteurs de troubles DYS	Organiser une journée de sensibilisation tous publics	Nbre de participants	Nous n'avons pas développé cette thématique durant le projet social, car nous n'avons pas recensé de besoin dans ce sens.	Pas de réalisation	
	Entretenir un lien avec les professeurs des écoles du territoire pour les sensibiliser aux troubles DYS et les aider à mieux diagnostiquer en prenant contact avec des professionnels (orthophonistes, psychomotriciens). Dans ce cadre intervenir dans les écoles. Faire de la mise en relation entre les professionnels de ces troubles, les parents, les médecins scolaires et les instituteurs	Nbre de professeurs partenaires et de professionnels  Nbre d'interventions dans les écoles  Nbre de mises en relation Satisfaction des parents d'enfants DYS			
Poursuivre le développement de l'éco-citoyenneté de l'enfant	Continuer à développer des débats démocratiques pour les petits afin qu'ils puissent prendre position. Diversifier les tâches en fonction des envies des enfants. Ouvrir la commission / les réflexions aux jeunes pour qu'ils fassent part de leurs envies en termes d'activités	Évolution de l'âge moyen de la commission Jeunesse  Satisfaction	Au moins un mercredi par mois, un forum a été organisé avec les enfants du périscolaire pour connaître leurs envies, notamment les activités qu'ils souhaitent pratiquer.  Aux Tipis, deux fois par semaine ont lieu des réunions avec les enfants.	Une pratique régulière au périscolaire et aux tipis pendant l'été	
Poursuivre le développement de l'autonomie de l'enfant	Continuer à responsabiliser les enfants sur l'écoute de l'autre et de ses propres émotions	Satisfaction parents  Nbre d'activités	Sur les Tipis et au périscolaire, l'enfant est libre de prendre ses propres décisions. En tant qu'adultes, nous les accompagnons mais sans faire à leur place. Le planning est modulable, l'organisation de la journée aussi. Chacun est libre de proposer des activités par exemple.	Forte satisfaction des enfants de proposer des activités qu'ils souhaitent pratiquer  Le projet pédagogique est apprécié des parents	
Poursuivre le développement de l'apprentissage de la vie en collectivité	Proposer des activités permettant de faire du développement personnel dans un contexte collectif	Nbre d'activités  Satisfaction des parents	Sur les Tipis et les mini-séjours, les enfants apprennent à vivre en collectivité, notamment lors des tâches collectives (ménage, vaisselle, soin des lapins...). Nous faisons en sorte que chaque enfant participe à ces tâches quotidiennes. De plus, une vie en collectivité permet d'apprendre à vivre des instants de groupe, notamment sur les repas où nous faisons en sorte que ce soit un moment de partage et de convivialité. Cette vie en collectivité fonctionne car elle n'est pas obligatoire sur tous les temps de la journée. Certains enfants ont besoin de moments pour eux, pour se retrouver seul et il est important de leur laisser ces temps-là aussi.	Entretien des locaux utilisés – vaisselle – soin des animaux  Projet pédagogique apprécié par les familles	

Démocratiser l'ouverture des activités aux habitants du Guillestrois	Échanger avec les élus pour ouvrir les mini-séjours à plus d'enfants du Guillestrois	<p>Nbre d'échanges</p> <p>Proportion du nbre d'enfants du Guillestrois dans les mini-séjours</p>	<p>En 2022, les communes de Risoul et Réotier ont rejoint notre organisation en intégrant le projet des mini-séjours. Toutes les communes du Guillestrois ont été rencontrées, seules ces deux communes ont accepté de participer financièrement.</p> <p>En 2021 : 11 enfants habitant les communes du Guillestrois (1 Eyglies, 5 Guillestre, 2 Réotier, 2 Risoul, 1 Saint-Clément-Sur-Durance)</p> <p>En 2022 : 17 enfants habitant les communes du Guillestrois (1 Eyglies, 4 Guillestre, 2 Réotier, 7 Risoul, 1 Saint-Crépin, 1 Saint-Clément-Sur-Durance)</p> <p>En 2023 : 19 enfants habitant les communes du Guillestrois (5 Eyglies, 5 Guillestre, 7 Risoul, 1 Saint-Clément-Sur-Durance, 1 Vars)</p>	3 réunions dans le Guillestrois	Nous relançons des réunions sur les communes de Réotier et Risoul en mai 2024, afin de nous rapprocher des familles pour leur présenter le programme des mini-séjours.
--	--	--	--	---------------------------------	--

### Développer un projet spécifique pour les jeunes adultes 15-25 ans

			ANNÉES 2021-2024		
Orientations stratégiques	Actions opérationnelles	Indicateur d'évaluation	RÉALISATION	INDICATEURS	COMMENTAIRES
Ouvrir un lieu de rencontres pour les 15-25 ans sur la partie queyrassine du territoire avec le moins de contraintes possibles en termes d'horaires et d'aménagement	Utiliser la salle FAB/LAB pour le Conseil des jeunes et lors de ce conseil laisser la possibilité de planifier les plages d'ouverture du lieu	Nbre d'utilisations de la salle FAB/LAB	Néant en 2023 projet jeunes adultes en veille		
Développer le secteur de l'emploi et de l'économie, notamment pour l'installation de jeunes	<p>Un projet Jeunes Adultes a été imaginé par un collectif bénévole. L'objectif principal est de « Doter les jeunes de savoirs, savoir-faire et de savoir-être qui leur permettront de participer à la construction du territoire sur lequel ils veulent vivre, travailler, s'épanouir ».</p> <p>Prévoir de former des jeunes pour qu'ils deviennent à leur tour formateur d'autres jeunes</p> <p>Travailler à favoriser la mobilité des jeunes</p>	<p>Évolution de l'emploi des jeunes</p> <p>Nbre de participants ayant trouvé un emploi</p> <p>Nbre de participants Satisfaction</p> <p>Nbre de formations pour les jeunes, liste des thèmes</p> <p>Actions en faveur de la mobilité des jeunes</p>	Néant en 2023 projet jeunes adultes en veille		
Développer l'esprit citoyen des jeunes	Créer des temps de débat autour de thématiques liées au territoire	<p>Nbre de débats, participants</p> <p>Liste des thématiques</p>	Néant en 2023 car le projet jeunes adultes est en veille		

Renforcer la communication et les relations partenariales pour une gestion de secteur adaptée

			ANNÉES 2021-2024		
Orientations stratégiques	Actions opérationnelles	Indicateur d'évaluation	RÉALISATION	INDICATEURS	COMMENTAIRES
Renforcer la communication autour du projet pédagogique du centre de loisirs	Créer un support de vulgarisation et le transmettre aux parents à chaque nouvelle inscription	Support	Un blog a été mis en place pour les Tipis. Celui-ci a permis aux parents d'avoir accès plus facilement au projet pédagogique de la structure. L'équipe d'animation est restée ouverte à la discussion à ce sujet avec les familles.	95 % des familles ont accepté d'adhérer au blog	
Maintenir et renforcer le lien avec les parents	Continuer la diffusion de photos en fin de séjour	Satisfaction des parents	Concernant le centre de loisirs : un blog a été mis en place sur les Tipis pour permettre aux parents d'avoir accès aux photos ainsi qu'au programme des différentes semaines de l'accueil. Les parents qui ont utilisé le blog ont trouvé ça très utile, surtout pour le programme. Cela demande à l'équipe d'animation de prendre un temps dans le week-end pour s'en occuper. Un groupe WhatsApp a également été mis en place, dans le but d'informer les familles des changements de dernières minutes ou lorsqu'il y avait besoin de prendre des affaires personnelles spécifiques. Les mini-séjours n'utilisaient que le mode WhatsApp avec les familles afin de partager les photos de chaque séjour.	95 % des familles ont souhaité communiquer avec l'application WhatsApp	
	Créer un groupe WhatsApp pour que les parents puissent échanger entre eux et favoriser l'échange entre les animateurs et les parents	Nbre d'utilisateurs du groupe WhatsApp  Nbre de messages du groupe WhatsApp	Création d'un groupe WhatsApp par séjour avec tous les parents souhaitant recevoir info et photo durant le séjour.	95 % des familles ont souhaité communiquer avec l'application WhatsApp. Le nombre de message n'a pas été comptabilisé par les deux responsables de secteur	
Développer le partenariat avec les élus et les partenaires	Renforcer les relations avec les élus de la CCGQ du service jeunesse	Nbre de rencontres	Nous ne travaillons pas sur les mêmes tranches d'âge. Il est difficile de coconstruire des projets communs sur le secteur jeunesse 6-11 ans. Concernant le projet jeunes adultes plusieurs initiatives ont été entreprises, mais le résultat n'est pas satisfaisant, car nous ressentons une non-volonté de construire ensemble.	3 rencontres entre 2021 et 2022 avec le service jeunesse CCGQ	

## 5) Secteur Petite Enfance

### Témoignage de Jessica MONNET, Directrice de la crèche

« Mon arrivée à la crèche sur le poste de directrice adjointe s'est faite en février 2020, s'en est suivie une période très particulière : la crise du Covid avec tout ce qu'elle a généré à savoir le confinement, l'ouverture de la crèche avec la mise en place de protocoles assez stricts et l'accueil des enfants du personnel dit "prioritaire" avec toutes les adaptations que cela a engendré. Ensuite j'ai eu ma grossesse, mon congé maternité et l'arrivée de ma petite fille. À mon retour, j'ai pris le poste de directrice de la crèche. Un nouveau binôme s'est fait avec Eugénie JULLIEN-RUFFONI. S'en est suivie une réécriture du projet d'établissement avec de nouveaux objectifs et toujours plus de projets pour l'avenir de la crèche... L'aventure continue ! »

### Témoignage de Charène SILVE, Auxiliaire de puériculture

« Après six années en tant qu'animatrice à la crèche, je me suis lancée en 2022 dans le projet de réaliser une VAE d'auxiliaire de puériculture. Concilier le travail à la crèche et l'écriture de mon dossier de VAE a parfois été difficile à mettre en œuvre. En effet, ce projet demande beaucoup de temps et d'énergie. Après deux années d'investissement personnel me voilà diplômée et fière d'être Auxiliaire de puériculture. »

Cette évaluation a été réalisée en concertation avec :

- la directrice Pascale TONDA
- les responsables du secteur : Jessica MONNET et Eugénie JULLIEN-RUFFONI
- les membres de la commission : Eloïc RUFFONI, Jean-Pierre SEROR et Olivier BACQUART

### Les actions à destination des parents

			ANNÉES 2021-2024		
Orientations stratégiques	Actions opérationnelles	Indicateurs d'évaluation	RÉALISATION	INDICATEURS	COMMENTAIRES
Favoriser la rencontre entre parents	<p>Organiser des repas et des sorties avec les parents</p> <p>Créer des petits-déjeuners de parents sur des thématiques comme l'alimentation et le sommeil</p> <p>Utiliser une boîte d'échange de livres pour créer du lien entre les parents</p>	<p>Nbre de repas/sorties/participants</p> <p>Satisfaction</p> <p>Nbre de petits-déjeuners</p> <p>Thèmes abordés</p> <p>Évolution du nbre de livres</p> <p>Satisfaction des parents</p>	<p>La crise sanitaire nous a empêché de développer ces rencontres avec les parents. Les protocoles sanitaires nous imposaient des règles strictes et aucune convivialité n'a pas s'organiser en 2021. En 2022, nous avons réalisé divers échanges avec les parents dont une conférence, un atelier, une séance photo et un goûter partagé. En 2023, certains parents ont participé aux sorties du centre d'éveil pendant l'été. Il est toujours difficile de mobiliser des parents qui travaillent. En 2024, une fête est prévue avec toutes les familles pour célébrer les 21 ans de la crèche. Un repas partagé sera mis en place.</p> <p>Aucune animation n'a été mise en place sous ce format. La crise sanitaire a empêché l'émergence de ces actions.</p> <p>Concernant les livres, le prêt de livre n'a pas été possible, toujours en raison des contraintes sanitaires. Toutefois, un abonnement à l'école des loisirs a été proposé aux familles à la rentrée de septembre 2021, et un abonnement pour la crèche a été souscrit.</p>	<p>Une dizaine d'animations proposées aux familles depuis 4 ans</p> <p>Aucune</p> <p>Abonnement à L'École des loisirs</p>	
Favoriser la communication avec les parents	Développer l'usage des réseaux sociaux (par exemple créer un groupe Facebook privé pour les parents de la crèche)	Nbre d'utilisateurs des outils numériques	En 2021, nous avons créé un groupe sur Facebook pour partager des photos d'activités, les temps forts de la journée et des informations sur la crèche. Ce groupe fonctionne depuis sa création et les parents sont très satisfaits de cet outil.	37 familles concernées	Lors du premier entretien, au moment de l'accueil de l'enfant, cet outil est proposé aux familles et est très souvent accepté.

	Renouveler régulièrement le livret d'accueil et le transmettre automatiquement aux parents	Fréquence de réédition du livret d'accueil	La diffusion du livret d'accueil auprès des nouvelles familles se réalise au moment de la réunion de rentrée en septembre. C'est l'occasion pour nous de réexpliquer aux familles le règlement de fonctionnement de la crèche.	1 fois par an à la réunion de rentrée	
Améliorer la réponse aux besoins des parents	Augmenter la capacité de l'accueil périscolaire en fonction de la demande du territoire	Évolution du nbre d'enfants accueillis en périscolaire	Nous proposons un accueil périscolaire le matin et le soir et le mercredi pour les enfants scolarisés à l'école d'Aiguilles. Les statistiques sont très stables depuis 2021 et nous nous adaptons à la demande, grâce à l'adaptabilité de l'équipe pour répondre aux besoins des parents.	7 enfants en moyenne le soir et 3 le matin	Une salle est utilisée dans les locaux de l'école à cet effet.

Continuer à développer l'autonomie et le développement de l'enfant via le projet pédagogique

ANNÉES 2021-2024					
Orientations stratégiques	Actions opérationnelles	Indicateurs d'évaluation	RÉALISATION	INDICATEURS	COMMENTAIRES
Développer plus d'activités culturelles pour les tout petits	Proposer aux parents de venir faire de la lecture (poésies, contes) ou raconter des histoires aux enfants  Développer un projet d'éveil musical pour faire découvrir différents styles musicaux aux enfants en présence de parents	Nbre d'interventions  Nbre d'heures d'activité d'éveil musical  Satisfaction	La crise sanitaire ne nous a pas permis de développer ces actions. En 2023, un artiste musicien Antoine Bossuet a proposé un atelier d'éveil musical. Nous avons mis en place également une convention avec le Centre hospitalier Aiguilles-Queyras, afin d'utiliser la salle Snoezelen, depuis 2 ans pour des ateliers avec bébés et plus grands. En 2023, nous avons aussi développé un projet avec le CODES avec une série d'ateliers sur l'éveil au goût au printemps et avons participé à la semaine nationale de la petite enfance du 18 au 25 mars, en développant des activités sur la thématique 'explorer l'extraordinaire dans le quotidien. En 2024, nous allons visiter l'exposition Ousmane Sow cet été au fort de Montdauphin, nous avons participé à la semaine de la petite enfance.	1 atelier d'éveil musical en 2023 10 séances en moyenne Snoezelen / an  1 heure d'intervention / atelier  Très apprécié par l'équipe présente et forte participation des enfants	
Développer des initiatives écologiques	Programmer des actions en lien avec la nature. Par exemple découverte de la flore et des cycles naturels	Nbre d'actions	En fonction de la météo et des saisons, nous mettons un point d'honneur que les enfants puissent balader de manière quotidienne. Notre cadre de vie nous permet de tenir cet objectif, essentiel pour l'évolution éducative de nos enfants.	Presque quotidiennement	
	Continuer d'aménager le potager pédagogique écologique  Proposer des activités extérieures en lien avec le respect de l'environnement	Évolution de la surface du potager Budget alloué à l'aménagement Satisfaction Nombre d'activités	Le potager a été relancé en 2022 après la crise sanitaire : il est aménagé durant l'été et les enfants participent à son entretien et sa semence.	2 bacs par an 20 € de budget en moyenne Quelques légumes sont arrivés à maturation. Les enfants ont pu manger des fraises, petits pois et haricots verts.	L'observation des plants qui poussent et le repas partagé à la fin de la saison avec la récolte réjouissent petits et grands.

Travailler en collaboration avec les acteurs de la petite enfance  
du territoire et les partenaires financiers

			ANNÉES 2021-2024		
Orientations stratégiques	Actions opérationnelles	Indicateur d'évaluation	RÉALISATION	INDICATEURS	COMMENTAIRES
Coopérer davantage avec les crèches du territoire pour favoriser les rencontres et mieux répondre aux besoins des parents	Coconstruire le contrat enfance sur le territoire du Guillestrois-Queyras	Nbre de réunions	Nous avons participé à deux réunions au démarrage de la convention territoriale globale (CTG) de la CCSS. Nous avons signé cette convention en 2022. Nous percevons la subvention CTG depuis deux ans avec un bonus qui nous permet de proposer de nouvelles activités aux enfants.	2 réunions	
	Travailler sur la mutualisation des postes en cas d'arrêt maladie, congé maternité, etc.	Évolution des besoins des parents Nombre de mutualisation de personnels	Nous rencontrons les mêmes difficultés de recrutement que la crèche de Moline-en-Queyras. Nous nous mettons en contact lors des recrutements mais n'avons pas réussi à mutualiser le personnel durant ces quatre années de projet. La crise sanitaire était également un frein à ce projet de mutualisation.	Néant	
Impliquer davantage les membres du SIVU pour qu'ils soient force de proposition	Réunions régulières tout au long du mandat	Nbre de rencontres	La loi Norma a permis de faire évoluer tous les supports administratifs de l'équipement crèche. Et, depuis 2022, nous partageons toutes ces évolutions réglementaires avec les élus. Parfois les décisions sont prises partiellement en fonction de l'avancement des travaux, ce qui entraîne de nombreux échanges par mail ou en présentiel. La relation avec les élus est très saine et les échanges sont très fluides et constructifs.	2 rencontres en 2021 3 rencontres en 2022 3 rencontres en 2023 2 rencontres en 2024	
	Informers régulièrement les élus de la vie de la crèche	Fréquence d'échange			

## 6) Secteur Aînés

### Témoignage de Stéphanie GRICOURT, responsable du secteur Aînés

« Après deux années de crise sanitaire où il a fallu constamment s'adapter, nous avons enfin retrouvé une vie « normale ». Petit à petit, les seniors ont repris une vie sociale et sont revenus participer à nos actions. Beaucoup nous ont exprimé ce besoin de lien et de partage qui leur a tant manqué durant cette période exceptionnelle.

Durant ces quatre dernières années, nous avons constaté que les seniors étaient très demandeurs de sorties et de voyages. Nous avons donc essayé de répondre au mieux à leur envie, ce qui explique un nombre d'actions un peu plus important que les années précédentes.

Nous avons également eu un taux de demande de déplacements médicaux qui a doublé en 2023, ce qui nous pris beaucoup de temps malgré l'aide des bénévoles.

Néanmoins, le nombre de visite à domicile a baissé, car il nous a été difficile de libérer du temps. Mais nous avons tous de même répondu à leurs besoins et avons pu installer les services adaptés avec nos partenaires.

Au secteur Aînés, il ne faut pas oublier que malgré l'avancé dans l'âge, les générations changent et donc nous devons aussi nous adapter aux demandes, aux besoins et aux envies des seniors de notre territoire, ce que nous essayons de faire au quotidien ! »

### Témoignage de Ginette JONVILLE, référente de la commission Aînés

« J'ai passé les deux dernières années avec plaisir en tant qu'usagère et bénévole au sein de l'ACSSQ. Accompagnant tous les âges au sein d'activités qui peuvent avoir de vraies vertus « anti-stress ». Ces moments d'échanges font du bien à tous. D'un point de vue personnel, les activités auxquelles je participe me permettent d'être en contact avec les autres et donc de ne pas être isolée. Aussi, je suis également au courant de ce qu'il se passe dans notre microcosme queyrassin. Je rends service quand je le peux, je donne et reçois en retour. Cela donne l'opportunité de défendre les principes de base du mouvement associatif ! »

Cette évaluation a été réalisée en concertation avec :

- la directrice Pascale TONDA
- la responsable du secteur : Stéphanie GRICOURT avec le soutien de Délia COALOVA
- les membres de la commission : Ginette MARTINET, Ginette JONVILLE, Catherine HUBSCHER et Monique ANDRÉ.

### Le soutien au lien social et aux solidarités de proximité

			ANNÉES 2021-2024		
Orientations stratégiques	Les actions opérationnelles	Les indicateurs d'évaluation	RÉALISATION	INDICATEURS	COMMENTAIRES
Favoriser le lien social entre personnes d'âge avancé	Maintenir et diversifier les actions d'activités récréatives de type jeux de société et toutes les autres activités galette des rois, contrebande du sel, chèvre salée, etc.	Nbre de participants	Nous avons organisé plus d'une trentaine de rencontres, qu'elles soient culturelles, intergénérationnelles, récréatives ou juste pour passer un moment convivial. Stéphanie GRICOURT met en avant une demande en hausse de sorties et rencontres collectives, à la suite de la crise sanitaires. En 2024, une quinzaine d'actions et sorties sont programmées.	En 2021 : crise sanitaire En 2022 : 9 rencontres comprenant 236 participants En 2023 : 10 animations et sorties culturelles dont 237 participants 4 rencontres intergénérationnelles comptant 18 participants 10 après-midis récréatives avec le service Seniors de la CCGQ comptant une dizaine de participants	C'est toujours un plaisir de se retrouver pour passer un très bon moment de convivialité et de partage. Concernant les rencontres récréatives en partenariat avec le service Seniors de la CCGQ, les aînés sont vraiment ravis de se retrouver une fois par mois, ils attendent ce moment avec impatience.
	Proposer des voyages de 3 ou 4 jours	Satisfaction	Trois voyages ont été organisés : Septembre 2022 - 5 jours à Vaison la Romaine Février 2023 - 3 jours à la fête carnavalesque « la BAIO » à Sampeyre en Italie Février 2024 - 5 jours à la Fête du citron de Menton	17 participants en 2022 13 participants en 2023 20 participants en 2024	Très beaux séjours, nous avons partagé de très bons moments de convivialité. Les seniors ont hâte d'être au prochain voyage !
	Proposer des rencontres entre villages	Satisfaction	Les rencontres inter villages s'organisent à chaque activité proposée par le secteur Aînés. Tous les adhérents du territoire reçoivent l'invitation aux animations.	Les adhérents sont très satisfaits de l'organisation de nos actions et de l'alternance sur les communes Guillestrois-Queyras	En effet, lors des actions qui sont organisées, les participants viennent de tous les villages du Guillestrois-Queyras.

Développer le réseau de voisinage solidaire sur le Guillestrois-Queyras	Commencer par identifier les lieux où il y a le plus de besoins.	Nbre de personnes dans le besoin	Ce réseau existe ponctuellement en fonction des besoins. Lors de la crise sanitaire, nous avons pris conscience que ce réseau fonctionnait sans vraiment le formaliser. Les élus, les habitants et les jeunes se sont tous mobilisés et portaient une attention très particulière auprès de ce public fragile.		S'il y a un besoin particulier et que nous ne pouvons y répondre car notre agenda ne le permet pas, comme un déplacement médical par exemple, nous faisons appel aux bénévoles.
	Définir une personne référente du réseau de voisinage solidaire par village que tous les habitants peuvent joindre téléphoniquement en cas de besoin	Liste des lieux identifiés  Recensement des personnes volontaires  Besoins des personnes concernées	Nous avons une petite liste de personnes qui se portent volontaires en cas de besoin. Ou alors il nous arrive d'envoyer un mail à nos adhérents pour savoir s'ils sont disponibles pour accompagner une personne à un rendez-vous médical si nous ne pouvons pas l'assurer.  Les besoins sont recensés lors des visites à domicile, ou nous sommes contactés par un voisin, un élu, les infirmiers, la famille...		Il nous arrive de faire appel aux bénévoles pour les déplacements médicaux, car nous avons de plus en plus de demandes. Avec les différentes actions que nous mettons en place, nous ne sommes pas toujours disponibles et il est parfois très compliqué de déplacer certains rendez-vous.

La promotion du bien vieillir et la prévention des risques du vieillissement

ANNÉES 2021-2024					
Orientations stratégiques	Les actions opérationnelles	Les indicateurs d'évaluation	RÉALISATION	INDICATEURS	COMMENTAIRES
Favoriser l'entretien physique et le développement des capacités motrices des personnes fragiles	Maintenir les actions « bien vieillir » et en particulier l'atelier bien-être par le mouvement et la relaxation dans tout le territoire	Nbre d'actions bien vieillir  Nbre de participants  Satisfaction	Les actions mises en place ont été nombreuses : gym douce, sophrologie, ateliers mémoire, ateliers informatique, ateliers nutrition et cuisine. 10 à 14 personnes en moyenne à chaque atelier mémoire, 10 à 15 personnes par séances de gym douce, 10 personnes ont participé aux ateliers nutrition et cuisine, 3 à 6 personnes à chaque séance d'informatique, 20 personnes ont participé aux séances de sophrologie. Les aînés sont ravis des actions qui leur sont proposées et en ressentent les bienfaits.	En moyenne / an : 19 séances d'atelier mémoire, 60 séances de gym douce, 3 séances nutrition et cuisine, 12 séances d'informatique, 14 séances de sophrologie	Nous constatons un bon taux de participation à chacune des actions proposées et une hausse des participants lors des ateliers mémoire, qui sont animés par des adhérents bénévoles formés.
Accompagner le passage en structure d'accueil	Maintenir l'accompagnement des familles dans les démarches administratives	Nbre de familles accompagnées  Satisfaction	Cet accompagnement reste exceptionnel. Seules trois demandes nous ont été faites en 2022. Nous nous adaptons à la demande.	3 demandes en 2022	
Ouvrir les actions de prévention santé à de nouveaux publics	Ouvrir les campagnes de prévention à toutes les générations, plus largement, sensibiliser à la vaccination	Diversification des actions de prévention  Moyenne d'âge  Nbre de participants et de personnes dépistées  Satisfaction	Comme chaque année, nous avons organisé les journées de sensibilisation aux campagnes nationales de prévention (cancer du sein et du côlon, campagne anti-grippe et ostéoporose).  La moyenne d'âge est comprise entre 60 et 93 ans.  Le nombre de participants aux campagnes de dépistage est fluctuant d'une année sur l'autre mais la moyenne reste similaire.  Les participants aux événements sont satisfaits de la programmation de la journée de prévention. Nous essayons d'organiser les événements d'une année sur l'autre sur une des communes du Queyras et du Guillestrois.	En moyenne par événement Mars bleu : 90 personnes, Octobre Rose : 100 personnes, Ostéoporose : 15 personnes, Campagne antigrippe : 50 personnes vaccinées  13 femmes ont été accompagnées au dépistage du cancer du sein et une personne a été accompagnée pour passer une ostéodensitométrie	Le taux de participation d'accompagnement au dépistage de l'ostéoporose est en baisse. Néanmoins, certaines femmes sont allées au dépistage par leurs propres moyens car les dates proposées ne correspondaient pas à leurs disponibilités.

	Initier une réflexion sur le développement de pratique de téléconsultation sur le territoire	Nombre de rencontres avec les cabinets médicaux du territoire	Il n'est pas envisagé de téléconsultation pour le moment dans le territoire	Néant	
Favoriser l'entretien des capacités cérébrales	Maintenir les ateliers mémoire	Nbre d'ateliers / de participants	En moyenne 15 séances sont organisées et animées par deux bénévoles très investies sur cette action. Cette dynamique a repris après la crise sanitaire.	10 à 15 participants à chaque séance	Les ateliers mémoires ont bonne presse, nous avons de plus en plus de participants. Les aînés sont ravis de se retrouver toutes les quinze pour partager un moment de convivialité et ressentent les bienfaits des exercices qui leurs sont proposés.
	Proposer des actions de formation d'utilisation des outils numériques avec un suivi personnalisé annuel et travailler en collaboration avec l'association « Les internautes de Réotier »	Satisfaction Nbre d'actions / participants	Nous avons organisé en moyenne 12 séances de formation aux outils de nouvelles technologies, depuis 2022. Ces ateliers ont lieu dans le Guillestrois et le Queyras. Le formateur, natif du territoire du Queyras, est fortement apprécié par les participants.	En moyenne 5 à 6 participants à chaque séance	En 2023, nous avons proposé des thématiques plus adaptées. En effet, il est indispensable de reprendre les bases pour les aînés car l'utilisation des outils numériques reste compliquée pour ce public. Les seniors sont satisfaits et sont très demandeurs pour se former ou remettre à jour leurs connaissances numériques. Les ateliers 2024 sont programmés à l'automne.
Soutenir les aidants	Identifier les aidants du territoire	Nbre d'aidants	Depuis l'année 2022, nous travaillons en collaboration avec différents partenaires du collectif « Territoire Aidants », en particulier la fondation Edith-Seltzer et APF France handicap. Durant la Semaine des Aidants, en octobre, différentes actions ont été menées dans le département des Hautes-Alpes. Sur le Guillestrois-Queyras, nous avons tenu un stand lors de la foire de la Saint-Luc à Guillestre, le 16 octobre 2023. Nous avons distribué le nouveau Guide des Aidants et informé les passants de notre démarche.	Une dizaine d'aidants identifiés sur le territoire	Nous constatons que les aidants identifiés ou pas, ne se définissent pas comme tels. Il est donc difficile de mettre en place des actions collectives, voire individuelles afin de les accompagner et de les soutenir au mieux dans leur rôle d'aidant familial. Avec nos partenaires, nous réfléchissons en ce sens afin de les identifier plus facilement
	Apporter un soutien humain (en les relayant) et psychologique (en organisant des rencontres entre aidants) Les accompagner dans les démarches administratives	Nbre de soutiens humains et de rencontres entre aidants Satisfaction Nbre d'actions	Lors de la journée d'animation, la responsable du secteur et deux bénévoles sont présents sur le stand. Les démarches administratives se réalisent au même titre que de l'accompagnement individuel.	1 évènement / an	

Le développement et le maintien de l'offre de services à domicile

ANNÉES 2021-2024					
Orientations stratégiques	Les actions opérationnelles	Les indicateurs d'évaluation	RÉALISATION	INDICATEURS	COMMENTAIRES

Maintenir l'aide aux personnes fragiles	Travailler en coopération avec le CCGQ pour trouver du personnel pour assurer ces missions sur le Queyras	Évolution du nbre de personnels aidants sur le Queyras	Nous organisons environs une rencontre tous les 2 mois avec les différents partenaires : (ADMR, VVCS, SSIAD, SAAD, infirmières libérales, référente autonomie du département) pour évoquer les situations communes afin d'améliorer la prise en charge à domicile des bénéficiaires. Nous sommes également régulièrement en contact pour la mise en place de services chez de nouvelles personnes.	En 2021 : 2 rencontres et 122 mises en relation avec les partenaires En 2022 : 6 rencontres et 152 mises en relation En 2023 : 4 rencontres et 149 mises en relation	Nous constatons que le problème d'aide à domicile sur le Queyras a été résolu. En effet, le Centre hospitalier Aiguilles-Queyras a mis en place en 2023 un SAAD (service aide à domicile) qui intervient même les week-ends. 2 personnes ont été recrutées, ce qui permet de répondre aux besoins
	Maintenir les relations avec les différents partenaires et continuer de participer aux réunions de coordination  Travailler avec les médecins au développement de la télémédecine	Nbre de réunions partenaires  Nbre de partenaires et de mises en relation	Nous nous réunissons en moyenne tous les deux mois comme énoncé ci-dessus.  Nous ne travaillons pas sur ce sujet avec le cabinet Seliance à Aiguilles.	Partenaires : SSIAD du Centre hospitalier Aiguilles Queyras, VVCS, ADMR, référente autonomie du département, Plateforme Symbiose, Cabinets infirmières du Queyras, cabinet médical Aiguilles, CCGQ, Présence verte...	.

#### La gestion du secteur

			ANNÉES 2021-2024		
Orientations stratégiques	Les actions opérationnelles	Les indicateurs d'évaluation	RÉALISATION	INDICATEURS	COMMENTAIRES
Améliorer l'image du secteur en atténuant l'impact des préjugés liés au vieillissement	Faire un appel aux adhérents pour trouver un nom de secteur moins connoté « grand âge »	Évolution du nbre d'usagers et de la moyenne d'âge sur le secteur  Nbre de propositions	Depuis 2022, nous interrogeons les adhérents de notre secteur, à travers plusieurs outils (Newsletter, journal des aînés, questionnaires) mais nous n'arrivons pas à obtenir de résultats satisfaisants concernant ce changement d'image. Le DLA organisé au sein de l'ACSSQ permettra peut-être de trouver des nouvelles solutions adaptées.		

#### Témoignage de Délia COALOVA, agent administratif du secteur Aînés et du Centre social

« Étant une enfant du pays, je connais évidemment l'association depuis mon plus jeune âge. J'ai commencé par le secteur Jeunesse, en participant aux activités du centre de loisirs. Puis en 2022, j'ai atterri dans le secteur Aînés, un sacré bond dans le temps, mais en tant que salariée cette fois ! Les éléments se sont enchaînés et me voilà toujours là, avec des missions en plus, celles de l'administratif. C'est une belle chose de voir les coulisses de l'ACSSQ et de participer à l'élaboration de nombreux projets et à la bonne humeur partagée par toute l'équipe. Beaucoup de choses se sont passées en déjà deux ans, en avant pour la suite ! »

## 7) Secteur Famille

### Témoignage d'Éloïc RUFFONI, bénévole à la commission Famille

« Je me suis intéressé à l'associatif il y a déjà quelques années, en devenant adhérent d'associations dans le domaine équestre et aux radeliers de la Durance. Je suis devenu adhérent de l'ACSSQ au moment de la recherche d'un mode de garde pour mon enfant il y a deux ans. J'ai tout de suite trouvé bien plus qu'un service puisque, par le biais de la crèche, j'ai commencé à m'investir dans l'association, tout d'abord en tant que membre élu au Conseil d'Administration puis dans les commissions Crèche et Famille.

Depuis mars 2024, mon implication a pris un nouvel élan, puisque je fais également parti de la commission handicap et du Bureau en tant que membre associé.

Dans mon expérience de l'associatif, j'apprécie beaucoup le fonctionnement créé par le binôme salarié/référent de commission, qui apporte une plus-value essentielle au secteur concernés et qui permet une vision différente des autres associations.

La dynamique et l'implication de l'ACSSQ est vraiment intéressante, nos échanges que ce soit en Conseil d'Administration, en commission ou en Bureau sont toujours constructifs et apporte une réponse aux adhérents ou futurs adhérents ou porteurs de projets.

J'espère que nous continuerons à monter de beaux projets ensemble. »

Cette évaluation a été réalisée en concertation avec :

- la directrice Pascale TONDA
- les responsables du secteur : Amélie GROLEAUD – Laura BAILLET
- les membres de la commission : Bruno GENANS – Éric DEBRUNE – Ginette MARTINET – Éloïc RUFFONI

### Développer les actions parents-enfants

			ANNÉES 2021-2024		
Orientations stratégiques	Actions opérationnelles	Indicateur d'évaluation	RÉALISATION	INDICATEURS	COMMENTAIRES
Développer la prévention et l'accompagnement pour les jeunes et leur famille autour des violences morales et physiques au collège	Réaliser un Peps Café sur le sujet	Nbre Peps Café et nombre de participants	Le projet de PEPS Café n'a pas abouti depuis 2021. Un collectif d'habitants s'est monté sur la commune d'Aiguilles avec la volonté de construire un tiers-lieu. Ce collectif a été rencontré en 2024. Nous envisageons d'y réfléchir ensemble et d'être partenaire sur le projet. Nous avons également déposé un dossier de financement commun avec le centre hospitalier auprès de l'ARS, pour la création d'un tiers-lieu dans le centre hospitalier d'Aiguilles.	Pas de réalisation à ce jour mais des pistes sont en cours	
	Travailler avec le Conseil intercommunal de sécurité et de prévention de la délinquance (CISPD) sur cette question	Nbre de rencontres avec le CISPD	La référente famille participe aux réunions du CISPD. De nombreux échanges permettent de maintenir le lien avec les acteurs du collège et les services jeunesse (ados) du territoire.	1 réunion en 2021 2 réunions en 2022 3 réunions en 2023 1 réunion en 2024	
	Créer des permanences d'écoute aux parents avec une personne mobilisable sur demande	Nbre de permanences d'écoute aux parents	En 2021, nous avons initié des permanences dans le local de Pics et Colegram à Guillestre. Nous n'avons pas maintenu ces permanences, car malgré notre communication et notre mobilisation des parents, très peu de personnes venaient à la rencontre de la référente famille. Cette dernière se tient disponible pour être à l'écoute des parents et mobilisable si besoin. Cependant, il n'y a pas eu de besoin exprimé par les parents d'avoir un temps de permanence spécifique dédié.	Néant	
	Communiquer davantage sur les supports de l'ACSSQ quant au rôle d'écouter auprès des familles assuré par le référent famille		Des plaquettes des actions, éditées deux fois par an, étaient distribuées à toutes les écoles ainsi que la plaquette de l'animateur de bassin REAPP. La référente famille, en lien avec le réseau REAAP, effectue une veille auprès des partenaires et des	6 plaquettes d'actions et 1 plaquette REAPP	

			familles pour identifier les besoins des parents au niveau du bassin Guillestrois-Queyras.		
	Engager une réflexion sur le processus Promeneur du Net en adéquation avec les acteurs jeunesse du territoire	Nombre de rencontres avec les acteurs Jeunesse du territoire Satisfaction des parents	Leslie WARDEN, responsable du secteur jeunes adultes pendant un temps, a été identifiée comme animatrice Promeneur du Net et a suivi la formation. Néanmoins, le secteur Jeunes adultes a été mis en veille en 2023, ce dispositif s'est donc arrêté.	Secteur jeunes adultes en veille	
Développer l'offre de séjours famille	Faire davantage de week-ends famille	Nbre de participants aux week-ends famille	En 2021, nous avons organisé un week-end en famille à Saint-Auban, en partenariat avec le PNRQ. En 2022, deux week-ends ont pu voir le jour : les 17 et 18 septembre, un groupe de 11 personnes (4 familles) a pu vivre l'expérience d'une nuit au refuge du Viso. En partenariat avec le Parc naturel régional du Queyras, ce week-end a permis de faire vivre le territoire d'une façon différente aux familles qui l'habitent. Et le week-end à Martigues organisé par l'Union des centres sociaux. Cette action visait à proposer un week-end ressourçant tout en favorisant les rencontres interfamiliales. Les familles n'étant pas parties en vacances cet été étaient prioritaires à l'inscription. Le brassage des familles et le changement de milieu ont favorisé une mixité et une ouverture culturelle. Les participants ont beaucoup apprécié le fait de couper avec le quotidien et de passer un moment privilégié et de détente en famille. Cette action a aussi permis de renforcer le partenariat entre les centres sociaux du département. En 2023, le week-end famille prévu les 13 et 14 mai 2023 à la Sainte Baume, organisé en partenariat avec le PNRQ, a dû être annulé par manque de participants. En revanche, l'ACSSQ a participé à 2 journées dédiées aux familles du département organisé par l'UDCS 05 (Ristolas et Gap).	En 2021 : 2 familles présentes, soit 5 inscrits (2 parents et 3 enfants)  En 2022 : WE Viso - 4 familles présentes, soit 11 personnes WE Martigues : trois familles du Guillestrois-Queyras ont participé, soit 9 personnes  En 2023 : Journée famille à Ristolas le 01/10/2023 - 60 personnes. Journée famille à Gap le 20/12/2023 - 20 personnes	Une journée intergénérationnelle au marché de Noël de Turin devait avoir lieu le 2 décembre 2023. Malheureusement, cette journée a dû être annulée à cause des intempéries et inondations dans le Guillestrois. Cette journée pourra être reprogrammée en 2024.
	Mener une réflexion sur les autres façons d'aider les familles à partir en vacances	Nbre de week-ends famille			
	Initier une évaluation de l'impact social des sorties familles	Nbre de préconisations issues de la réflexion Satisfaction	Nous avons mis en place des évaluations qualitatives et quantitatives lors des week-ends famille, après un échange oral avec les familles participantes et les partenaires de nos actions.	4 sorties	
Améliorer l'attractivité des ateliers	Élargir les créneaux horaires	Évolution des créneaux horaires	Le projet d'ateliers parents-enfants itinérants était préconisé dans le plan d'action relatif à l'accompagnement des familles en situation de précarité, réalisé en 2021. Ce format a pour objectif d'aller à la rencontre et de palier la problématique de mobilité des familles, en proposant des activités au plus proche de leur domicile. Le développement de partenariats avec des acteurs accueillant les parents a facilité la réalisation et participe au succès de ces ateliers.	En 2021 : 2 vides poussette + 1 atelier dessin au charbon + 1 atelier zéro déchet + 1 atelier pause-café dans le cadre des JDF En 2022 : 4 ateliers parents - enfants En 2023 : 6 ateliers dont danse à Arvieux le 31/05 - 19 participants (5	

	Proposer des activités dans des lieux hors normes  S'appuyer sur les compétences du Parc naturel régional du Queyras (PNRQ)	Nbre d'activités dans des lieux hors normes  Nbre de collaborations avec le PNRQ	Nous avons répondu aux besoins des familles qui nous ont proposé quelques idées d'ateliers. La collaboration avec le PNRQ n'a pas eu lieu sur ce type d'action, car pas en adéquation avec les besoins des familles.	adultes et 14 enfants) Danse à Vars le 10/06 - 14 participants (7 adultes et 7 enfants) Atelier de la Terre à la Pizz' le 11 et 19 novembre à Aiguilles - 6 personnes Massage bébé le 13/11 - 4 personnes Massage bébé le 28/12 - 8 personnes	
Développer davantage le secteur dans le Guillestrois	Organiser des ateliers familles dans le Guillestrois	Nbre d'ateliers dans le Guillestrois  Nbre de participants du Guillestrois	Nous avons réussi à mettre en place de nombreuses actions avec les familles du Guillestrois durant ces quatre années. Notre communication est diffusée dans l'ensemble des écoles du Guillestrois-Queyras et nous constatons que de plus en plus de familles du territoire participent aux actions du secteur famille et mini-séjours.	En 2021 : 1 journée En 2022 : 3 ateliers En 2023 : 1 atelier à Vars	

Développer les actions à destination des parents

			ANNÉES 2021-2024		
Orientations stratégiques	Actions opérationnelles	Indicateur d'évaluation	RÉALISATION	INDICATEURS	COMMENTAIRES
Développer les liens entre les familles	Passer du vide-poussette à un vide-greniers organisé par les parents	Nbre de participants	Nous avons proposé deux vide-poussettes en 2021, organisés par des parents du territoire du Queyras. À la suite de la crise sanitaire et le manque de mobilisation des bénévoles, cette action n'a pas connu de succès. Par ailleurs, de nombreux vide-greniers ont lieu dans le Guillestrois, les familles du Queyras y participent si besoin.	En 2021 : 2 vide-poussettes dont 14 exposants	
	Impliquer les parents dans l'organisation des week-ends famille	Nbre de parents impliqués	Au vu de l'évolution des statuts de l'association, nous avons mobilisé les bénévoles de la commission famille impliqués dans l'organisation des actions familles.	5 membres de la commission famille	
	Se rapprocher de l'association « Famille à énergie positive » basée à Briançon pour développer le réseau et l'échange de pratiques dans notre territoire	Nbre de familles « à énergie positive » dans le Guillestrois-Queyras  Satisfaction des familles	Nous avons pris contact avec l'association AAP dans le cadre du projet REAPP 2021. Cette action n'a pas été financée dans ce cadre, ce qui nous a empêché de la mener à bien.	Pas de financement dans ce cadre	
Développer le conseil sur les relations jeune-famille	Rendre plus accessible la participation des parents au réseau d'écoute, d'appui et d'accompagnement à la parentalité (REAAP) local	Évolution du nbre de parents impliqués dans le REAAP	À la suite du faible taux de participation des partenaires locaux aux réunions de bassins depuis 2021, Amélie GROLEAUD a adopté une nouvelle méthode de mobilisation, en proposant des entretiens plus individuels avec chacun. Cette démarche lui a permis de (re)présenter le réseau	Partenaires rencontrés dans le cadre du REAAP : lieu d'accueil enfants-parents de Guillestre, Relai petite enfance de la CCGQ, Éducation nationale, service jeunesse de la CCGQ,	

			<p>parentalité, ses valeurs, son fonctionnement, ses objectifs et de reclarifier avec chaque partenaire sa place et son rôle au sein du réseau. Dans ce cadre, elle a rencontré les structures du territoire en 2022 et 2023.</p> <p>Un travail sur la communication autour du REAAP a été engagé au niveau départemental en 2023. L'animatrice du bassin Guillestrois-Queyras peut désormais proposer des outils de communication plus adaptés au territoire. D'autre part, l'évaluation de l'animation du REAAP, engagée au niveau départemental par l'UDAF fin 2022, a permis de reclarifier le rôle des animateurs de bassin et de repositionner cette mission vis-à-vis des référentiels nationaux.</p> <p>En 2023, en tant qu'animatrice du bassin REAAP, la référente famille a rencontré et accompagné une maman de Guillestre dans le lancement de son projet de café des familles éphémère.</p>	crèches, ludothèque, CISPD, associations de parents d'élèves.	
	Prendre en compte les spécificités des familles monoparentales en leur dédiant des actions (par exemple un PEPS Café) en veillant à ne pas renforcer la segmentation sociale	<p>Nbre d'actions pour les familles monoparentales</p> <p>Satisfaction des familles</p>	<p>Nous avons favorisé la mise en place d'actions au plus proche du domicile des familles et sur des thématiques larges et variées permettant de toucher de nouvelles personnes.</p> <p>En 2021, la démarche de PEPS café n'a pas connu de succès, ce qui nous a permis de réfléchir avec la commission sur d'autres formats d'actions plus mobilisateurs. Dès 2022, dans le cadre du mois du film documentaire mis en place dans le territoire par le secteur culturel de l'ACSSQ et les bibliothèques du Guillestrois-Queyras, le secteur famille de l'ACSSQ a proposé trois projections sur des thématiques éducation-parentalité, s'adressant plus particulièrement aux parents.</p> <p>Les rencontres Addic'action ont vu également le jour et se tiennent une fois tous les deux mois depuis novembre 2022. Ces rencontres ont accueilli des personnes confrontées à des addictions, qu'il s'agisse de parents, de grands-parents ou de personnes isolées, ainsi que des individus non confrontés directement à ces problématiques, désireux d'apporter leur soutien, d'accompagner un proche ou simplement de s'informer. Ces séances, animées par des bénévoles avec le soutien de la référente famille de l'ACSSQ, ont respecté les principes de confidentialité et de non-jugement.</p> <p>Le bilan de ces rencontres est particulièrement positif. Les participants ont pu briser leur isolement.</p>	<p>En 2022 : 2 ciné-débats sur des thématiques éducation et bien-être des enfants / Génération connectée, comment l'accompagner ?</p> <p>En 2023 : 3 ciné-débats sur des thématiques parentalité et éducation, 6 rencontres Addic'action et 2 journées familles avec l'UDCS 05 qui ont favorisé les familles mono parentales.</p> <p>En 2024 : 4 rencontres Addic'action</p>	

Développer la connaissance sur la parentalité	Adapter les thématiques des conférences aux enjeux d'actualité	Liste des thématiques des conférences	<p>Nous avons, depuis 2022, développé des actions auprès des familles, dans le cadre du mois du film documentaire mis en place dans le territoire par le secteur culturel de l'ACSSQ Bienvenue là-haut. Le secteur Famille a proposé des thématiques éducation-parentalité, s'adressant plus particulièrement aux parents.</p> <p>Le support film permet à la fois d'aborder des notions théoriques via les professionnels interviewés (psychologue, psychiatre, sociologue, assistante maternelle, directeur de crèches, professeur des écoles, etc.) et de traiter ces sujets de façon plus décomplexée. Les échanges suivants les projections étaient très riches et ont pu être animés par la référente famille.</p>	<p>En 2021 : visioconférence sur les « intelligences multiples » et conférence gesticulée sur le thème de la famille.</p> <p>En 2022 : <i>Happy, la méditation à l'école</i> - éducation et bien être des enfants ; <i>Le Cerveau des enfants, un potentiel infini</i> - le développement de l'enfant ; <i>Génération connectée, comment l'accompagner ?</i> - parentalité et numérique.</p> <p>En 2023 : <i>Il était une fois le sommeil</i>, le mardi 17 octobre, sur le sommeil du jeune enfant. <i>Et si on parlait de la mort</i>, le mardi 14 novembre sur comment aborder la question de la mort et du deuil avec les enfants. <i>Semblables et différents à la fois</i>, le mardi 21 novembre sur thème du handicap et du vivre ensemble au sein des structures d'accueils collectifs de mineurs.</p>	
	Maintenir et développer les Peps Café	Nbre de Peps Café et personnes présentes Satisfaction	Le format de Peps café n'a pas été retenu durant ces 4 années. D'autres actions ont été menées et décrites ci-dessus.		

Continuer d'accompagner la scolarité des enfants

			ANNÉES 2021-2024		
Orientations stratégiques	Actions opérationnelles	Indicateur d'évaluation	RÉALISATION	INDICATEURS	COMMENTAIRES
Poursuivre le contrat local d'accompagnement à la scolarité (CLAS)	Consacrer un temps à l'apprentissage des langues étrangères de façon ludique	Nbre d'activités langues étrangères	Nous n'avons pas recensé de besoins dans cette pratique.		Nous rencontrons des difficultés de recrutement sur le poste d'animateur CLAS depuis décembre 2023, à la suite du départ d'Amélie GROLEAUD. La collaboration avec les écoles d'Aiguilles et d'Eygliers a donc été fragilisée face à ce contexte particulier.
	Mener des actions valorisant les types d'intelligence complémentaires à celles développées à l'école	Évolution des résultats scolaires des enfants du CLAS Nbre d'actions Satisfaction des parents / enfants	Des rencontres avec les instituteurs de manière régulière ont permis de suivre l'évolution des enfants au cours de l'année. Divers projets d'animations ont été menés valorisant d'autres compétences que celles travaillées dans le cadre scolaire, en lien avec d'autres secteurs de l'ACSSQ (Bienvenue là-haut).	Échanges informels avec les instituteurs chaque semaine. + réunions de bilans formalisés 2021 – 2022 – 2023 : 4 réunions / an En moyenne deux projets sont portés chaque année par école.	

Poursuivre la professionnalisation	Former les salariés et bénévoles concernés à l'accompagnement à la scolarité pour les enfants porteurs de troubles DYS et sur la pédagogie du détour	<p>Nbre d'actions de formation</p> <p>Satisfaction des bénévoles formés</p>	<p>La formation « approche orthopédagogique au soutien scolaire » a été proposée aux encadrants bénévoles et professionnels du dispositif CLAS organisé par l'ACSSQ en 2023, avec l'intervenante Gaëlle KOSALA du réseau Asalée.</p> <p>Les participants ont été très satisfaits d'avoir pu partager ce temps de rencontre et d'avoir une base commune de l'accompagnement. De plus, le partage des expériences d'anciens bénévoles a permis d'enrichir la discussion et les pratiques de chacun. Cette formation avait pour objectif de permettre aux bénévoles de s'approprier des méthodes et outils orthopédagogiques pour accompagner les enfants dans le cadre du CLAS.</p>	1 formation comprenant 3 bénévoles et 1 salariée	
------------------------------------	--	---	---	--	--

**Témoignage Bruno GENANS, référent bénévole de la commission Famille, Trésorier adjoint de l'ACSSQ**

« Le pourquoi du comment ou le comment du pourquoi ai-je eu l'intention de créer une commission sur les addictions au sein de l'ACSSQ. Ayant subi durant de longues années une sévère addiction à l'alcool, j'ai décidé en avril 2017 de m'en débarrasser avant de subir une greffe du foie deux années plus tard.

La première année d'abstinence a été assez dure à vivre mais le fait de pouvoir en parler au sein de l'association « Vie libre » dans le Jura m'a beaucoup aidé. C'est pourquoi j'ai voulu faire profiter de mon expérience plusieurs personnes dans le Queyras, désireuses de se débarrasser de cette maladie, conscient que l'alcoolisme en est une.

Le fait de pouvoir libérer sa parole sans aucune honte et sans peur de jugement me paraît être une excellente thérapie en complément des consultations avec des addictologues ou en effectuant des cures. Et c'est donc ce que je m'attelle à faire au sein de cette commission « Addic'action » où des groupes de parole sont organisés régulièrement les samedis. Et le fait d'apporter mon soutien en offrant mon témoignage et quelques conseils me permet de me sentir utile et me conforte dans mes motivations d'abstinence. »

## 8) Secteur Queyr'Avenir

### Témoignage de Jean-Pierre SEROR, bénévole de Queyr'Avenir, Co-Président de l'ACSSQ

« Ce concours a l'objectif de donner un coup de pouce à des projets professionnels ou associatifs et de faire en sorte que le rêve devienne réalité. Qui eut cru que, depuis six ans maintenant, des habitants de notre vallée continuent à financer ce concours à hauteur de plus de 97 %, pour donner envie à des jeunes ou des moins jeunes de mener à bien leurs projets, de leur donner confiance et enfin de se lancer ! Que dire de ces visages radieux lors des remises de prix. Et nous, bénévoles, notre joie de pouvoir continuer, d'avoir le sentiment de se rendre utiles ! Depuis le début de l'aventure, 77 000 € ont été attribués à plus de 44 lauréats ! »

Cette évaluation a été réalisée en concertation avec :

- la directrice Pascale TONDA
- les membres de la commission : Jean-Pierre SEROR – Éric DEBRUNE – Marc DESROUSSEAUX – Anne-Françoise TERRAZ

### Les projets du groupe Queyr'Avenir

			ANNÉES 2021 - 2024		
Orientations stratégiques	Actions opérationnelles	Indicateur d'évaluation	RÉALISATION	INDICATEURS	COMMENTAIRES
Dynamiser l'entrepreneuriat sur le territoire	Générer une démarche de réflexion sur l'occupation des locaux commerciaux vacants et leur inventaire	Nbre de rencontres	La démarche de réflexion sur l'occupation des locaux commerciaux a été initiée par les bénévoles du groupe Queyr'Avenir en 2019 et n'a pas été poursuivie, suite à la crise sanitaire.		
	Proposer des aides financières pour la mise en place de projets	Sommes versées au concours Tremplin Innovation	Le concours Tremplin Innovation ne cesse d'évoluer depuis 2021. Nous rappelons que ce concours se construit uniquement avec la participation de dons privés (mécènes de toute la France). Ce concours est porté par les bénévoles de Queyr'Avenir qui organisent l'évènement de remise de prix mais aussi participent au jury, sont garants du règlement du concours qui a évolué notamment pour le concours 2024. Le jury rassemble également des représentants d'entreprises locales et du Crédit agricole qui finance le concours à travers sa fondation. En 2023 les bénévoles ont donné environ 80 heures de leurs temps pour la réalisation de cette édition.	En 2021 : 12 000 € de prix En 2022 : 15 000 € de prix En 2023 : 14 000 € de prix En 2024 : 16 000 € de prix	
	Poursuivre pour cela le concours Tremplin Innovation				
	Clarifier la grille d'évaluation des projets financés par Tremplin Innovation	Nouvelle grille d'évaluation du concours Tremplin	Après avoir rencontré de véritables difficultés sur les concours de 2022 et 2023, les bénévoles ont créé une nouvelle grille d'évaluation pour le concours 2024, avec une modification apportée également au règlement du concours.	1 nouvelle grille d'évaluation appliquée en 2024	
	Définir un plan de communication permettant de susciter un élan entrepreneurial et ainsi une inscription au concours Tremplin Innovation	Plan de communication	Une démarche de vidéos a été entreprise en 2021, afin de communiquer sur les entreprises primées au concours. L'objectif principal était de promouvoir l'entrepreneuriat local et de mettre en avant les projets retenus. Roll up, point infos, réseaux sociaux, Dauphiné libéré, tous les outils de communication sont désormais utilisés. Lors de la remise de prix tous les élus et candidats sont conviés, ce qui permet de	Entre 2021 et 2024 8 vidéos ont été réalisées	

		<p>Évolution du nbre de candidats à Tremplin Innovation</p> <p>Évolution de l'emploi local</p> <p>Satisfaction</p>	<p>valoriser les nouveaux projets qui se développent dans le territoire.</p> <p>Depuis la création du concours, le nombre de candidats ne cesse d'évoluer. L'année 2023 a été une année record (24 candidats, 17 retenus et 13 primés). À ce jour, les lauréats qui ont pu accepter leur prix sont toujours en activité.</p>	<p>Nbre de candidats retenus</p> <p>En 2021 : 15</p> <p>En 2022 : 8</p> <p>En 2023 : 13</p> <p>En 2024 : 8</p> <p>Satisfaction de la part des lauréats</p>	
Travailler main dans la main avec les élus pour développer le territoire et répondre aux besoins des habitants	Envoyer systématiquement aux élus les travaux du groupe Queyr'Avenir quant aux enjeux du territoire	Nbre d'échanges avec les élus	<p>Nous avons entrepris plusieurs travaux avec les élus, notamment sur le projet Alpsatellites. L'université d'Aix-Marseille a sollicité l'ACSSQ pour conduire une étude conjointe sur « Comment utiliser les mutations du monde du travail concernant le travail hybride et le télétravail pour revitaliser les zones de montagnes reculées ». Cette étude a regroupé trois pays : l'Italie (Aoste), l'Autriche (Vorarlberg) et la France sur le territoire du PETR (trois communautés de communes : Guillestrois-Queyras, Écrins et Briançonnais).</p> <p>Participation aux ateliers de concertation du PETR et aux travaux de la CCGQ (Smart community).</p>	<p>Rencontres territoriales Guillestre : 35 personnes</p> <p>Rencontres territoriales Briançon : 35 personnes</p> <p>Rencontres territoriales La-Roche-de-Rame : 15 personnes</p> <p>Workshop Val d'Aoste : 8 personnes côté français</p> <p>Workshop Queyras : environ 40 personnes</p> <p>Workshop Autriche : 8 personnes côté français</p>	Alpsatellites, c'est aussi la participation et l'organisation de plus de 40 réunions, dont beaucoup en visioconférences pour partager et tracer les différentes tâches à accomplir
	Communiquer auprès des élus sur l'existence du groupe Queyr'Avenir et sur son souhait de coopérer avec eux	Nbre de participations commission économie de la CCGQ	<p>Nous avons pu nous rapprocher sensiblement des élus de la CCGQ et des représentants (élus et techniciens) du PETR, grâce à notre projet Alpsatellites. Le TPM (Transnational Meeting Project) autrichien au mois de novembre 2023 nous a permis d'échanger autrement avec les élus français présents (Président PETR, Président CCGQ par exemple). La collaboration sur ce projet européen et leur sensibilité à la thématique du projet a été croissante au fur et à mesure de l'avancement. Nous avons essayé de mobiliser les élus de la commission économie de la CCGQ sur ce projet, mais seuls quelques élus de la CCGQ se sont impliqués dans le projet.</p>	Quinzaine de rencontres individuelles et collectives sur le projet Alpsatellites	

	<p>Inciter les élus à communiquer davantage sur leur rôle auprès des habitants pour les rapprocher</p> <p>Devenir le porte-parole de la population auprès des élus locaux</p> <p>Se rapprocher de la commission développement économique de la CCGQ</p>	<p>Évolution du nbre de participants à la commission et statut de ces membres</p> <p>Satisfaction</p>	<p>Ce sujet de communication des rôles des élus n'a pas été abordé avec les élus. Le projet Alpsatellites nous a rapproché des élus de notre territoire, néanmoins nous restons vigilants à ne pas être donneur de leçon.</p> <p>Dans le cadre de la révision de charte du Parc naturel régional du Queyras, un travail collectif du groupe Queyr'Avenir a été initié en 2021 et 2022 sur le questionnaire suivant : « Que voulez-vous pour votre territoire dans les 20 prochaines années ? » La réponse a été envoyée au PNRQ (Directrice et Président) ce qui a permis d'engager une discussion complémentaire à l'écriture de la nouvelle charte du parc. Par ailleurs, le groupe a participé à plusieurs réunions publiques sur l'écriture du prochain projet de charte.</p> <p>Nous avons sollicité à plusieurs reprises les membres de la commission économie de la CCGQ notamment sur les workhops et TPM France de notre projet Alpsatellites, seule la technicienne a participé à nos échanges.</p> <p>De nouvelles personnes ont intégré la commission, et plus particulièrement des habitants du territoire. Les élus n'ont pas souhaité intégrer la commission, car déjà bien engagés dans leur vie d' élu.</p>	<p>Une dizaine de bénévoles ont participé à la vie de la commission Queyr'avenir pendant la durée du présent projet</p>	
Répondre aux besoins en formation du territoire	Par le biais de Tremplin Innovation mettre en avant les besoins des entrepreneurs et y répondre en proposant des journées de formation	<p>Nbre de journées de formation</p> <p>Nbre de participants</p> <p>Satisfaction</p>	Le concours Tremplin Innovation n'a pas fait apparaître sur la durée du présent projet social de besoins en formation, de la part des candidats. Nous n'avons engagé aucune formation.		
Améliorer les conditions de vie en Queyras	Faire en sorte que les propositions de logements soient accessibles aux jeunes et à leurs familles en sensibilisant les élus à l'importance du problème du manque de logements disponibles adéquats aux besoins et aux moyens sur le Queyras.	Évolution du nbre de résidents principaux	<p>Une partie des membres du groupe Queyr'Avenir, accompagnée de la directrice Pascale TONDA, a participé à des ateliers du projet Smart community, projet Alpine Space porté par la CCGQ.</p> <p>Différentes thématiques ont été étudiées : le logement, les services à la personne, etc. Notre participation a été plus conséquente sur le logement, car nous pensons que cette problématique concerne tout le territoire. Le diagnostic des besoins des familles en situation de précarité réalisé en 2021 sur le secteur Famille avait également décelé de manière majeure le manque de logements dans le Queyras.</p>	5 rencontres depuis 2022	<p>Lors de la présentation des résultats du diagnostic de précarité des habitants du 29/06/21, des élus du territoire (Arvieux, Risoul) nous ont proposé de présenter leur idée mise en application sur leur commune, pour palier à ce manque de logement.</p> <p>Nous pensons que cette problématique doit être portée politiquement sur l'ensemble du territoire.</p>

	<p>Sensibiliser les élus à l'enjeu de dépopulation du Queyras</p> <p>Mener une action favorisant le maintien des services dans le Queyras et limiter la délocalisation à Guillestre</p>	<p>Évolution du parc de logements disponibles</p> <p>Évolution de la démographie locale</p> <p>Évolution de la liste des services dans le Queyras</p>	<p>Comme évoqué ci-dessus, le diagnostic des besoins des familles en situation de précarité a de nouveau mis en avant la problématique du logement dans le territoire du Guillestrois-Queyras.</p> <p>En complément, le projet Alpsatellites a permis d'aborder les freins et les opportunités des nouvelles formes de travail, c'est donc tout naturellement que les problèmes du logement qui impacte la démographie du territoire sont réapparues.</p> <p>Le logement reste une orientation à prendre en compte par les élus. Chaque commune avance sur le sujet en fonction de ses priorités.</p> <p>L'évolution démographique depuis 2021 met en avant que le problème du logement n'est pas résolu.</p> <p>Nous n'avons pas engagé d'actions afin de maintenir les services dans le Queyras car, depuis 2021, nous constatons un maintien des services existants.</p>	<p>Une dizaine de rencontres ont eu lieu sur la thématique logement avec les élus dans le cadre de plusieurs actions et projets.</p>	
--	---	---	---	--	--

## 9) Secteur Handicap-Autonomie

### Témoignage de Samuel MICHEL, référent bénévole de la commission Handicap-Autonomie

« Toutes ces années écoulées ont été riches en rencontres, en projets, en déceptions mais toujours en partages humains. Nous ne sommes pas toujours arrivés à nos objectifs mais nous avons et nous gardons toujours nos valeurs de la création de l'Association Culturelle du Queyras. Je profite de cette réflexion pour jouer à l'ancêtre mais surtout pour remercier toutes les personnes qui continuent à militer au sein de la commission.

Lors de la dernière commission du 6 mai dernier, nous avons évoqué le fonctionnement de notre commission avec l'arrivée de Cécile, nouvelle salariée de l'association mais ancienne membre de la commission. L'association a décidé d'orienter une partie du temps de son travail à l'accompagnement de la commission. C'est super. »

Cette évaluation a été réalisée en concertation avec :

- la directrice Pascale TONDA
- la responsable du secteur : Cécile DESCAMPIAUX
- les membres de la commission : Samuel MICHEL

### Faire du Guillestrois-Queyras un territoire inclusif

			ANNEES 2021-2024		
Orientations stratégiques	Actions opérationnelles	Indicateur d'évaluation	RÉALISATION	INDICATEURS	COMMENTAIRES
Développer les modalités d'accès pour les personnes porteuses de handicap aux espaces bâtis, urbains et naturels	Communiquer sur l'existence de commissions intercommunales d'accessibilité et sensibiliser les acteurs locaux à s'engager dans cette voie	Évolution du nbre de participants aux commissions  Taux d'utilisation du matériel	En 2022, la CCGQ a engagé une nouvelle dynamique sur le handicap et a mis en place une commission avec plusieurs acteurs et élus du territoire, afin de réaliser des actions concrètes. Notre référent bénévole de la commission Handicap-Autonomie, Samuel MICHEL, a été élu dans cette commission et a accepté de prendre en charge une mission bénévole sur la réalisation d'un diagnostic d'accessibilité dans chaque commune du territoire. Une première analyse a été réalisée sur la commune de Réotier en 2023 et une autre est prévue en 2024 sur la commune d'Abriès-Ristolas. Le but étant d'analyser l'accessibilité de tous les bâtiments appartenant à la commune. Cette commission se réunit deux fois par an et recherchera des solutions financières grâce aux soutiens de l'agent CCGQ affecté sur cette commission.	8 commissions en 2021 (6 bénévoles) 9 commissions en 2022 (7 bénévoles) 9 commissions en 2023 (10 bénévoles) 3 commissions en 2024 (10 bénévoles)	
	Rechercher des financements pour permettre aux acteurs d'acquérir du matériel permettant de pallier les problèmes de mises aux normes		Notre commission Handicap-Autonomie, interne à l'ACSSQ, a accueilli deux nouveaux bénévoles et comprend aujourd'hui une dizaine de bénévoles actifs. En 2023, un nouveau projet a vu le jour : la Queyrasgoline (ou escargoline). Un partenariat s'est construit avec deux âniers du territoire et nous avons pu faire découvrir les sentiers du Queyras aux touristes et habitants handicapés grâce à une nouvelle forme de transport.		
	Améliorer la communication autour de la mise à disposition de matériel adapté en accès libre	Satisfaction	Nous avons collaboré avec l'Office de tourisme du Guillestrois et du Queyras afin de mettre notre matériel joëlettes à disposition des touristes et habitants durant ces quatre années. En 2023, une rencontre a eu lieu notamment avec les élus afin de repartager sur notre convention de partenariat. Une	Nombre de sorties matériels En 2021 : 35 En 2022 : 35 En 2023 : 32 En 2024 : estimation 30	Les sorties des joëlettes sont gérées uniquement par une personne adhérente / bénévole qui se rend à l'office de tourisme de Ville-Vieille pour gérer les entrées et sorties du matériel.

			communication s'est également développée sur le site de l'office de tourisme afin de mettre en avant le matériel proposé aux personnes à mobilité réduite. Une nouvelle communication doit être également développée en 2024 afin de présenter l'ensemble de notre parc matériel (joëlettes et escargoline).		Cette organisation reste limitative et nous réfléchissons à un autre mode de gestion pour les années à venir.
Faciliter les déplacements à un prix raisonnable des personnes à mobilité réduite	Échanger avec la SCAL (Société des Cars Alpes Littoral)  Écrire un projet de facilitation de la mobilité qui combine des véhicules adaptés et des transports à la demande	Nbre d'échanges  Projet de facilitation	Cette orientation n'a pas été étudiée dans notre projet social depuis 2021.		
Favoriser l'insertion et l'intégration dans la vie locale	Développer la connaissance du handicap auprès des enfants en collaboration avec les écoles et le collège de Guillestre  Recenser les besoins (par exemple en termes de mobilité) et les individus concernés  Insérer davantage les personnes porteuses de handicap mental en formant notre personnel salarié et/ou bénévole ou en recrutant un professionnel	Nbre d'actions  Identification des besoins  Nbre d'actions favorisant l'inclusion des personnes porteuses de handicap mental  Nbre de personnes accompagnées porteuses de handicap mental	Nous n'avons pas réalisé d'actions auprès du public jeunes. Seules les familles ont été sensibilisées lors d'un atelier joëlette organisé pour les 40 ans de l'ACSSQ. Nous proposerons lors de l'évènement l'Agora du sport prévu le 26/07/24 des ateliers handisport pour tous publics dans la plaine des Ribes à Aiguilles.  Le diagnostic des besoins des habitants réalisé en 2024 fait apparaître de nouvelles attentes pour les individus porteurs de handicap. La réorganisation de la commission permettra de développer de nouvelles actions notamment vers un nouveau public (handicap non visible). Un nouveau membre de la commission a la volonté de construire de nouveaux projets dans ce sens. Nous avons accueilli en 2023 un nouveau membre du CA porteur d'un handicap invisible, qui a été élu membre associé du Bureau. Il a participé à la commission Handicap et n'a malheureusement pas pu s'investir pleinement dans les projets, en raison de difficultés de santé personnelle. Nous n'avons pas toujours su l'accompagner malgré notre bonne volonté et nous le regrettons.	1 atelier en septembre 2022 Plusieurs ateliers lors de l'évènement du 26/07/24	
Favoriser l'entretien physique et le développement des capacités motrices	Ouvrir un poste mutualisé avec l'hôpital local d'animateur sportif spécialisé dans le handicap	Recrutement / Nbre d'ETP ACSSQ	Notre éducatrice sportive, Marie-Laure PEREZ, intervient auprès des personnes handicapées, résidentes du Centre hospitalier Aiguilles-Queyras. 30 séances sont proposées durant l'année scolaire sur une durée d'une heure et demie. Nous nous réunissons au mois de juin afin de réaliser un bilan annuel en fonction de l'évolution des pratiques de chaque résident qui participe à l'activité. L'ACSSQ ne peut développer un poste en interne, elle fait appel à un prestataire depuis plus de 6 ans et conventionne avec le Centre hospitalier Aiguilles-Queyras.	1 prestataire 30 séances / an 1.5h / séances En moyenne 4 résidents / séance	

Développer la coopération transfrontalière sur la question du handicap	Un dossier européen est en cours de réalisation en partenariat avec la réserve de biosphère transfrontalière du Mont Viso. Ce projet a pour ambition de concilier les objectifs en termes d'accessibilité et d'insertion de personnes à mobilité réduite des parcs du Mont Viso et du PNRQ via des événements communs et des sentiers accessibles	Nbre d'événements communs  Longueur de sentiers accessibles  Satisfaction	Depuis l'arrivée de la crise sanitaire et le manque de disponibilités des bénévoles de la commission, les projets de la commission Handicap ont été limités. La projection de financement européen n'a pas abouti et nous souhaitons, en 2024, mobiliser des nouvelles personnes qui auront des projets adaptés au territoire et qui pourront être financés. Un temps de travail salarié est dédié du 1 <sup>er</sup> juin au 30 novembre (0.1 ETP) afin de faciliter cette organisation nouvelle et de trouver des financements en fonction des projets qui émergeront de notre prochain projet social.  Nous réalisons en partenariat tous les ans un événement commun avec le PNRQ au mois de juillet afin de faire découvrir notre territoire aux personnes handicapées avec notre matériel joëlette.	En 2021 : sortie à Clapeyto (Arvieux) - 30 personnes En 2022 : sortie en Italie à Passo della Lotta – 40 personnes mobilisées En 2023 : sortie le 23/07 au Val d'Escreins – 44 personnes mobilisées En 2024 : sortie aux lacs du Malrif via Aiguilles  Forte mobilisation des bénévoles et grande satisfaction des personnes handicapées (3 en moyenne à chaque sortie)	
--	---	---	---	--	--

#### Gérer le secteur d'une façon plus adaptée à ses spécificités

			ANNEES 2021-2024		
Orientations stratégiques	Actions opérationnelles	Indicateur d'évaluation	RÉALISATION	INDICATEURS	COMMENTAIRES
Renforcer la visibilité et l'intégration du secteur au sein de l'ACSSQ	Travailler en transversalité avec les autres secteurs pour assurer le financement. Un représentant de la commission pourrait participer aux autres commissions de l'ACSSQ pour se faire leur porte-parole et développer des projets en collaboration.	Proportion de personnes porteuses de handicap dans les autres événements  Nbre de co-programmations d'actions  Nbre de participations aux autres commissions	Nous organisons des événements communs notamment avec le secteur aînés (Octobre Rose par exemple). Le manque de disponibilités des bénévoles n'a pas permis de développer plus d'actions communes, transversales aux secteurs de l'ACSSQ. La visibilité des actions du secteur Handicap-Autonomie a été renforcée notamment lors de la nouvelle présentation du bilan lors de notre Assemblée Générale Ordinaire (mars 2024). En 2024, une collaboration avec le secteur Sport est prévue le 26 juillet lors de l'évènement Agora du sport, notamment avec deux ateliers joëlettes et escargoline.	Participations aux 4 évènements Octobre rose depuis 2021 Participation aux ateliers lors de l'anniversaire des 40 ans de l'ACSSQ en septembre 2022 Participation à l'Agora du sport 26/07/24  2 commissions communes pour les 40 ans de l'ACSSQ et l'Agora du sport	
Améliorer la transmission d'information de la commission vers le CA	Transmission automatique des compte rendus par un bénévole au Conseil d'administration	Nbre de CR transmis  Fluidité de la transmission d'informations	Plusieurs membres du Bureau participent à la commission Handicap-Autonomie. Nous avons donc un moyen de communiquer plus facilement sur l'avancée des projets. Le référent bénévole de la commission a néanmoins été moins disponible depuis la crise sanitaire pour des raisons personnelles. Les relations et notre communication n'ont donc pas été améliorées. Depuis le 1 <sup>er</sup> juin 2024, du temps de travail d'une salariée est prévu jusqu'au 30 novembre afin d'accompagner les bénévoles de la commission sur des tâches administratives, de communication des événements et de recherche de financements.	8 CR en 2021 9 CR en 2022 9 CR en 2023 2 CR en 2024	

			Nous espérons que cette démarche permettra une meilleure fluidité de relation entre les membres du Bureau et ceux de la commission.		
Trouver des solutions financières en tenant compte de l'absence de salarié sur le secteur	<p>Rechercher des financements afin de permettre d'organiser une animation plus identifiée avec un budget attribué et la création d'un poste d'éducateur spécialisé</p> <p>Réfléchir avec l'hôpital sur d'éventuelles mutualisations de fonds</p>		<p>La recherche de financements a été pratiquée en 2022, notamment dans le cadre de la Conférence des financeurs, financement du Département des Hautes-Alpes. Cette dernière n'a pas abouti car les orientations du secteur n'étaient pas compatibles avec les objectifs du financeur. En 2024, nous envisageons un temps de travail dédié à cette recherche de financements qui envisagera probablement des actions qui seront financées.</p> <p>Nous collaborons avec le Centre hospitalier Aiguilles-Queyras sur des événements Neige pour tous et sortie en joëlette. Aucune piste de financement commune n'a abouti durant ces 4 années.</p>	1 recherche de financement en 2022 Autres recherches prévues en 2024	

#### Conclusion générale de Pascale TONDA, Directrice de l'ACSSQ

« Notre association a connu, de nouveau, des mouvances dans l'avancement de son projet social lié notamment aux conséquences de la crise sanitaire. Notre volonté et notre engagement à tous ont permis d'accomplir notre mission principale de répondre aux besoins des habitants. Notre gouvernance a su rebondir et s'adapter à l'évolution sociétale qui fait apparaître une baisse de l'implication des bénévoles : formation, modification des statuts, gouvernance collégiale ont permis de continuer notre histoire, notre rôle dans le territoire du Guillestrois-Queyras.

Une équipe nouvelle qui apporte de nouvelles idées, de nouvelles pratiques, de nouvelles expériences. Notre adaptation et polyvalence est notre force actuellement. Nous évoluons dans nos pratiques et nous avons la volonté de nous former face à ces changements.

Nous avons testé une nouvelle méthode d'évaluation avec un outil qui devait être partagé avec les bénévoles, les salariés en commission et parfois même avec des partenaires. Comme vous l'avez constaté un turn over important de personnel a impacté notre fonctionnement. L'association a toujours trouvé des solutions mais cela nous demande un temps d'adaptation très conséquent. L'outil pratiqué n'a pas été adapté aux changements conséquents de personnel : chacun avait sa propre méthode de remplissage malgré les consignes exposées. Nous envisageons une méthode différente pour le prochain projet social.

L'année 2024 est l'année du renouveau : réécriture du projet social, accompagnement sur la thématique communication de l'association, nouvelles équipes sur les secteurs jeunesse et famille. Quatre années riches de projets, riches dans la relation humaine, qui n'auraient pu se réaliser sans l'implication de tous les bénévoles et l'engagement et le professionnalisme des salariés. »

**COMPTE DE RÉSULTAT DU CENTRE SOCIAL ACSSQ DU 01/01/2021 AU 31/12/2021****CHARGES**

COMPTES	INTITULÉ COMPTES	TOTAL CHARGES
60	Achats	23 636,90
61	Services extérieurs	138 763,20
62	Autres services extérieurs	107 622,05
63	Impôts et taxes	17 666,64
64	Frais de personnel	462 419,49
65	Autres charges de gestion courante	834,77
66	Charges financières	
67	Charges exceptionnelles	13 756,69
68	Dotation aux amortissements, aux provisions et engagements	76 770,25
69	Impôts sur le bénéfice	0,00
SOUS TOTAL		841 469,99
86	Contributions	0,00
TOTAL CHARGES		841 469,99
Excédent		1 439,80

**PRODUITS**

COMPTES	INTITULÉ COMPTES	TOTAL PRODUITS
70	Ventes de produits finis prestataires	99 389,44
74	Subvention d'exploitation	672 069,42
75	Produits de gestion	742,87
76	Produits financiers	2 532,39
77	Produits exceptionnels	45 679,50
78	Reprise sur provisions	9 750,00
79	Transfert de charges	12 746,17
SOUS TOTAL		842 909,79
87	Contrepartie des contributions	0,00
TOTAL PRODUITS		842 909,79
Déficit		

**COMPTE DE RÉSULTAT DU CENTRE SOCIAL ACSSQ DU 01/01/2022 AU 31/12/2022**

**CHARGES**

COMPTES	INTITULE COMPTES	TOTAL CHARGES
60	Achats	22 972,13
61	Services extérieurs	176 211,56
62	Autres services extérieurs	110 278,33
63	Impôts et taxes	19 789,86
64	Frais de personnel	512 490,72
65	Autres charges de gestion courante	28 759,38
66	Charges financières	81,88
67	Charges exceptionnelles	1 887,25
68	Dotation aux amortissements, aux provisions et engagements	41 116,25
69	Impôts sur le bénéfice	0,00
SOUS TOTAL		913 587,36
86	Contributions	0,00
TOTAL CHARGES		913 587,36
Excédent		2 093,99

**PRODUITS**

COMPTES	INTITULE COMPTES	TOTAL PRODUITS
70	Ventes de produits finis prestataires	139 012,88
74	Subvention d'exploitation	705 581,49
75	Produits de gestion	879,15
76	Produits financiers	1 310,31
77	Produits exceptionnels	38 386,26
78	Reprise sur provisions	14 052,00
79	Transfert de charges	16 459,26
SOUS TOTAL		915 681,35
87	Contrepartie des contributions	0,00
TOTAL PRODUITS		915 681,35
Déficit		

**COMPTE DE RÉSULTAT DU CENTRE SOCIAL ACSSQ DU 01/01/2023 AU 31/12/2023**

**CHARGES**

COMPTES	INTITULE COMPTES	TOTAL CHARGES
60	Achats	22 085,37
61	Services extérieurs	253 542,59
62	Autres services extérieurs	90 227,56
63	Impôts et taxes	22 854,18
64	Frais de personnel	509 543,51
65	Autres charges de gestion courante	9 959,96
66	Charges financières	272,31
67	Charges exceptionnelles	2 843,00
68	Dotations aux amortissements, aux provisions et engagements	59 721,83
69	Impôts sur le bénéfice	0,00
SOUS TOTAL		971 050,31
86	Contributions	0,00
TOTAL CHARGES		971 050,31
Excédent		12 715,57

**PRODUITS**

COMPTES	INTITULE COMPTES	TOTAL PRODUITS
70	Ventes de produits finis prestataires	103 570,40
74	Subvention d'exploitation	748 967,66
75	Produits de gestion	20 293,98
76	Produits financiers	11 598,61
77	Produits exceptionnels	47 424,86
78	Reprise sur provisions	14 000,00
79	Transfert de charges	37 910,37
SOUS TOTAL		983 765,88
87	Contrepartie des contributions	0,00
TOTAL PRODUITS		983 765,88
Déficit		

**BUDGET PRÉVISIONNEL DU CENTRE SOCIAL ACSSQ DU 01/01/2024 AU 31/12/2024**

**CHARGES**

COMPTES	INTITULÉ COMPTES	TOTAL CHARGES
60	Achats	25 294,00
61	Services extérieurs	227 196,00
62	Autres services extérieurs	84 686 ,00
63	Impôts et taxes	19 793,00
64	Frais de personnel	569 176,00
65	Autres charges de gestion courante	3 215,00
66	Charges financières	
67	Charges exceptionnelles	
68	Dotation aux amortissements, aux provisions et engagements	45 000,00
69	Impôts sur le bénéfice	0,00
SOUS TOTAL		974 360,00
86	Contributions	0,00
TOTAL CHARGES		974 360,00

**PRODUITS**

COMPTES	INTITULÉ COMPTES	TOTAL PRODUITS
70	Ventes de produits finis prestataires	94 220,00
74	Subvention d'exploitation	761 140,00
75	Produits de gestion	9 000,00
76	Produits financiers	3 500,00
77	Produits exceptionnels	44 000,00
78	Reprise sur provisions	35 000 ,00
79	Transfert de charges	27 500,00
SOUS TOTAL		974 360,00
87	Contrepartie des contributions	0,00
TOTAL PRODUITS		974 360,00

**CENTRE SOCIAL**

**L'assemblée générale de l'ACSSQ se tiendra à nouveau à huis clos**

DL 2021 03 10



En raison de la crise sanitaire, l'assemblée générale de l'ACSSQ aura lieu cette année encore à huis clos. Photo ACSSQ

En 2020, lors du premier confinement, l'ACSSQ (association culturelle sociale et sportive du Queyras) avait organisé au pied levé son assemblée générale à huis clos. En 2021, même scénario pour cette réunion qui se tiendra à nouveau à huis clos. Mais puisqu'il s'agit d'un moment fort de la vie des associations, les adhérents auront la possibilité d'y assister par vidéoconférence.

■ **Accès en ligne privilégié**

L'assemblée générale aura lieu mardi 16 mars de 9 h à 12 h. Seuls les membres du bureau ainsi que l'ancien président Hadjout Nassire, et quelques élus locaux : les président et vice-président de la communauté de communes du Guillemois-Queyras (CCGQ), la présidente de la commission des affaires sociales et de proximité de la CCGQ, la conseillère départementale Valérie Garcin-Eyméoud, la présidente de la CAF des Hautes-Alpes seront invités.

Tous les comptes, la réaffectation du résultat, les rapports moraux et d'activités, les orientations et perspectives 2021 sont accessibles sur le site de l'association [www.queyras.org](http://www.queyras.org), rubrique vie de l'association ou agenda, pour permettre les votes à distance des adhérents avec un choix un retour papier ou un vote en ligne.

Cette année, il n'y a pas de nouveaux candidats pour le conseil d'administration, mais il est toujours possible à toutes les bonnes volontés désireuses d'intégrer les diverses commissions (jeunesse, famille, sport, culture, aînés...) de s'inscrire.

Pour plus d'informations : Accueil ACSSQ : 04 92 46 82 55 ou [accueil.acssq@queyras.org](mailto:accueil.acssq@queyras.org)

undefined - mardi 6 septembre 2022

Vos communes

**AIGUILLES  
L'ACSSQ a fêté ses 40 ans**



L'Association culturelle, sociale et sportive du Queyras a mis en avant toutes ses activités. Photo Le DL animation en impro Photo Le DL Valérie CAUVIN

Samedi 3 septembre, une route était coupée afin de permettre à l'ACSSQ de s'installer pour fêter dignement ses 40 ans d'existence. De part et d'autre de la chaussée, des tentes ont été dressées, mettant en avant les différents secteurs de l'association et ses activités.

Le personnel et les bénévoles actifs de l'association se sont mobilisés pour que cette journée soit une belle fête. Ici le secteur mobilité, là les aînés, le secteur famille et sa peinture en duo, l'atelier cirque pour les enfants à la salle polyvalente.

Dans les locaux, une exposition photo retrace les grands moments de la vie associative, avec les gens qui y ont passé un moment ou plus. Dans une autre salle, de petits films du secteur culturel sont diffusés. Ceux réalisés par une vidéaste lors d'une résidence d'artiste. Tandis que la buvette joue son rôle fédérateur.

Dans l'après-midi, le groupe Queyr'Avenir a tenu une table ronde sur le thème "Comment développer le tourisme culturel et patrimonial", à laquelle le public était invité à participer. Les lauréats du Tremplin innovation, créé et géré par ce groupe, ont été invités à venir présenter leurs activités et leur évolution depuis leur participation à ce concours.

Une crèche éphémère a été installée un peu plus loin, les agriculteurs du GIE s'activent autour de la préparation du repas du soir à base de produits locaux, de l'entrée avec une terrine de Meyriès, la viande et le fromage du Queyras, au dessert avec le gâteau des 40 ans fait par la pâtisserie La Roche à Arvieux. 150 convives se sont retrouvés sous le grand barnum pour une soirée savoureuse puis dansante, après avoir entendu les discours du président Seror.

• **L'évolution**

- 1982 : création de l'Association culturelle du Queyras.
- 1996 : elle est devenue l'Association culturelle et sociale et Queyras.
- Mars 2001 : puis centre social intercommunal.
- Juillet 2001 : enfin, Association culturelle, sociale et sportive du Queyras.

• **Les présidents successifs**

Marcel Sibille (co-fondateur de l'association), Jacqueline Minvielle, Josette Pittera, Nassire Hadjout, Henriette Darbousset, Nassire Hadjout, Jean-Pierre Seror.

Le but de cette association est de participer au développement du territoire en favorisant l'épanouissement individuel, en accompagnant les initiatives locales, et à la défense des intérêts moraux et matériels des familles. Elle rayonne sur le Queyras depuis le début, et depuis quelques années sur le Guillemois. Elle intervient en particulier auprès des enfants et des aînés, mais peine, tout en s'y employant, à toucher les populations en dehors de ces catégories. Ce qui fut également le cas lors de cette célébration.

Renseignements au 04 92 46 82 55 ou sur [www.queyras.org](http://www.queyras.org)

**AIGUILLES  
ACSSQ : retour à la normale**

DL 2021 05 02

L'Association culturelle sociale et sportive du Queyras rouvre ses portes normalement à compter du lundi 3 mai. Les usagers vont retrouver leur association dans son fonctionnement habituel avec accueil du public les lundi, mercredi, jeudi et vendredi de 9 heures à 12 heures et de 14 heures à 17 heures, et le mardi uniquement de 14 heures à 17 heures.

Pour les personnes qui n'ont pas la possibilité de se déplacer, ou n'osent pas le faire, l'ensemble des services est joignable par téléphone.

- Accueil : 04 92 46 82 55 ■ Secteur des seniors : 04 92 46 89 69 ou 06 30 10 30 52 ■ Secteur Famille : 04 92 46 69 00 ou 07 81 94 26 91 ■ Secteur culturel : 04 92 46 69 01 ou 07 81 76 45 53 ■ Secteur Jeunesse : 07 67 12 50 55 ■ Crèche/endo : 04 92 46 81 01 ou 07 82 02 75 51.

undefined - lundi 20 mars 2023

Guillemois - Queyras

**AIGUILLES  
L'ACSSQ, l'association qui œuvre sur tous les fronts**



Éric Debrune, membre du conseil d'administration, a pris le micro pendant l'assemblée générale. Photo Le DL ACSSQ

C'est à la salle polyvalente d'Aiguilles que, ce samedi 18 mars, s'est tenue l'assemblée générale ordinaire et extraordinaire de l'Association culturelle sociale et sportive du Queyras, plus connue sous le sigle ACSSQ, en présence du président Jean-Pierre Seror, de la directrice Pascale Tonda et de son équipe, de nombreux élus du Guillemois-Queyras, ainsi qu'une centaine d'adhérents.

La réunion de l'ACSSQ a débuté par une assemblée extraordinaire qui avait pour objectif de modifier les statuts de l'association, notamment sur la notion de gouvernance. Il s'agissait d'acter la possibilité d'une co-présidence comprenant jusqu'à trois personnes. Cette modification des statuts a été approuvée et a été suivie par l'assemblée générale ordinaire dans un ordre du jour classique.

• **Trésorerie saine**

Les bilans moral et financier ont fait état des actions menées en 2022, et révèlent une trésorerie saine. Comme cela se fait depuis maintenant quelques années, deux secteurs de l'association sont mis en lumière à tour de rôle. Cette année, ce sont les secteurs "culturel" et "aînés" qui ont présenté les actions entreprises en 2022.

• **Zoom sur la culture**

Celui de la culture a exposé son nouveau nom, "Bienvenue là-haut", ainsi que son nouveau logo et son site internet ([bienvenuealahaut.fr](http://bienvenuealahaut.fr)). Ses activités ont été détaillées : ateliers cirque, sorties au Théâtre du Briançonnais, projections de films (Festival Clin d'œil) et près de 20 résidences artistiques construites sur mesure.

Au total, "Bienvenue là-haut", c'est 145 ateliers, 28 représentations et 22 projections de films en itinérance sur le territoire, en partenariat avec les acteurs du Guillemois-Queyras.

• **Cap sur les aînés**

Le secteur des aînés a également fait un état des lieux de ses actions sur la prévention santé, de nombreuses rencontres avec 284 participants, des visites culturelles et les permanences d'accueil.

Divers ateliers ont également été mis en avant tels que la gym douce, les formations aux nouvelles technologies ou encore des ateliers nutrition et cuisine. Le service a abordé la création du *Guide des aidants* afin d'orienter au mieux les aidants familiaux.

• **Un budget prévisionnel de 948 155 euros**

L'assemblée générale s'est terminée par une mise en lumière des perspectives de tous les secteurs ainsi que leur budget prévisionnel qui s'élève de manière globale à 948 155 euros. Tous les participants ont pu partager un repas qui leur était offert pour les remercier de leur implication dans la vie de notre association. De quoi terminer cette séance dans la bonne humeur et le plaisir de se retrouver avec des personnes venues de tout le territoire.

Renseignements auprès de l'ACSSQ au 04 92 46 82 55.

**AIGUILLES  
L'ACSSQ s'adapte aux mesures gouvernementales**

DL 2021 03 09

Depuis mardi, l'ACSSQ a mis en place un nouveau mode de fonctionnement, en lien avec les nouvelles mesures sanitaires. À compter de ce jour et jusqu'à nouvel ordre, l'ACSSQ recevra tout public en difficulté les lundis, mardi, jeudi et vendredi de 9 h à 12 h et de 14 h à 19 h. Les ateliers mémoires, patchwork et anglais sont suspendus. Par contre, seules les activités sportives sont maintenues à effectif réduit selon les directives nationales. Seules les personnes déjà inscrites pourront continuer à en bénéficier.

Pour en savoir plus : ACSSQ : 04 92 46 82 55.

## Covid-19 : les aînés impatients d'être vaccinés



Les aînés du territoire sont impatients d'avoir accès à la vaccination. Photo archives Le DL /Valérie CAUVIN

Au service aînés de l'ACSSQ, la vaccination des aînés du territoire est un sujet qui tient à cœur. L'association comptait lancer les opérations dès que possible, en organisant des transports vers le centre de vaccination d'Embrun. Après avoir pris contact avec ce dernier, il s'avère que, pour le moment, il est dans l'impossibilité de fournir des rendez-vous du fait d'une pénurie de vaccins.

Il a été demandé à Stéphanie Gricourt, responsable du service, de le recontacter dans dix jours afin de savoir quand les rendez-vous pourront à nouveau être fixés.

### • S'inscrire dès maintenant

En attendant, les personnes de plus de 75 ans ou prioritaires souhaitant bénéficier de la vaccination contre la Covid-19 peuvent déjà s'inscrire auprès du service, en vue d'un accompagnement pour se faire vacciner une fois que la vaccination aura repris. Il suffit de s'inscrire par mail à l'adresse suivante : aines.acssq@queyras.org ou par téléphone au 04 92 46 89 69 ou au 06 30 10 30 52.

### • À Aiguilles aussi

Une possibilité de se faire vacciner sur place, au cabinet médical d'Aiguilles, est par ailleurs envisagée. Il propose également de prendre des inscriptions, dans le cas où il pourrait mettre en place la vaccination. Il suffit de prendre contact avec le secrétariat au 04 92 48 49 30.

Renseignements et inscriptions : ACSSQ au 04 92 48 49 30 ou au 06 30 10 30 52. Cabinet médical d'Aiguilles : 04 92 48 49 30.

undefined - lundi 7 mars 2022

Vos communes

## SAINT-CRÉPIN La marche de Mars bleu a réuni une centaine de participants



Le soleil était au rendez-vous de cette 14e édition de Mars Bleu. Photo Le DL /Dominique COLLOMB

Samedi 5 mars, la 14<sup>e</sup> édition de Mars bleu était organisée, pour le Guillestrois-Queyras, pour la première fois à Saint-Crépin.

Une centaine de personnes a arpenté, en fonction de sa forme et de sa motivation, le sentier des génévriers thurifères ou celui qui longe le canal de l'Abell. Certains ont tout simplement fait un tour du centre ancien.

À leur retour, l'organisation a rappelé aux marcheurs que 42 000 nouveaux cas de cancer du côlon sont découverts en France chaque année et que dans neuf cas sur dix, ils se soignent. Une pensée a été adressée par le président de l'ACSSQ Jean-Pierre Seror, à tous ceux qui vivent actuellement de très mauvais moments dus à la maladie.

Avant de prendre place autour des tables pour un repas bien mérité servi par les nouveaux restaurateurs de La Taverne et animé musicalement par Alex et Yoann du groupe Ctrl C-Ctrl V, les participants ont fait honneur à l'apéritif offert par la municipalité.

undefined - vendredi 21 octobre 2022

Guillestrois - Queyras

## GUILLESTRE Ils ont répondu aux questions des aidants



Le collectif Territoire aidants a informé et répondu aux questions du public. Photo Le DL /Dominique COLLOMB

Le collectif Territoire aidants, qui regroupe une vingtaine de structures, a participé, avec l'Association culturelle sociale et sportive du Queyras (ACSSQ) et APF France handicap, à la foire de la Saint-Luc ce lundi 17 octobre.

L'objectif de cette journée guillestrine pour le collectif était de sensibiliser le public dans un endroit inhabituel sur ce que c'est qu'un aidant.

Pour l'ACSSQ : « C'était important d'être présent à cette journée pour toucher le plus de monde possible parce que les aidants ne se reconnaissent pas forcément comme aidant et c'est important qu'ils prennent conscience de leur rôle. On est là pour les aider et les soutenir. »

À cette occasion, le guide de l'aidant qui recense une soixantaine de solutions locales pour soutenir et accompagner les Haut-Alpins qui aident un proche, a été distribué. Ce guide de 23 pages est consultable sur [www.calameo.com](http://www.calameo.com).

undefined - mercredi 18 janvier 2023

Guillestrois - Queyras

## AIGUILLES Un voyage à la Baio de Sampeyre

Le secteur aînés de l'Association culturelle sociale et sportive du Queyras (ACSSQ) organise un voyage de trois jours, dans la vallée de Sampeyre, pour assister à la Baio de Sampeyre du samedi 11 au lundi 13 février.

### • Une fête légendaire qui a lieu uniquement tous les cinq ans

Les inscriptions sont prises jusqu'au lundi 23 janvier. Les participants devront être bons marcheurs. L'hébergement se fera à Rore, d'où partira la Baio. La participation est de 165 € par personne.

La particularité de cette fête carnavalesque est qu'elle a lieu uniquement tous les cinq ans dans la Val Varaita, dans la province de Cuneo. La plus célèbre est celle de Sampeyre.

Le nom de la fête de la Baio viendrait du mot occitan *abadiá* et renverrait aux traditions des "abbés de jeunesse", ces jeunes gens qui avaient traditionnellement pour fonction d'organiser les fêtes de la communauté.

### • Trois jours de rites

Un ensemble de rites se déroule sur trois jours au mois de février : les deux dimanches avant le carnaval et le Jeudi gras. La Baio est un grand cortège d'hommes costumés, certains en Maures, d'autres travestis en femmes, d'autres coiffés de mitres spectaculaires, qui respectent des rituels très codifiés. Si seuls les hommes peuvent participer aux défilés, l'ensemble de la population s'investit dans la préparation, l'organisation et la réalisation des costumes.

Pour en savoir plus : ACSSQ - Secteurs aînés au 06 30 10 30 52.

undefined - mercredi 4 octobre 2023

Actu locale | Briançonnais - Guillestrois - Queyras

## AIGUILLES Octobre rose : 80 marcheurs réunis pour la bonne cause



80 marcheurs ont répondu à l'appel d'Octobre rose. Photo ACSSQ

La 16<sup>e</sup> édition de la journée de sensibilisation Octobre rose, organisée par l'Association culturelle sociale et sportive du Queyras, s'est déroulée cette année à Aiguilles. Cette journée a rassemblé pas moins de 80 marcheurs pour la bonne cause, celle de la prévention du cancer du sein. Trois parcours se sont succédé durant toute la matinée, avant un apéritif offert par la municipalité d'Aiguilles ainsi qu'un très bon repas concocté par le GIE Alpages Queyras pour une centaine de personnes. Le tout couronné par un après-midi de danse animé par Farid Badi.

Bilan de cette journée de prévention : du sport, un message fort et surtout un moment de convivialité et de partage.

### • Les mammographies

Stéphanie Gricourt, la responsable du secteur aînés de l'ACSSQ, a rappelé qu'un transport gratuit est organisé pour un dépistage du cancer du sein au cabinet de radiologie de Briançon.

Secteur aînés : 06 30 10 30 52 ou 04 92 46 82 55.

ABRIÈS-RISTOLAS DL 2021 05 02

## Une résidence d'artistes perturbée par la crise



Les artistes ont tenu en équilibre sur des skis posés sur un fil de fer. Photo ACSSQ

**Claire Lauzon et Laurette Gougeon ont participé à une résidence artistique, organisée par l'ACSSQ. Une représentation pour les habitants du territoire était initialement prévue mais l'événement est reporté à cause de la crise sanitaire.** Les artistes en résidence ont travaillé longuement et ont souhaité montrer leur travail à un public, même restreint, afin de confronter leur création à un regard extérieur. C'est ainsi qu'a été organisée une représentation à l'attention des professionnels, dans le respect des règles sanitaires en vigueur. Et c'est avec une grande émotion que les invités ont pu découvrir un spectacle jouant sur l'équilibre entre la mise en valeur de témoignages, préalablement enregistrés auprès de la population, et la prestation de haut vol d'une fil-de-fériste. Le résultat était, dans un premier temps, étonnant, car le mélange du travail audio et circassien, pourtant assez éloigné, a concouru. Et, dans un second temps, percutant, car les thèmes abordés étaient en lien direct avec des expériences vécues de la population. Mélangeant le sérieux au comique, la poésie à la cascade (pratique du ski de fond sur fil de fer), ce spectacle a remué beaucoup de sentiments et a questionné sur nos relations avec le territoire. En attendant de pouvoir organiser une représentation publique, l'ACSSQ continue de mettre en place des captations de cette résidence sur la page Facebook du secteur culture. La mise en place de cette résidence a été ponctuée par les périodes de confinement. Elle a commencé en septembre 2020 où des veillées sont organisées par l'ACSSQ afin Ces témoignages sont les premiers pas du travail artistique mené par les deux artistes dans le but de créer un spectacle mélangeant la création radiophonique et « le fil de fer » autour d'un territoire, d'un patrimoine. Les deux artistes ont profité des derniers jours d'avril pour terminer leur résidence à Abriès-Ristolas. Cette résidence a été clôturée par un spectacle réservé aux professionnels impliqués dans le projet. En attendant une date pour ce spectacle vivant, on peut en avoir une idée à partir du reportage in vitro de la résidence visible sur la page Facebook de l'association.

Reportage accessible sur <https://www.facebook.com/cultureenqueyras.acssq>

GUILLESTROIS-QUEYRAS DL 2021 10 30

## ACSSQ : Romain Barré devient le nouveau responsable du secteur culturel



Romain Barré est le nouveau responsable du secteur culturel de l'Association culturelle sociale et sportive du Queyras (ACSSQ). Photo Le DL / Valérie CAUVIN

**Après avoir travaillé pendant plus de huit ans dans un environnement sylvicole, Romain Barré, originaire de Bourg-en-Bresse (Ain), voulait installer à la montagne. Pour l'instant, il prend ses marques dans le territoire.**

Romain Barré est le nouveau responsable du secteur culturel de l'Association culturelle sociale et sportive du Queyras (ACSSQ). Il arrive de la Meuse où il exerçait les fonctions de sous-directeur et de production du centre d'art contemporain "Vent des forêts".

### • Dynamiser le secteur culturel

Originaire de Bourg-en-Bresse (Ain), il a fait des études d'anthropologie et de géographie, et c'est au cours d'une de ses missions à Vent des forêts qu'il est appelé à prendre la relève sur place. Après plus de huit ans dans cet environnement sylvicole, il voulait donner corps à son envie de montagne.

Au fait des pratiques, des tendances et des arcanes du milieu de l'art, il arrive avec une forte envie de développer les pratiques artistiques en les ancrant dans le territoire. Il souhaite qu'il y ait encore plus de résidences d'artistes, dans tous les domaines des arts plastiques, et que celles-ci soient plus en lien avec les habitants, avec les ressources locales, les artisans, les élus et les associations locales, en fonction de leurs envies et des besoins locaux.

### • « Il faut que l'humain soit au cœur de l'art »

Sa démarche est de désacraliser l'art et les artistes : « On veut que ce ne soit pas élitiste, qu'il y ait une relation entre les artistes et le territoire, des croisements entre les personnes qui ne connaissent pas l'art et les arts plastiques. Il faut que l'humain soit au cœur de l'art », explique Romain Barré.

Pour 2022, il porte des propositions comme celle d'organiser un transport collectif pour se rendre au théâtre de Briançon, contre une participation modique. Pour l'instant, il prend ses marques dans le territoire, commence à le connaître et rencontre des élus. Il accompagne les projets en cours de son dynamisme et de son enthousiasme.

Secteur culturel de l'ACSSQ : 07 81 76 45 53.

AIGUILLES DL 2021 11 06

## Charlotte Pringuey-Cessac : fin colorée de sa résidence d'artiste



Charlotte Pringuey-Cessac devant une peinture murale. Photo Le DL / V.C.

La plasticienne Charlotte Pringuey-Cessac était en résidence d'artiste dans le Queyras du 20 septembre au 5 novembre. Jeudi, un temps de vernissage a réuni les résidents du Fam et de l'Ehpad de l'hôpital d'Aiguilles qui ont participé aux temps de médiations culturelles, le personnel de l'hôpital impliqué dans la démarche, la directrice de l'ACSSQ et le chargé de la culture.

### • Immersion dans un imaginaire inhabituel

Charlotte Pringuey-Cessac est diplômée de la Villa Arson à Nice, et a effectué un Master 2 en Patrimoine architectural à Nice, et à Gênes (Italie). Ses interventions dans le Queyras et dans le Guillestrois, y compris dans des écoles du territoire, s'inscrivent dans l'opération "Rouvrir le monde" initiée par la Direction régionale des affaires culturelles.

Ses outils de prédilection sont le charbon et les pigments, qui s'inscrivent dans son intérêt pour l'art pariétal. À partir de ces deux supports elle est entrée en lien avec les résidents, et les processus créatifs se sont enclenchés. Chez l'artiste, « il y a toujours la question de la trace, de la mémoire, des origines de l'expression humaine. Je travaille le dessin, la sculpture avec différents matériaux comme la porcelaine, la terre, le verre, le béton, des matériaux plutôt en lien avec la nature. Au départ, les résidents ont été un peu impressionnés par la structure papier, de la pulpe de papier, un peu molle. Le premier atelier s'est fait autour du charbon et de l'empreinte des doigts que chacun a déclinée à sa façon. C'était en individuel. Le deuxième atelier était préparatoire à la réalisation de supports muraux. L'œuvre devient alors plus collective, et ce n'était pas évident pour tous. Je voulais qu'ils prennent plaisir à dessiner avec des couleurs qu'ils aiment. Je suis allée dans leur sens pour aller créer des peintures murales dans lesquelles ils se sont investis. » Les murs blancs de l'hôpital se trouvent ainsi parés de l'expression de ses hôtes.

Tous étaient réunis autour de l'artiste pour découvrir la mise en valeur de leurs créations. Chacun retrouve son œuvre, la commente, échange avec son voisin.

Pour l'instant, en raison des mesures sanitaires, ces œuvres ne sont pas accessibles au public, mais les résidents et le personnel peuvent les apprécier au quotidien à leur juste valeur.

Le temps de résidence de Charlotte Pringuey-Cessac se poursuivra au printemps avec une période entièrement dédiée à la création. Le projet est de créer une œuvre dans la nature, quelque part à découvrir le moment venu.



Les résidents ont découvert comment leurs œuvres ont été mises en valeur. Photo Le DL / Valérie CAUVIN

## Fête de la contrebande : plus de 600 spectateurs

Par Dominique COLLOMB - 28 juin 2022 à 17:26 - Temps de lecture : 1 min



Les acteurs du spectacle *Les filles et les fils du vent* étaient en communion avec le public. Photo Le DL /D.C.

C'est dans un bel écrin, les fossés du fort de Mont-Dauphin, que plus de 600 personnes ont pris place, ce samedi 25 juin, pour assister au spectacle *Les filles et les fils du vent*. Tout était réuni pour que ce moment hors du temps fasse voyager les spectateurs dans cette histoire 100 % territoire qui retraçait des périodes de vie, le fruit d'heures de veillées queyrassines. Ce conte interprété par Anne-Claire Dromzée était entrecoupé de musique et de chants par un parterre de 60 musiciens, 20 choristes et les chœurs d'enfants des grandes sections des écoles du Queyras et d'Eygliers.

Pour les organisateurs, les associations MusiQueyras et ACSSQ, et leur partenaire l'école intercommunale de musique et d'arts du Guillestrois-Queyras, cette grande Fête de la contrebande a été une réussite sur plusieurs tableaux : un spectacle bien orchestré, le beau temps, le fait d'être ensemble et surtout d'avoir pu organiser cet événement dans un monument du Guillestrois exceptionnel, afin de donner envie aux locaux de mieux connaître leur patrimoine.

La soirée s'est poursuivie par un barbecue géant, un bœuf de 230 kg qui a été cuit à la broche pendant près de 10 heures.

Bal folk animé par les frères Bottasso, Simone et Nicolo, et le feu de la Saint-Jean ont clos cet événement fédérateur et écoresponsable.

Vos communes

### AIGUILLES Secteur culturel de l'ACSSQ : l'équipe est au complet



Romain Barré, responsable du secteur culturel et Axelle Beth, agent culturel. Photo Le DL /Romain Barré, responsable du secteur culturel, et Axelle Beth, agent culturel. Photo Le DL /Valérie CAUVIN

Depuis le mois de février dernier et le départ de l'agent culturel, le secteur culturel de l'ACSSQ a fonctionné avec une seule personne, Romain Barré, le responsable du secteur. Aujourd'hui, le binôme est à nouveau fonctionnel avec le recrutement d'Axelle Beth. Dotée d'une double formation en communication et édition, l'Aiguillonne de fraîche date s'est installée dans la commune où sa belle-famille a des attaches. Elle a été chargée de communication dans la pub et, du côté édition, a travaillé pour la presse magazine et dans le monde des musées nationaux. Depuis une dizaine d'années, elle travaillait en free-lance en communication auprès d'artistes et artisans. En s'installant dans le Queyras, elle a d'abord rejoint l'office de tourisme du Guillestrois et du Queyras où elle fut chargée des éditions, le temps d'un remplacement. Avec ce poste à l'ACSSQ, elle retrouve son domaine de prédilection dans l'art contemporain et l'implication qui l'implique « dans le développement d'un projet qui parle aux artistes et aux hommes ».

Vos communes

### QUEYRAS Du bout des doigts, l'œuvre de Charlotte Pringuey-Cessac inaugurée



L'artiste Charlotte Pringuey-Cessac a présenté son œuvre... Cette création artistique a été possible grâce aux financements de la Direction régionale des affaires culturelles, de la Région, du Département, de la communauté de communes, de la commune d'Aiguilles et de l'Association culturelle, sociale et sportive du Queyras. Photo Le DL /Valérie CAUVIN

**Dans le cadre de résidences d'artistes, dont une orchestrée par le secteur culture de l'Association culturelle, sociale et sportive du Queyras (ACSSQ), Charlotte Pringuey-Cessac a créé une œuvre : *Du bout des doigts*. Elle a été inaugurée vendredi.**

Pour *Du bout des doigts*, Charlotte Pringuey-Cessac a scénarisé trois blocs de marbre de Guillestre. Elle a puisé son inspiration dans l'essence des hommes, leurs pérégrinations, leurs lieux de passage tout en mêlant les techniques et les supports.

Le marbre de Guillestre est le support des porcelaines qui modèlent les blocs, tels ceux des sites d'escalade. Le "3" est un chiffre clé dans les créations de l'artiste. Les blocs, offerts par le carriériste de Guillestre, se répondent en des plans géométriques qui les ancrent dans le territoire et sa réalité. La plus verticale s'élance vers les sommets, l'oblique semble avoir oublié de se poser complètement sur le sol, enfin l'horizontale est une invitation à s'asseoir pour profiter de la vue sur la commune.

Les porcelaines, réalisées lors d'une autre résidence dans les ateliers de Vallauris (Alpes-Maritimes), ont été façonnées à partir de moules choisies au Musée de Terra Amata, à Nice, dédié au premier site préhistorique du secteur, et de ses places de feu.

L'automne dernier, elle avait également moulé des coudes et des talons des gens d'Aiguilles qui l'avaient rejointe lors de ses ateliers de moulage. À la façon d'un site d'escalade, les porcelaines se font prises, qu'elles soient des Vénus, pas forcément callipyges, des choppers, des hachereaux, des bifaces, des talons, coudes ou autres articulations.

Les pierres écrites ont également inspiré l'artiste. La pierre oblique en porte la trace avec un petit message, dans la lignée de ceux des pierres écrites du Queyras : "Du bout des doigts, à pleine main, à bras-le-corps, éprouver corps et âme".

Tout cela, l'artiste l'a expliqué aux personnes présentes pour l'inauguration vendredi. Elle a aussi parlé des gestes d'entraide et de soutien de la part de la population et des artisans qui lui ont permis de mener sa création jusqu'au bout. Les élus, dans leur discours, n'ont pas manqué de saluer le travail de l'artiste.

Après les discours de Dominique Bucci-Alberto, maire d'Aiguilles, d'Éric Debrune, vice président de l'ACSSQ, de Valérie Garcin-Eymeoud, conseillère départementale et maire de Molines, de Romain Barré le responsable du secteur culturel de l'ACSSQ, et la présentation de Charlotte Pringuey-Cessac, tout le monde est redescendu à pied, par ce qui sera la future voie verte de la commune pour rejoindre la salle polyvalente d'Aiguilles.

## QUEYRAS Un projet artistique fédérateur

Le 16 septembre, l'inauguration de la dernière œuvre de Patricia Boucharlat, Utopie Rocheuse, mise en place au col Vieux à 2 806 m d'altitude, sonnera le glas de cette résidence artistique initiée par l'Association Culturelle, Sociale et Sportive du Queyras, (ACSSQ) via le projet culturel, Bienvenue là-haut. Chacun est invité à y participer !

### LES PREMIÈRES RÉSIDENCES DÈS 2017

Romain Barré est recruté par l'ACSSQ, créée en 1982, pour développer le projet culturel, lui donner une nouvelle identité et réorienter les axes. S'en suit un nouveau logo, un nouveau site Internet et une nouvelle ligne de conduite : implanter des résidences artistiques dans le Queyras. Celles-ci s'accompagnent de rencontres avec différents publics, habitants, scolaires, etc, et privilégie le hors-saison afin de travailler de façon privilégiée avec les queyrassins.

« Il s'agit de faire venir des artistes pour regarder les problématiques avec un œil neuf. Eau, réchauffement climatique, Ehpad, petits patrimoines, faune/flore... On y associe les habitants, des métiers (agriculteurs, éleveurs...), le Parc Naturel Régional du Queyras..., qui sont en lien avec le thème soulevé. On les interroge dans le quotidien qu'ils vivent. Les artistes restent sur un temps long, de une semaine à plus de 4 mois répartis dans l'année, ce qui permet de comprendre la temporalité des saisons qui induit des enjeux très différents » précise Romain Barré.

Les artistes sont choisis via un thème et leurs propres recherches artistiques. En 2023, 18 projets sont en cours. Ils se déclinent sur plusieurs actions. Ainsi Utopie Rocheuse, le projet inauguré le 16 septembre au col Vieux, a-t-il fait l'objet de rencontres au sein de 3 écoles, Abriès, Molines et St Véran, avec les habitants autour d'ateliers liés à la photo des paysages, au soleil, aux végétaux, à une conférence/



© P. Boucharlat

veillée au sein de la bibliothèque d'Abriès qui questionnait : qu'est-ce que le paysage, et à laquelle plus d'une trentaine de personnes participait.

**Comment les artistes entrent dans le quotidien ?** Comment le quotidien s'imprègne de l'artistique ? « C'est un vrai engagement local car les artistes sont hébergés chez l'habitant ou les mairies prêtent des hébergements vacants. En 2023 cela a représenté 500 nuitées à fin août ! Vu le nombre de projets plusieurs artistes sont présents en même temps sur le Queyras » explique Romain Barré. Le lieu d'implantation est pensé en premier, en collaboration avec les mairies, le Parc, l'artiste, l'association, la Réserve naturelle... et l'œuvre fait suite à ce choix, conçue dans un 2<sup>ème</sup> temps, en fonction du thème et des interactions. « Les artistes s'imprègnent du territoire queyrassin et les créations sont multiples, arts plastiques, photos, spectacles, théâtre... » souligne Romain Barré.

### UTOPIE ROCHEUSE

Création de Patricia Boucharlat, Utopie Rocheuse a été placée au col Vieux à la demande de la Réserve Nationale Naturelle de Ristolas/Mt Viso, afin de marquer symboliquement l'entrée de ce territoire particulier. Le col Vieux est un endroit très fréquenté, + 1000 passages/jour en période estivale, où il paraît judicieux de marquer la fragilité du milieu alors que des aménagements de préservation y ont déjà été menés.

« Je suis venue tous les mois, de janvier à juillet, soit en cumulé plus de 4 mois. L'idée était de comprendre la géographie des lieux, leurs contraintes, car l'œuvre doit s'inscrire dans le territoire, s'intégrer dans le paysage et durer au moins 5 ans ! J'avais aussi à comprendre les attentes du Parc, de la Réserve et des habitants. J'arrive de Marseille et j'ai dû par exemple intégrer que l'assise de l'œuvre, de 400 kg qui a été héliportée en même temps que les cabanes de berger, n'ait pu être érigée qu'en juin car avant il y avait de la neige à

2 800 m d'altitude. C'est un artistique qui doit prendre le temps. J'ai imaginé également une autre œuvre, implantée à Ristolas, Amers, qui est le point de repère du musée l'Arche des Cimes. Elle est faite en bois local, le mélèze, qui est sculpté par des phrases qui questionnent notre relation au paysage, et des anneaux de métal gravés. Utopie Rocheuse est en place depuis début juillet. Le col Vieux est un site grandiose et ce cairn de 2 m s'y inscrit parfaitement. A l'intérieur on y trouve des céramiques, cuites à Ceillac, qui représentent des espèces endémiques, faune et flore, du Queyras. Ce que je souhaite c'est que l'œuvre amène à contempler et arrête la course du randonneur. J'ai eu un gros coup de cœur pour le Queyras, un territoire qui s'adapte, où j'ai fait des rencontres humaines autour d'ateliers avec les enfants et les habitants, qui m'ont permis d'appréhender le territoire. Sans ces habitants je n'aurais pas pu réussir mes œuvres » confie Patricia Boucharlat !

L'inauguration du 16 septembre est une invitation à tout un chacun pour y participer.

### Claudine Usclat

**L'ACSSQ propose 2 modalités d'accès :** Un départ à 8h de l'Échalp d'Abriès pour une randonnée de près de 4 h - Un départ à 11h15 du parking sous le Col Agnel pour une marche d'environ 40 mn. Un covoiturage est possible à partir de Château-Ville-Vieille. **Renseignements :** ACSSQ : 07.81.76.45.53



L'installation Amers à Ristolas

GUILLESTRE DL 2021 11 22

## Journée des familles : après le succès de samedi, rendez-vous cette semaine



« La danseuse Isabelle Mazuel a fait vivre les familles. Rom G a transmis sa passion du graffiti aux enfants. Photos Le DL /D.C. »

La journée des familles organisée avec le REAAP sur la thématique du "Faire ensemble", samedi 20 novembre, a accueilli de nombreux participants.

Au city stade, enfants et ados se sont très vite approprié le mur qui avait été repeint en blanc par les services techniques afin de laisser libre cours à leur inspiration du jour. C'est ainsi que, petit à petit, a pris forme une fresque géante colorée et expressive à coup de rouleaux, pinceaux et bombes ou chacun a pu y ajouter sa touche personnelle qu'il aura plaisir à reconnaître, car ce travail artistique et commun est appelé à durer. Cette fresque a été réalisée sous l'œil attentif et les conseils avisés du graffeur Rom G.

### • Un spectacle gesticulé et un après-midi jeux

Au même moment, à la salle d'activité de l'école élémentaire, Isabelle Mazuel faisait danser, les petites frimousses avec papa ou maman. Dix-sept familles ont profité de ce temps privilégié où, par la gestuelle et la posture, ils ont été amenés à reproduire les mouvements du papillon et de la chenille.

Ce temps dédié aux familles se poursuivra lundi 22 novembre à 20 heures à la salle du Queyron par le spectacle gesticulé "Famille à la masse" d'Isabelle Pénin. Un divertissement qui mêle rires et réflexions sur le sujet complexe de la famille qui est sacré, compliqué, unique et parfois conflictuel. Ce rendez-vous sera suivi d'un temps d'échange. Contact au 04 92 46 82 55.

Il se poursuivra, mercredi 24 novembre de 14 h 30 à 18 heures à la ludothèque Pics et Colegram place du Portail, où les familles pourront du plaisir en s'amusant ensemble avec des jeux de coopération. Contact au 07 81 31 34 27.



GUILLESTROIS-QUEYRAS DL 2021 10 09

## Un week-end Famille les 23 et 24 octobre

Dans le cadre de ses actions à destination des familles du territoire, le secteur Famille de l'ACSSQ organise un week-end les samedi 23 et dimanche 24 octobre à Saint-Auban (06). Cette action se fait en partenariat avec le Parc naturel régional du Queyras. Pour s'inscrire, il faut au minimum qu'il y ait un adulte et un enfant (à partir de 6 ans). Le coût est de 20 € par personne, plus éventuellement l'adhésion à l'association qui est de 12 €. Les inscriptions doivent être faites avant vendredi 15 octobre. Au programme du week-end : séance de pêche à la truite et dégustation des poissons pêchés au menu du soir, une nuit en gîte, et des activités verticales le dimanche et bien d'autres choses à découvrir.

Renseignements et inscriptions : ACSSQ, 04 92 46 82 55 ou 07 81 94 26 91 ;  
famille.acssq@queyras.org

AIGUILLES DL 2021 12 05

## Un atelier pour mieux communiquer en famille

Ce dimanche 5 décembre, le secteur famille de l'ACSSQ propose un nouveau rendez-vous de 9 h 30 à 11 h 30 à Aiguilles, dans les locaux de l'association. En compagnie de Charlotte Hervé-Odysée au cœur du lien, il s'agira de passer par le théâtre forum et de petites saynètes de la vie quotidienne à même de faire ressortir ce qui peut faciliter la relation entre parents et enfants. Ce sera interactif, pétillant, bienveillant et familial. C'est gratuit et le pass sanitaire n'est pas obligatoire.

ACSSQ : 04 92 46 82 55 - famille.acssq@queyras.org

defined - vendredi 16 septembre 2022

Vos communes

GUILLESTROIS ET QUEYRAS

## La réserve naturelle de Ristolas Mont-Viso et la Venise provençale pour deux week-ends "famille"



Le premier week-end proposé par l'ACSSQ aura lieu les samedi 17 et dimanche 18 septembre dans la réserve naturelle de Ristolas Mont-Viso. Photo Le DL /V.C.

Le secteur famille de l'ACSSQ organise deux week-ends à destination des familles du territoire. Le premier aura lieu ces samedi 17 et dimanche 18 septembre avec, comme destination, la réserve naturelle de Ristolas Mont-Viso. La randonnée sera accompagnée de deux ânes, pour la découverte de la faune et de la flore. La nuitée sera passée au refuge Caf du Viso. Cette sortie se fait en partenariat avec le parc régional du Queyras.

Le second aura lieu les 1<sup>er</sup> et 2 octobre, à la découverte de la Venise provençale. En partenariat avec l'Union des centres sociaux 05, Martigues (Bouches-du-Rhône) n'aura plus de secret par sa visite. Le programme comprend également la baignade, la plage, des jeux, et une soirée conviviale à l'auberge où tout le monde sera logé. Toutes informations précises d'horaires, de lieux de rendez-vous et de tarifs seront données au moment de l'inscription. L'inscription devra comprendre obligatoirement et au minimum un adulte et un enfant.

Renseignements et inscriptions auprès de l'ACSSQ au 04 92 46 82 55 ou famille.acssq@queyras.org

Vos communes

QUEYRAS

## Contre les addictions, une Addic'Action



Bruno Genans, à droite, l'un des initiateurs du projet, avec Dilia Coalova et Amélie Groleaud de l'ACSSQ. Photo Le DL /Valérie CAUVIN

**C'est parce qu'ils se sentent concernés ou l'ont été au premier chef que les membres du conseil d'administration de l'ACSSQ ont eu l'idée d'organiser un après-midi pour parler simplement et clairement des addictions.**

Le programme de cette Addic'Action qui se tiendra samedi 15 octobre, à la salle polyvalente d'Aiguilles de 13 h 30 à 18 h, se peaufine. Bruno Genans et Pauline Roux se sont appuyés sur l'ACSSQ (association culturelle, sociale et sportive du QUEYRAS) pour monter ce rendez-vous qui est le premier du genre dans le Queyras.

C'est la prise de conscience de toutes les addictions possibles qui a suscité l'envie d'aller plus loin. Pour les organisateurs, ce sera avant tout un moment d'information générale, de partage et d'écoute en partenariat avec le Codes et le Centre de soin, d'accompagnement et de prévention en addictologie (CSAPA), que l'on soit concerné directement ou indirectement.

Ce sera aussi un temps d'échanges avec les témoignages de quelques habitants qui viendront parler de leurs expériences, sans tabou. Pour Bruno Genans, « quand on est conscient d'être victime d'une addiction nuisible pour sa santé, en parler à notre entourage proche ou lointain ne peut être que bénéfique et permet surtout de se créer des remparts » pour mieux appréhender la vision d'une abstinence.

Dans le cas de l'alcoolisme, l'ACSSQ s'inscrit dans une volonté de pérenniser des réunions régulières, « sous forme de groupes de parole permettant à chacun de libérer la sienne, sans tabou ni crainte du jugement ».

« La liste des addictions pourrait être longue, poursuivent les organisateurs. Les plus généralement reconnues sont l'alcool, les stupéfiants, les écrans, l'alcool, les antidouleurs, les jeux et paris ou encore touchent au travail ou à l'alimentation... Ils en ont répertorié une quinzaine sans que cela soit exhaustif, selon le critère suivant : « une addiction est quelque chose qui nuit à sa vie, sa santé et sa relation aux autres ».

C'est le secteur Famille de l'ACSSQ qui est porteur du projet. Avec les professionnels de l'accompagnement présents, un point sur ce qui existe dans le territoire sera fait. Un espace collation participera à la convivialité de l'après-midi.

Le Codes viendra avec des visuels qui sensibilisent et aident à la prise de parole, quelle que soit la nature de l'addiction. Un espace avec de la documentation sera mis en place par le CSAPA. Une infirmière de santé publique sera également présente. L'objectif de ce premier rendez-vous est de faire le point sur les actions de prévention possibles, sous quelles formes et d'en parler avec les personnes présentes.

Les personnes intéressées par le sujet peuvent prendre contact dès maintenant avec l'association. ACSSQ :  
04 92 46 82 55 [www.queyras.org](http://www.queyras.org)

Actu locale | Briançonnais - Guillestrois - Queyras

ABRIÈS-RISTOLAS

## UDCS 05 : la Journée famille pour découvrir un nouveau lieu



Photo ACSSQ

L'Union départementale des centres sociaux des Hautes-Alpes a réuni ce dimanche 1<sup>er</sup> octobre plus de 60 personnes, à Ristolas. Des familles du département mobilisées par les référents familles des centres sociaux des Hautes-Alpes. Le projet était de faire découvrir le territoire de l'ACSSQ, centre social du territoire du Guillestrois-Queyras. Au programme : dégustation de fromage et de sirop local au moment de l'apéritif, activités circassiennes (avec la participation de l'association JonGuill'Rit) et visite du village guidée par Christophe Gerrer, éducateur à l'environnement, agent du parc naturel régional du Queyras.

CHÂTEAU-VILLE-VIEILLE DL 2021 06 21

## Une nouvelle directrice au centre de loisirs



Camille Rieu, la nouvelle directrice du centre de loisirs. Photo Le DL /Valérie CAUVIN

Tous les étés, le centre de loisirs géré par l'ACSSQ s'installe à l'extrémité de l'aire de jeux de Ville-Vieille, point central d'accueil pour les jeunes queyrassins qui peuvent ainsi s'y rendre avec la navette de l'Escarton.

Les bénévoles et le personnel du centre de loisirs s'étaient donné rendez-vous vendredi 18 et samedi 19 juin pour l'installation du village des tipis. Les abords ont été délimités par les barrières en bois et des filets. Le marabout a pris place, et un salon en extérieur permettra de profiter de l'extérieur sans la chaleur.

Le matériel a été vérifié pour qu'il n'y ait pas de surprise le moment venu. Le centre de loisirs fonctionnera du jeudi 8 juillet au jeudi 26 août. Il n'est pas trop tard pour inscrire les enfants, car il reste encore de la place, toutes semaines confondues.

Camille Rieu est la nouvelle directrice du centre de loisirs. Elle travaille dans l'animation depuis une dizaine d'années. Les deux années précédentes, elle a travaillé comme directrice de séjour à Guillestre. La région lui a tellement plu qu'elle s'y est installée. Cette année elle poursuit l'aventure dans le Queyras.

QUEYRAS DL 2021 08 09

## Accueil de loisirs sans hébergement : les enfants sensibilisés à l'environnement



Gaëtan Martinon a animé la journée en compagnie des enfants. Photo Le DL /Valérie CAUVIN idem Photo Le DL /Valérie CAUVIN

Vendredi 6 août, la quinzaine d'enfants du centre de loisirs de l'ACSSQ avait rendez-vous avec Gaëtan Martinon, éducateur à l'environnement, pour une matinée de sensibilisation aux déchets et à leurs impacts sur l'environnement.

De façon ludique et adaptée, Gaëtan Martinon fait passer le message par le biais du conte, et de son assistante Moustique, le chiroptère marionnette. D'entrée, les enfants sont enthousiastes et adhèrent à la démarche de cette matinée. L'interaction agit tout de suite.

La matinée s'est poursuivie par le ramassage des déchets qu'ils peuvent rencontrer autour du village des tipis. Ils feront ainsi le lien plus facilement entre déchets et préservation de l'environnement, et les divers déchets biodégradables et fragmentables.

Ensuite, muni de boîte à loupe, ils sont partis à la recherche des petites bêtes qui habitent le sol, avec l'idée d'en trouver le maximum de différentes.

Avec les clés de détermination, ils ont pu les classés selon leurs familles : pollinisateurs, décomposeurs, insectivores, détritivores, coprophages...

undefined - jeudi 18 août 2022

Vos communes

## CHÂTEAU-VILLE-VIEILLE Kermesse du centre de loisirs



Vendredi, c'est la kermesse aux tipis. Photo Le DL /Valérie CAUVIN

Ce ne sont pas que les pluies de la mi-août qui signent le ralentissement de la saison estivale. Le centre de loisirs du Queyras s'apprête à fermer ses portes pour cette année, mais avant cela ce sera la fête. Vendredi 19 août, à partir de 14 h, la kermesse sera ouverte à tous. Des jeux en tous genres attendront tout le monde et elle se terminera par un goûter partagé.

La kermesse se passe aux villages des tipis, à Ville-Vieille, juste en dessous de l'aire de jeux.

ACSSQ : 04 92 46 82 55.

Guillestrois - Queyras

AIGUILLES

## Périscolaire : six mercredis programmés

L'ACSSQ, l'association culturelle sociale et sportive du Queyras, en partenariat avec les communes d'Aiguilles et de Château-Ville-Vieille, propose un service périscolaire dans les locaux de l'école d'Aiguilles, tous les mercredis, hors vacances scolaires, à partir de 7 h 30 à 17 h 30, pour les enfants du territoire.

L'accueil se fait en journée ou en demi-journée. Les inscriptions se font par période scolaire, soit entre chaque période de vacances. Il y aura donc six mercredis programmés entre le 9 novembre et le 14 décembre. Les enfants viendront avec leur déjeuner.

Chaque semaine, ce sont de nouvelles activités qui attendent les jeunes. Seuls les mercredis 23 novembre et 14 décembre proposent des activités à la journée.

Le 23 novembre, ce sera direction le centre nautique de Briançon ; le mercredi 14 décembre, ce sera une journée de Noël surprise. Au fil des semaines, il y aura un atelier argile, cuisine, carte à planter, des jeux de société avec un temps intergénérationnel avec les aînés, des enquêtes à résoudre. Ce programme est prévisionnel et pourra évoluer en fonction des conditions météorologiques et de l'envie des enfants. Le tarif est fonction du coefficient familial.

Renseignements et inscriptions. Accueil ACSSQ : 04 92 46 82 55.

Guillestrois - Queyras

QUEYRAS

## Le centre de loisirs ouvre pendant les vacances de février



De nouvelles activités attendent les enfants et leurs animateurs. Photo ACSSQ

Comme l'an dernier, le centre loisirs de l'ACSSQ rouvre pendant les vacances de février de la zone B, soit du lundi 13 au vendredi 24 février.

L'accueil se fera dans les locaux de l'ACSSQ, de 8 heures à 18 heures. Les enfants pourront découvrir de nouvelles activités pendant que leurs parents seront au travail. Les tarifs sont à la journée et en fonction du coefficient familial.

Le centre de loisirs est l'occasion pour les enfants de passer des moments agréables avec leurs amis et de faire plein de nouvelles découvertes. « À travers des grands thèmes et une volonté de laisser place aux initiatives, les enfants pourront être auteurs de ce temps et se créer leurs propres souvenirs. Aller à la rencontre de soi et des autres, dans la sécurité, avec un petit brin de folie apporté par l'équipe d'animation : voilà ce que proposeront ces deux semaines », est-il annoncé.

Les inscriptions se font dès maintenant auprès de l'accueil de l'ACSSQ.

Renseignements et inscriptions : ACSSQ au 04 92 46 82 55. Centre de loisirs : Camille Rieu centredeloisirs.acssq@queyras.org Tel. 07 67 12 50 55.

Guillestrois - Queyras

GUILLESTROIS ET QUEYRAS

## Colo apprenante du 13 au 17 février : les inscriptions sont ouvertes



Le séjour, destiné aux 8 – 11 ans, est organisé à Ristolas du 13 au 17 février. Photo d'illustration Le DL / Valérie CAUVIN

Du 13 au 17 février, le parc naturel régional du Queyras (PNRQ) et l'Association culturelle sociale et sportive du Queyras (ACSSQ) se sont unis pour organiser un mini-séjour "La magie de l'hiver", ouvert aux 8 – 11 ans. Il se déroulera au centre de vacances du Fontenil, à Ristolas.

### • De la neige, de la magie et des révisions

Ces cinq jours seront dédiés à la découverte et à la pratique de la magie de la montagne en hiver avec des balades en raquettes, en ski de fond, un atelier initiation à la magie avec Franckie le Tricheur (magicien professionnel) et d'autres activités en lien avec ces deux thèmes.

Ce séjour est labellisé Colo apprenante. Il est gratuit pour les enfants bénéficiant de la prise en charge au titre de ce dispositif d'État. Les colos apprenantes sont proposées par les organisateurs de colonies de vacances : association d'éducation populaire, collectivité territoriale, structure privée, comité d'entreprise... Elles bénéficient d'un label délivré par l'État et proposent des formules associant renforcement des apprentissages et activités de loisirs autour de la culture, du sport et du développement durable. Elles offrent la possibilité aux enfants et aux jeunes de renforcer savoirs et compétences dans un cadre ludique et de préparer ainsi dans de bonnes conditions la rentrée prochaine.

Une aide de l'État pouvant atteindre 80 % du coût du séjour (plafonnée à 400 € par mineur et par semaine) est proposée aux collectivités co-partenaires du dispositif à hauteur de 20 % du financement. Cette aide peut atteindre 100 % lorsque les séjours sont organisés directement par des associations. Ces séjours labellisés sont également ouverts à toutes les familles qui peuvent bénéficier des aides de droits communs (bons CAF, aides de la collectivité, chèques-vacances). Le nombre de places étant limité, il faut s'inscrire pour y participer.

Renseignements et inscriptions auprès de l'ACSSQ au 04 92 46 82 55.

## JEUNES ADULTES

GUILLESTROIS QUEYRAS

DL 2021 09 10

### Jeunes adultes : un projet de territoire est en cours

L'ACSSQ lance un projet de territoire avec de jeunes adultes de 15 à 25 ans avec, en coordinatrice, Leslie Warden. Fin août, elle a organisé des réunions avec la population pour poser un diagnostic des attentes et des besoins, et continuera à travailler dans ce sens jusqu'au mois d'octobre.

Quelle est la différence pour un jeune, entre vivre dans le Guillestrois-Queyras et vivre dans une grande ville ? Tel est l'un des thèmes abordés lors du premier atelier.

Beaucoup d'adolescents et de jeunes adultes originaires du Queyras restent attachés à leurs montagnes et à leurs villages et reconnaissent qu'ils apprécient la qualité de vie. Pourtant, constat est fait que de plus en plus de jeunes désertent le territoire. Les distances entre les villages, le manque de transport, de logement, d'activités et d'emplois variés sont autant de facteurs qui poussent la jeunesse à s'éloigner de ses

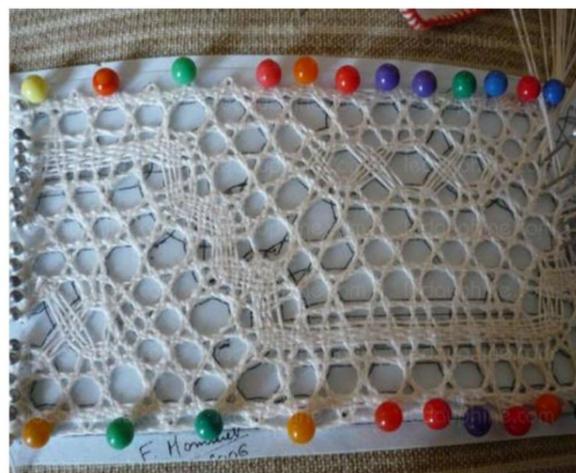
villages. Peu de choses sont organisées à destination des ados et des jeunes, qui doivent passer par leurs parents pour se déplacer. Alors, comment résoudre cette problématique, et comment ce nouveau secteur de l'Association culturelle sociale et sportive du Queyras (ACSSQ) peut-il lui-même agir ?

Des différents échanges, il ressort le besoin d'agir dans des choses réalistes et concrètes, avec des activités sportives et culturelles sur l'année, et non ponctuelles. A partir de ces réflexions, une redynamisation de la jeunesse du territoire Guillestrois-Queyras pourrait s'amorcer. C'est en tout cas le premier objectif que se fixe le secteur "jeunes adultes en devenir". Le second objectif serait d'accompagner cette jeunesse pour s'approprier le territoire et participer à son développement, ainsi qu'à sa préservation, en la poussant à participer aux appels à projets, aux instances politiques. Cependant, certains freins risquent d'empêcher les jeunes adultes de s'impliquer. Il était donc primordial d'identifier ces freins et d'en évaluer l'importance. Après réflexion, le manque de connaissances et de compréhension du fonctionnement politique et associatif semble être le frein majeur. « Chaque mois, un nouvel appel à projets destiné aux jeunes est lancé. En septembre, il y a le concours Innov'Jeunes de la Caf des Hautes-Alpes ; en octobre, il y a Pitch Your Project porté par les acteurs de la convention alpine ; en novembre, c'est la Mutualité sociale agricole (MSA) qui porte un concours de projets dédié aux jeunes habitants des zones rurales, puis viendra le concours Déclics Jeunes porté par la Fondation de France... Tous ces dispositifs existent mais je n'ai jamais rencontré un seul jeune qui soit au courant de leur existence, explique Leslie Warden, l'animatrice du débat. Sans oublier ce sentiment de manque de reconnaissance. En septembre et octobre, le diagnostic continuera grâce à la création de questionnaires qui seront distribués aux jeunes de 15 à 25 ans. Les résultats de cette enquête devraient être partagés au public à la fin du mois de novembre.

AIGUILLES

DL 2021 11 05

### Un atelier pour s'initier à la dentelle du Queyras



Dentelle au fuseau. Photo Le DL /Valérie CAUVIN

Dans le cadre des samedis de la salle Fab, dans les locaux de l'ACSSQ, un nouveau rendez-vous s'installera les samedis 6 et 13 novembre. De 10 heures à 12 heures, un atelier "dentelle au fuseau du Queyras" sera animé par Ambre Bergue. Cet atelier permettra de découvrir les techniques ancestrales de cette dentelle particulière, et de repartir avec un petit bracelet à porter immédiatement ou à offrir.

Pour commencer, le nombre de fuseaux est limité pour mieux permettre l'appréhension du point de base. Le matériel sera fourni sur place. Le nombre de places est limité, aussi faut-il s'inscrire dès que possible. L'atelier est à prix libre. Il ne requiert pas de pass sanitaire. Les enfants de moins de 10 ans devront être accompagnés de l'un de leur parent.

ACSSQ : 04 92 46 82 55

AIGUILLES

DL 2021 12 18

### Groupe jeunes adultes du Queyras et du Guillestrois en réunion

Les jeunes adultes du Queyras et du Guillestrois sont invités à se retrouver dans les différentes communes du territoire pour organiser des événements dans leurs villages en 2022. Le projet est porté par l'ACSSQ. Les dates de ces réunions de consultation sont le lundi 20 décembre, à 20 h à la salle des fêtes d'Arvieux, le mardi 21 décembre à 17 h 30 à la salle André-Bues à Ristolas et à 20 h dans les locaux de l'ACSSQ à Aiguilles, le lundi 27 décembre à 17 h 30 à la salle des fêtes de Molines et à 17 h 30 à celle de Saint-Véran.

Renseignements auprès de l'ACSSQ auprès de Leslie au 07 67 26 11 91.

undefined - vendredi 5 août 2022

Vos communes

CEILLAC

### Olym'quines : la première des olympiades ce dimanche

Après dimanche dernier où le festival Fesitvols a tenu toutes ses promesses, dimanche 7 août sera une autre date à ne pas manquer à Ceillac. L'association des Jeunes de Ceillac, en collaboration avec le comité des fêtes, la mairie et l'Association culturelle, sociale et sportive du Queyras (ACSSQ) organisent leurs premières Olym'Quines. Ce sera de 13 h 30 à 23 h 30, avec rendez-vous au bâtiment de ski de fond. L'événement est ouvert à tous ceux qui ont envie de relever des défis tout en s'amusant. Le début des olympiades est prévu à 14 heures. À 17 heures, un goûter permettra de reprendre des forces avant un foot géant, la remise des prix à 18 h 30 et le barbecue à partir de 19 h 30. Pour finir, ce sera soirée dansante sur la place Philippe-Lamour.

Les olympiades sont gratuites et sur réservation. Pour participer, il suffit d'indiquer son nom, son prénom et son numéro de téléphone au 06 30 73 31 78.

## GUILLESTROIS-QUEYRAS DL 2021 01 25 Tremplin innovation : plus que quelques jours pour déposer son dossier



En 2020, huit projets avaient été récompensés. Photo Le DL /Valérie CAUVIN

Lancé par une poignée de personnes dans le Queyras, le tremplin innovation rayonne aujourd'hui sur l'ensemble du canton. Il vise à soutenir les initiatives locales, quel que soit leur domaine d'activité.

Le tremplin innovation en est à sa troisième année d'existence. L'an dernier, ce sont huit projets qui ont été primés. Ce concours est ouvert à tous les porteurs de projets, que ce soit pour une création d'entreprise ou une extension, pourvu qu'elle soit basée dans le Guillestrois ou le Queyras.

### • Dépôt des dossiers au plus tard le 1<sup>er</sup> février

D'année en année, les donateurs privés sont plus nombreux et plus généreux. En 2021, ce sont 12 000 € qui seront alloués à ce concours et aux différents projets retenus par le jury. La philosophie reste la même : faire en sorte que la participation soit simple et que la prime corresponde aux besoins de la structure qui la sollicite.

Romain Imbert (Saint-Véran et Guillestre) et David Monnet (Château-Ville-Vieille) ont obtenu la reconnaissance de leurs projets respectifs. Romain Imbert va créer son entreprise de transport avec un camion-grue, créneau absent sur le territoire. David Monnet est apiculteur et a un projet immobilier qui lui permettrait de transformer et valoriser sa production de miel. Pour leurs projets, ils s'engagent avec une prise de risque, et des investissements autour de 400 000 €.

Julia Pras (Aiguilles) est accompagnée à hauteur de 1 500 € dans son projet de diversification de l'accueil au camping d'Aiguilles, avec l'achat de yourtes.

Arlène Buzet, centre équestre de Ceillac, a reçu 2 000 € pour l'accompagner dans son désir d'accueillir également des personnes handicapées dans son centre équestre, et ainsi acquérir un traîneau pour qu'elles puissent approcher au plus près des chevaux.

Kévin Tady, pour la Pianoterie de Guillestre, et Clara Farouze pour la Rose des vents, font atelier commun. Le jeune couple s'est installé à Guillestre l'an dernier : lui à la restauration, accordage et cours de piano ; elle à l'accordage et restauration des accordéons et au travail de vitraux. Leurs projets ont été regroupés par le jury. Ils ont reçu 3 500 € de subventions.

Le premier prix a cumulé l'aide classique du tremplin et celle de l'innovation. Yoann Robin (Abrès) repart avec 5 000 € bien nécessaires pour lancer son activité de maraîchage. Dans cette aventure il va travailler la terre, avec la volonté de planter, de récolter et de transformer des espèces locales. Ce sera un gros travail au départ pour remettre la terre en état, pouvoir la cultiver avant d'obtenir des récoltes à écouler sur place.

undefined - samedi 26 mars 2022

Vos communes

## GUILLESTROIS ET QUEYRAS 15 000 euros en jeu pour le Tremplin innovation



À qui le tremplin 2022 ? Photo Le DL /Valérie CAUVIN

C'est samedi 26 mars que le jury de Queyr'Avenir rendra le palmarès 2022 du Tremplin innovation qu'il promet afin d'accompagner les entreprises du territoire, que ce soit pour des créations, des actions de développement ou de conseils.

Les huit candidats retenus seront présents à la salle polyvalente d'Aiguilles, à partir de 10 h 30, pour présenter leurs entreprises. Ensuite, les membres de Queyr'Avenir proclameront les résultats, et les sommes qui leur seront attribuées.

Cette année, 15 000 € de dotations étaient en jeu. Cette somme provient de dons privés et laisse ainsi toute latitude au jury dans la reconnaissance des entreprises lauréates.

undefined - mardi 28 février 2023

Guillestrois - Queyras

## GUILLESTROIS ET QUEYRAS Projet AlpSatellites : pour vivre où l'on veut et pouvoir y exercer



Une possibilité de télétravailler dans un environnement de qualité et sans rester chez soi est offerte par l'espace de co-working dans le bâtiment de l'ACSSQ. Photo Le DL

L'Association culturelle, sociale et sportive du Queyras et Aix-Marseille Université mènent depuis novembre dernier un projet Interreg Espace alpin, centré sur les enjeux du développement de nouvelles formes de travail que permet le travail à distance. Il concerne le territoire du Briançonnais, des Écrins et du Guillestrois-Queyras avec le soutien du PETR du Grand Briançonnais.

Ces dernières années, de nouvelles formes de travail se sont développées (travail hybride et bureaux satellites), en lien avec les nouvelles possibilités offertes par le numérique et les nouveaux besoins des travailleurs et des entreprises.

Les territoires alpins, par le cadre de vie et l'attractivité qu'ils offrent, sont de plus en plus concernés par ce phénomène. L'objectif du projet AlpSatellites mené par l'Association culturelle, sociale et sportive du Queyras (ACSSQ) et Aix-Marseille Université (AMU) est d'analyser les opportunités et les défis du travail à distance afin d'attirer et d'intégrer les jeunes, les travailleurs et les nomades numériques dans les zones reculées.

D'une durée de 18 mois, le projet conduit à l'échelle européenne avec l'Italie (Vallée d'Aoste) et l'Autriche (Vorarlberg) vise à co-construire des solutions adaptées pour attirer et intégrer les travailleurs à distance, grâce aux espaces de travail numériques et au télétravail et à croiser ce travail avec le monde de la recherche. Ils créeront de nouvelles opportunités pour le développement numérique, économique et social de leurs communautés en faisant des périphéries des lieux attractifs pour les personnes et les entreprises.

Le projet repose sur l'implication au niveau local des acteurs qui le font vivre.

À ce titre, l'ACSSQ et l'AMU organisent trois soirées conviviales sur les trois territoires les 1<sup>er</sup>, 6 et 8 mars.

Mercredi 1<sup>er</sup> mars de 18 h à 21 h, les personnes intéressées du Guillestrois et du Queyras sont attendues au centre de vacances CapVerb (25, rue de Fontoube à Guillestre).

Lundi 6 mars, au même horaire, ce sera au tour du Briançonnais avec une rencontre à Allipolis (2, avenue du Général Barbot - Quartier Benwick) à Briançon.

Mercredi 8 mars, toujours de 18 à 21 h, ceux des Écrins se retrouveront à Lucéo (parc du Château), à La Roche de Rame.

L'objectif de ces soirées est de permettre aux acteurs locaux de mieux connaître le projet et ses objectifs via des ateliers participatifs, afin de partager leurs idées et propositions concernant ces nouvelles formes de travail dans le territoire. Les soirées seront conclues par un verre de l'amitié.

- Plus d'informations à l'adresse [alpsatellites-france@gmail.com](mailto:alpsatellites-france@gmail.com) ou par téléphone : ACSSQ au 04 92 46 82 55 ou 06 10 97 28 40. - Pour participer à la réunion du 1<sup>er</sup> mars, les inscriptions sont obligatoires auprès de l'ACSSQ : <https://framaforms.org/inscriptions-rencontres-territoriales-alpsatellites-1673782850>

### • Une étude avec plusieurs objectifs et quatre phases

Cette étude est innovante et vise à dynamiser les zones rurales de montagne. Elle s'échelonne sur 18 mois à travers quatre phases. Ses objectifs sont de mieux comprendre les besoins pour attirer une nouvelle population via le télétravail et les entreprises délocalisées ; de participer aux grands défis du territoire du PETR ; et d'apporter aux collectivités et entreprises locales une projection au niveau transalpin.

► Phase 1 : consulter, partager et impliquer les communautés locales. Elle durera jusqu'au 15 mars 2023.

► Phase 2 : analyser le niveau de faisabilité du travail à distance. Elle durera jusqu'au 15 juillet 2023.

► Phase 3 : co-désigner en local et transnational les solutions de travail à distance ; jusqu'au 31 octobre 2023.

► Phase 4 : éclairer les décideurs politiques : faisabilité, conditions de publication, bénéfices.

### • Un espace de co-working

Depuis quelques années, l'ACSSQ s'est doté d'un espace de co-working au rez-de-chaussée de son bâtiment. Il est ouvert à toute personne qui en fait la demande. Ceux qui l'utilisent apprécient de ne pas avoir à travailler chez eux tout en restant dans le territoire où ils ont choisi de vivre.

undefined - jeudi 9 mars 2023

Guillestrois - Queyras

## GUILLESTROIS - QUEYRAS Télétravail : une piste à suivre pour les zones rurales ?



La réflexion est engagée autour du travail à distance, ses atouts et ses inconvénients. Photo A Ipsatellites

Le télétravail a eu le vent en poupe lors des différents confinements. Pourrait-il être un pilier sur lequel pourraient s'appuyer des zones rurales et excentrées pour se développer ? C'est au cœur des réflexions.

Une réunion sur le thème du télétravail a eu lieu à Guillestre, organisée par l'université Aix Marseille et Queyr'Avenir, le groupe de réflexion de l'Association culturelle sociale et sportive du Queyras. Pas moins de 20 personnes étaient présentes, parmi lesquelles Michel Mouront, vice-président du PETR (pôles métropolitains d'équilibre territoriaux et ruraux), Christine Portevin, maire de Guillestre, ainsi que des élus de Saint-Véran et Saint-Clément-sur-Durance. De nombreux co-workers ainsi que la propriétaire d'un espace de co-working, sont venus partager leurs expériences et discuter des freins et des atouts du travail à distance dans nos vallées reculées. Le travail à distance peut influencer sur les problèmes d'ordre économique, social et démographique de nos villages.

Trois petits ateliers de 20 minutes chacun ont permis de partager les réflexions autour de plusieurs questions : qu'est-ce que le travail à distance selon vous ? Quels sont les atouts et les freins/faiblesses au développement du travail à distance ? Que faudrait-il développer (nouveaux services, communication, etc.) pour accueillir les travailleurs à distance ?

En fin de réunion, et avant un apéro dînatoire où les échanges ont continué avec intérêt, deux personnes ont apporté leurs témoignages. La première a fait le choix de venir se réinstaller dans sa résidence secondaire pour y habiter en permanence depuis déjà deux ans maintenant. Toujours au service de son employeur parisien, elle n'a pas éprouvé le besoin de remonter à Paris depuis son installation. La deuxième personne, qui travaille pour une grande multinationale, a choisi de venir s'installer dans le Queyras avec son époux, car cela représentait pour eux un réel projet de vie. La montagne, l'escalade, et le tissu social des villages ont fait le reste.

Cette rencontre est la première d'une série de trois. D'autres sont prévues à Allipolis à Briançon et à l'espace Lucéo à La Roche-de-Rame. Elles entrent dans le cadre du programme européen Alpine Space, qui développe le projet AlpSatellites, en partenariat avec le Val d'Aoste en Italie et le Vorarlberg en Autriche.

Ce programme a pour objectif de gérer la transition vers le travail hybride et les bureaux satellites pour revitaliser les zones de montagne.

Les personnes intéressées par ce projet de développement du télétravail, qui souhaitent participer à cette réflexion, peuvent se faire connaître auprès de l'ACSSQ au 04 92 46 82 55 ou écrire à [admin.acssq@queyras.org](mailto:admin.acssq@queyras.org) ou encore à [alpsatellites.france@gmail.com](mailto:alpsatellites.france@gmail.com)

GUILLESTROIS-QUEYRAS DL 2021 09 15

## Un nouveau rendez-vous sportif à partager entre amis



Idem Photo Le DL /idem

Les bénévoles sportifs de l'ACSSQ ont eu l'idée de mettre en place des rencontres sur quelques dimanches d'automne autour de sports comme le VTT, la randonnée, le vélo de route, etc. Ils proposent aux habitants du Guillestrois-Queyras de se retrouver, de découvrir, de partager autour d'une activité commune, sans esprit de performance, juste pour le plaisir de passer un moment agréable en montagne. C'est ouvert à tous les adhérents de l'association, et si on ne l'est pas, il suffit de s'inscrire.

### • Dimanche, une sortie aux Escoyères

La première sortie a eu lieu dimanche 12 septembre. Pour cette mise en route, les participants sont allés en direction du sommet Buchet et de la chapelle Saint-Simon, en amont de Molines, pour une belle journée dans la tranquillité de l'arrière-saison.

Dimanche 19 septembre, une autre sortie est déjà programmée. Changement de vallée ce jour-là avec une sortie aux Escoyères à la découverte du sentier de Charve. Deux heures de rendez-vous sont calées au départ de la route des Escoyères : le premier à 9 heures pour une montée à vélo avec Nassire Hadjout, le second à 9 h 30 pour une montée jusqu'au village en covoiturage avec Jean-Paul Blanc, puis en route vers le chemin de Charve via les chapelles Saint-Romuald et Sainte-Marie-Madeleine avec un retour par le Châtelard.

Le nombre de places étant limité, il est impératif de s'inscrire rapidement.

Ces sorties étant organisées par l'ACSSQ, le pass sanitaire est obligatoire. Renseignements et inscriptions auprès de Jean-Paul Blanc : 06 20 08 11 51 ou Nassire Hadjout : 07 69 33 52 51.

QUEYRAS DL 2021 09 12

## Les séances "Sport pour tous" redémarrent



Les séances "Sport pour tous" à la salle polyvalente d'Aiguilles. Photo ACSSQ

Si un pré-programme était quasiment prêt au mois d'août, l'Association culturelle sociale et sportive du Queyras (ACSSQ) a dû retravailler la mise en place des séances "Sport pour tous" pour la saison 2021-2022 en tenant compte des changements dans les mesures sanitaires. Le programme vient d'être bouclé, et les inscriptions commencent dès le lundi 13 septembre.

### • Ateliers plus nombreux pour répondre à la demande

Pour répondre à la demande, davantage d'ateliers ont été programmés, il y en a 30 qui se dérouleront jusqu'au mois de juin, en dehors des vacances scolaires. Il faudra qu'il y ait un minimum de huit inscrits pour qu'ils puissent démarrer.

Marilou Perez, la nouvelle éducatrice sportive, sera le mercredi à la salle polyvalente d'Aiguilles, à partir du 29 septembre. Elle animera des ateliers adaptés à tous les âges et pour toutes les conditions physiques.

En plus des séances habituelles de Pilates de 17 heures à 18 heures, du renforcement musculaire de 18 heures à 19 heures et du stretching de 12 h 30 à 13 h 30, elle propose des activités physiques et de l'éveil corporel aux enfants de 5 à 8 ans, spécialement conçu pour cet âge-là. Ils auront lieu de 16 heures à 17 heures.

### • Respect des règles sanitaires

Cette année encore, tout a été calé dans le respect des directives gouvernementales concernant les activités sportives, l'utilisation de la salle polyvalente d'Aiguilles, le contrôle du pass sanitaire. Les règles de distanciation et la désinfection du matériel seront également à l'ordre du jour.

Aussi, afin de faciliter le fonctionnement des ateliers sportifs, le pass sanitaire complet (vaccination, dérogation, certificat de guérison) sera demandé lors de l'inscription. Cela évitera de le redemander lors de chaque séance. Pour ce qui est des tests sanitaires, il faudra passer à l'accueil de l'association le jour même ou dans les 72 heures précédant la séance où l'on est inscrit.

Renseignements et inscriptions ACSSQ : 04 92 46 82 55. Toutes les informations ont également été mises en ligne sur le site de l'ACSSQ : queyras.org

undefined - mardi 8 novembre 2022

Guillestrois - Queyras

MOLINES-EN-QUEYRAS

## Les bébés nageurs "flottent" à nouveau

Dès ce mardi 8 novembre, les bébés et les plus grands, âgés de 6 mois à 3 ans, vont pouvoir bénéficier avec leurs parents de séances de bébés nageurs mises en place par l'ACSSQ. Les séances se dérouleront dans la piscine de l'hôtel L'Équipe, à Molines. L'horaire est de 10 h 30 à 11 h 30. Une professionnelle diplômée encadrera les participants. Toutes les informations précises seront données au moment de l'inscription auprès de l'association.

Renseignements et inscriptions auprès de l'accueil de l'ACSSQ : 04 92 46 82 55 ou [accueil.acssq@queyras.org](mailto:accueil.acssq@queyras.org)

QUEYRAS DL 2021 07 12

## Montagne pour tous à Clapeyto



La journée "Montagne pour tous" sera organisée dimanche 18 juillet. La sortie se fera en joëlette en direction de l'alpage de Clapeyto. Ici, lors de l'édition précédente. Photo DR

La journée "Montagne pour tous" sera organisée cette année le dimanche 18 juillet. La sortie se fera en joëlette en direction de l'alpage de Clapeyto et de ses chalets posés à flancs de montagne. Elle s'adresse aux personnes à mobilité réduite, qui trouveront ainsi l'occasion de profiter d'un environnement montagnard avec un accompagnement adapté.

Cela fait plusieurs années que les bénévoles de l'ACSSQ se mobilisent pour cette journée. Ils iront repérer le parcours ce jeudi 15 juillet afin de finaliser le sens, appréhender les risques possibles et avoir le temps de tout finaliser pour la fin de la semaine.

### • Joëlettes : un appel à porteurs

Les personnes à mobilité réduite seront transportées en joëlette, une sorte de chaise à porteurs avec une roue centrale. C'est dire s'il y aura besoin de bonnes volontés pour se relayer tout au long du parcours. Les personnes qui sont disponibles pour venir prêter main-forte pendant cette sortie sont les bienvenues. Suivant les conditions climatiques, un itinéraire de substitution est prévu.

Les inscriptions pour bénéficier des joëlettes sont nécessaires, le nombre étant limité. Les participants devront avoir une assurance personnelle. Un pique-nique sera offert à tous les participants inscrits. Il leur faudra prévoir un équipement adapté aux conditions de haute montagne comme de bonnes chaussures de marche, des vêtements chauds, de la crème solaire et de quoi s'hydrater.

La randonnée se fera au départ du parking de Jamberoute à Brunissard, à Arvieux. Le rendez-vous est à 7 h 45 pour un départ prévu à 8 h 15. Le circuit initial passe par Pra Premier, les Chalets de Clapeyto, le col du Cros et retour au parking du Jamberoute.

Renseignements et inscriptions : ACSSQ secteur autonomie par mail : [autonomie.acssq@queyras.org](mailto:autonomie.acssq@queyras.org) ; par tél. 06 14 69 72 13.

undefined - mercredi 31 août 2022

Vos communes

ABRIÈS-RISTOLAS

## Concert à 2620 mètres d'altitude, aussi en joëlette



Le Club alpin français et l'ACSSQ ont uni leur force pour accompagner en joëlette une personne du public au refuge Nino Soardi.

Comme chaque année, un concert est donné là-haut, à 2620 mètres d'altitude dans le refuge italien Nino Soardi. Une personne, ne pouvant plus se déplacer en montagne, a assisté tout même à l'événement.

Comme ils l'avaient déjà fait en 2021, une délégation du Club alpin français de Guillestre et des membres de la commission handicap de l'ACSSQ (Association culturelle sociale et sportive du Queyras) ont uni leurs forces et leurs efforts pour permettre à une personne ne pouvant plus se rendre en montagne de participer au concert au refuge Nino Soardi (Italie), dimanche 28 août.

La joëlette, cet engin à roues et à bras, était prêtée par l'ACSSQ, qui dispose de deux véhicules de ce type. Il faut ensuite des bras et des jambes qui se relaient tout au long des près de 1 000 mètres de dénivelé cumulés depuis le parking de Valprévère pour rejoindre le petit refuge italien à 2 620 mètres d'altitude. Il faut aussi du cœur pour prendre une journée de son temps pour ouvrir la montagne à ceux qui ne peuvent plus y aller par eux-mêmes. Et finalement prendre simplement du plaisir dans ces moments de partage. Et quelle récompense à l'arrivée ! Dans le cirque grandiose du col Bouchet, la magie opère quand la fanfare I piati del Boucié s'installe sur la terrasse et joue ces airs connus de tous qui s'envolent par-delà les sommets.

Français et Italiens, résidents permanents, de passage et vacanciers sont à chaque fois quelques centaines à ne rater pour rien au monde ce rendez-vous maintenant immuable, aux sonorités cuivrées, et aux saveurs de polenta et saucisses.

Handi Cap évacion est une association qui organise des sorties à la journée ou des séjours en montagne avec des personnes à mobilité réduite, afin qu'elles et les personnes valides puissent partager le plaisir de la randonnée. Grâce aux joëlettes et à des accompagnateurs bénévoles, les terrains de montagne redeviennent accessibles. Dans le Guillestrois et le Queyras, elle agit en lien

avec la commission handicap de l'ACSSQ et propose régulièrement des sorties en été, avec des journées "Montagne pour tous". L'hiver, c'est "Neige pour tous".

Renseignements sur le site : [www.hce.asso.fr](http://www.hce.asso.fr)



Le concert était donné Dans le cirque grandiose du col Bouchet. Prêts pour le concert Photo Le DL /René Germain

undefined - mardi 29 novembre 2022

Guillestrois - Queyras

QUEYRAS

## Au programme du Téléthon

Cette année, la commission handicap de l'ACSSQ a choisi Abriès pour les animations proposées dans le cadre du Téléthon. La salle des fêtes d'Abriès sera le point de ralliement des différents rendez-vous de la journée. Selon un programme bien rodé, le défi sportif occupera la matinée. À partir de 10 heures, il s'agira de couvrir 2 997 mètres, soit la hauteur du Bric Bouchet. En fonction des conditions météorologiques et nivologiques, un circuit sera balisé dans le village, et sera à faire à pied, en raquettes, en ski de fond, en course à pied, ou en pulka. Juste avant de rejoindre la salle des fêtes, vers 12 h, Zumba Queyras animera une séance de danse. Vers 12 h 30, ce sera l'apéritif offert par la municipalité, suivi du repas. Il est à 12 € par adulte et 5 € par enfant. À 14 heures, une fois les tables débarassées, le loto animera les lieux. Le carton est à 6 €, les 3 cartons à 15 €. Vers 16 heures, la journée se terminera en musique avec le groupe Desairs de Zic.

Renseignements auprès de la commission handicap de l'ACSSQ : [autonomie.acssq@queyras.org](mailto:autonomie.acssq@queyras.org)

Actu locale | Guillestrois - Queyras

AIGUILLES

## Inauguration de la "queyrasgoline"



Des parcours de découvertes ont été effectués. Photo ACSSQ

La commission handicap de l'association culturelle, sociale et sportive du Queyras (ACSSQ) a pris quelque temps pour monter un dossier, et obtenir des financements, en lien avec les âniers du territoire, pour disposer d'une "queyrasgoline". C'est un véhicule tracté par un âne permettant aux personnes à mobilité réduite de profiter de balades dans le Queyras.

L'inauguration vient d'avoir lieu à Aiguilles. Eric Debrune, vice-président de l'association, a déclaré : « Que de chemin parcouru depuis la proposition de Fabien Margueron, adhérent de l'ACSSQ et membre de la commission Handicap-autonomie, d'investir dans une "escargoline" qui permet aux personnes à mobilité réduite de faire des balades sur des routes forestières en famille au pas rassurant et tranquille d'un âne. Les levées de fonds vers les personnes privées et les institutions ont permis de réaliser ce projet qui cadre parfaitement avec le rôle de notre centre social. » La matinée d'inauguration a permis à tous d'appréhender cette "queyrasgoline" avec les âniers du territoire qui vont au cours de la saison estivale proposer leurs prestations vers les personnes en attente de cette activité. « Les parcours de découverte effectués ont comblé nos attentes en termes de sécurité et plaisir pour les usagers. Les échanges ont démontré l'intérêt porté à cette réalisation et l'implication que les âniers vont transmettre à cette activité », a conclu Eric Debrune.

ACSSQ : 04 92 46 82 55

Actu locale | Guillestrois - Queyras

VARS - GUILLESTROIS ET QUEYRAS

## "Montagne pour tous", c'est ce dimanche 23 juillet



Les sorties "Montagne pour tous" se font en joëlette, comme ici en 2022. Photo ACSSQ

**Une journée "Montagne pour tous" est organisée dimanche 23 juillet pour les personnes à mobilité réduite dans le Val d'Escreins.**

Depuis 2015, avec le parc naturel régional du Queyras et la réserve de biosphère transfrontière du Mont Viso, la commission handicap de l'ACSSQ (association culturelle sociale et sportive du Queyras) organise, deux fois par an, des sorties sur le territoire du Guillestrois et du Queyras à destination des personnes à mobilité réduite. L'hiver c'est "Neige pour tous" et l'été c'est "Montagne pour tous". C'est cette dernière journée qui est organisée dimanche 23 juillet dans le Val d'Escreins.

Chaque année, la commission choisit une destination différente en alternant entre le Queyras et le Guillestrois. Pour les organisateurs, « cette journée vise à découvrir nos montagnes en joëlette [type de fauteuil roulant handisport NDLR]. En partenariat avec le Club alpin français (CAF) du Guillestrois-Queyras, le Secours catholique, le Comité handisport des Hautes-Alpes, le centre hospitalier d'Aiguilles, la Communauté de communes du Guillestrois-Queyras et les communes qui nous accueillent. La commission handicap se mobilise auprès des personnes à mobilité réduite du territoire. Ces activités s'inscrivent dans le projet "La montagne pour tous : la prise en compte du handicap sur le territoire du Viso" qui a pour objectif de favoriser l'accès aux sports et à la nature pour tous. Ce dimanche 23 juillet, nous partons à la découverte du Val d'Escreins, un bijou de la nature de la commune de Vars, au pied de la Font Sancte. »

Pour le bon déroulement de ces journées, il y a besoin de beaucoup de monde pour se relayer tout le long du parcours. Le parcours en joëlette peut parfois s'avérer technique, et plus il y a de bras plus l'aventure s'avère enrichissante pour tous. Il faut soi-même être en bonne condition physique pour aider au déplacement sur les 400 mètres de dénivelé. Le pique-nique est offert aux accompagnants. Les personnes souhaitant participer à cette journée sont invitées à s'inscrire auparavant.

Le rendez-vous est au parking du Val d'Escreins (1 784 mètres) à 8 h 30. Le départ est prévu à 9 heures. Le retour se fera aux alentours de 16 heures.

La randonnée se fera en empruntant le GR de pays "Tour de la Font Sancte", depuis le parking du Val d'Escreins jusqu'au pied de la Font Sancte.

Renseignements et inscriptions : - Commission Handicap : 06 14 69 72 13 - 06 07 73 26 28. - ACSSQ : 04 92 46 82 55.